

Extra Ordinary Part - I-L / 1993

Extra No.	Date	Department
Extra No.6	03-02-1993	Labour & Employment Department
Extra No.7	24-02-1993	Labour & Employment Department
Extra No.8	04-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.9	09-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.10	09-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.11	18-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.12	19-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.13	22-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.14	31-03-1993	Labour & Employment Department
Extra No.15	02-04-1993	Labour & Employment Department
Extra No.17	17-04-1993	Labour & Employment Department
Extra No.18	04-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.19	07-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.20	17-05-1993	Labour & Employment Department
Extra No.23	01-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.25	10-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.26	23-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.27	26-06-1993	Labour & Employment Department
Extra No.28	05-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.29	14-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.30	21-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.31	22-07-1993	Labour & Employment Department
Extra No.32	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.33	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.34	28-08-1993	Labour & Employment Department
Extra No.35	01-09-1993	Labour & Employment Department

Extra Ordinary Part - I-L / 1993

Extra No.	Date	Department
Extra No.36	15-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.37	22-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.38	22-09-1993	Labour & Employment Department
Extra No.39	12-10-1993	Labour & Employment Department
Extra No.40	05-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.41	05-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.42	10-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.43	22-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.44	26-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.45	26-11-1993	Labour & Employment Department
Extra No.46	03-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.48	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.49	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.50	15-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.51	20-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.52	28-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.53	28-12-1993	Labour & Employment Department
Extra No.54	28-12-1993	Labour & Employment Department



6 To 13

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, FEBRUARY 3, 1993 / MAGHA 14, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૯/આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૦૫૭-મ-(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદામાં અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઈ સેવા લેકળના કામદારોનો રોજગાર લોકોપયોગી સેવા નહીં જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૫-આઈડીએ-૧૦૮૦-૨૬૧૧-૮૨-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

હવે, સેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ(એન) ના ચેટા-ખંડ (દ) ના પરંતુક થી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના મે માસની ૧૧મી તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની વધુ મુદત સુધી, સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, FEBRUARY 24, 1993/PHALGUNA. 5, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act,

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩.

औद्योगिक तक्रार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૬/આઈડીએ-૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિયંત્રણ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના
ખંડ-(એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા ફ્રી ટ્રેડ
ઝોનમાં આવેલ સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે
સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સાલંકી,
ઉપ સચિવ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] THURSDAY, MARCH 4, 1993 / PHAL. 13, 1914

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th February 1993.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-56/ICE-1092-C-371-M(1).—In exercise of the powers conferred by the section 2 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said Court.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
Labour Court, Vadodara	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-116.-V, dated the 28th July 1961.	Shri H. M. Mehta

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Smt. S. I. SAGAR,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, MARCH 9, 1993 / PHALGUNA 18, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD.

No. KH - SHMC-29212 / MWA / 6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living index number (2)
November, 1992	1166

Ahmedabad, 4th March 1993.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૨ / એમડીપીએ-૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ મુજબના રાજ્યને લાગુ પડતા
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા
રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજ વર્ષ માટેના સરેરાશ લાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
નવેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૬૬

અમદાવાદ, ૪થી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | TUESDAY, MARCH 9, 1993 / PHALGUNA 18, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD

No. KH / SHMC / 29213 / MWA / 6.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

10/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
December, 1992	1142

Ahmedabad, 4th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૩-એમ ડબલ્યુએ/૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેવ
હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મે
ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)
ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨	૧૧૪૨

અમદાવાદ, ૪થી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ
વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ
અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | THURSDAY, MARCH 18, 1993 / PHALGUNA 27, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD
Notification

No. KH / SHMC / 29214 / MWA / 6.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

11/1

I-L—Extra—11/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

year		Cost of living Index number
Commencing (1)	ending (2)	(3)
July 92 to December, 92		1169

Ahmedabad, 5th March 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૪-એમ ડબલ્યુ એ/ક.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેવ
હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલા અને મેં
ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

વર્ષ		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
થી શરૂ થતાં (૧)	પુરા થતા (૨)	(૩)
જુલાઈ ૯૨	થી ડીસેમ્બર, ૯૨	૧૧૬૯

અમદાવાદ, ૫મી માર્ચ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ
વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ
અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, MARCH 19, 1993 / PHALGUNA 28, 1914

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th March, 1993.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-62/ICE/1092-C-306-M(1).—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local area specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

12/1

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Area 2	Presiding Officer 3
Labour Court, Ahmedahad.	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Depart- ment No. BIR-1161-V, dated the 28th July 1961.	Shri K. H. Vyas

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Smt. S. I. SAGAR,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | MONDAY, MARCH 22, 1993 / CAITRA 1, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD**

No. KH - SHMC-29244 / MWA / 6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living index number
(1)	(2)
January, 1993	1142

Ahmedabad, 17th March 1993.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૪૪ / એમડબલ્યુએ-૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ મુજબ રાજ્યને લાગુ પડતા
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિભાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના લાગુ-૧માં જણાવેલા
જેજગણોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩

૧૧૪૨

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૮૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, MARCH 31, 1993/CAITRA 3, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૩.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૬/આઈડીએ-૧૦૮૧-૨૭૨૬-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારનો રોજગાર લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર દરતાં, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૮/આઈડીએ-૧૦૮૧-૨૭૨૬-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

હવે, તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ(એન) ના પેટા-ખંડ (૬) ના પરંતુકથી મળેલી સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના જુલાઈ માસની ૧૧મી તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની વધુ મુદત સુધી, સદરહુ અધિ- નિયમના હેતુ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA



સત્યમેવ જયતે

૧૪-૧૫-૧૬
૧૭-૧૮-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, APRIL 2, 1993 / CAITRA 12, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ.એસ.એચ.એમ.સી/૨૯૨૪૫/એમડબલ્યુએન્ડ.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ
૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ.એસ.એચ.એમ.ડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-
૨, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત
સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (બ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં
જાહેરવા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ
૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ
ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨		૧૯૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ધાણીમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી અનુક્રમે સૂચના આપી છે કે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાનાં દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(૧)	(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) (૨)
કુશળ (ઓન-૧ તથા ૨) } અર્ધ-કુશળ (ઓન-૧ તથા ૨) } બિન-કુશળ (ઓન-૧ તથા ૨) }	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ. ૨૧.૪૫ ૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમ ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૨૪૬/એમડબલ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સૂક્ષ્મ અધિકારી (હવે પછી આમાં જામનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સૂક્ષ્મ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેપણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કક્ષમ રના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગારના વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/જીએચ થી ગુજરાત સભ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૨ થી વધતી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લગ્નના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સહાય અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના દ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થકુ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે લગ્નના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ લગ્ન ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લગ્નના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી થકુ થતા દ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ લગ્નમાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં.કે.એચ.આર/૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/ જીએચ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સહાય અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ થકુ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ રના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લગ્ન (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લગ્ન) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ લગ્નની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લગ્ન)

(૧)	(૨)	
	નિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ		
અર્ધ કુશળ	૨૪.૪૫	૬૩૫.૭૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર-૩૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.
અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૩૪૭-એમડબલ્યુએ-૬.—તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૩ના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી
(૧)	(૨)
(૩)	

જૂલાઈ ૧૯૮૨થી

ડિસેમ્બર ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૫૫-એમ્-ડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૯૮૧-ચ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સીરિન્ટ પ્રોટેક્શની બતાવેલો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ બંધ અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવા કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતા વધુ લેવ એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન લેવ એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કે કેએચઆર/પાપા/એમડબલ્યુએ/૪૧૭૭-૧૦૮૮૧/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

દૈનિક રૂ.
૨૨-૮૫

માસિક રૂ.
૫૮૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૫૫૫-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૮૧-મ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૪૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવો ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચએસ એચ-૫૧૦૯-એમ-ડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ નારોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

} જોન ૧, ૨ અને ૩

૨૮-૭૦

૭૭૨-૨૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્ધ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૮-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)ટીમાં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૪૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ક) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના આના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંક
માં થરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨	૧૧૬૮
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮ એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)થી, ગુજરાત રાજ્યમાં રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાનો કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિના રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં મુકદ્દમાપના દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ થી આમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેવી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ અર્થના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર</p>	

કરતો કે જોથી (ન) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ નથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતો ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫/એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) નાં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)નાં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ-એ કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ બી બિન-કુશળ.	... ૧૨૮.૮૫	૫૧૮.૭૦

સમીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ના, જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)નાં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે સ્થાપામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ નેવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ આંક

(૩)

૧૧૬૯

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

જુલાઈ -૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર-૧૯૮૨

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચર્મલયો અને ચર્મોદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે. કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન ૧ તથા ૨
બિન-કુશળ. }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૧.૭૫	૫૬૫.૫૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૧-એમડબલ્યુએ.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જુલાઈ-૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૮૨

(૩)

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાના હેઠળ મ્યુ. કોર્પો. ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુળમૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સશ્વમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં ધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ હોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાના દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સશ્વમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગે માં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,

૨૨.૮૫

૫૯૬.૭૦

અર્ધ કુશળ

બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ, કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરનું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ અને ટીચર્સ, કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગના અર્ધ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૫૨/એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૧૫૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ. ૨-૮૦૬-એમડબ્લ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી સ્થુ. અને નગર પંચાયત ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ હોય ખાસ ભથ્થુ ચુકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી, સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

કુશળ.	એન ૧ થી ૩	દૈનિક	માસિક
અર્ધ-કુશળ	" ૧ થી ૩	રૂ.	રૂ.
બિન-કુશળ કલેરીકલ, સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ	" ૧ થી ૩	૨૨.૮૫	૫૮૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૦૬-એમડબલ્યુ.એ.-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૩-એમડબલ્યુએ.-૬.—શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ—આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુન ૧, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અથવા માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ નાં દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ક્લેરીક્લ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ.

દૈનિક
રૂ.

૧૯-૮૫

માસિક
રૂ.

૫૧૮-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, ક્વેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામાં નંબર કેએચ-આર-૮૫-૪૪૨-એમડબલ્યુએ/૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્વેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચ એમસી-૨૯૨૫૪-અમ ડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી-અન્ડર નામક મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહીના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક

માં થકી થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૩૫૪૮૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ રૂ લોઢવાની અથવા રુની ગાંસડી બાંધવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિન રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એમાં સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી અંકિતોષ્ઠ અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એની રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિન રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર ગાંધ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-

નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરનાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે દર્શાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

૨૨.૮૫ ૫૮૬.૭૦

અર્ધ-કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

બિન-કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

કલેરીકલ (એન ૧ તથા ૨)

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કલેરીકલ વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને કલેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષક અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ-એચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૨	ડિસેમ્બર ૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, આથી ગુજરાત રાજ્યમાં જે કોઈ ઉદ્યોગમાંની છાપવામાંની કોઈ પણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસ, લીથોગ્રાફી, ફોટોગ્રાફર અથવા તેના જેવા બીજા કસોથી અથવા બુક બાઈન્ડીંગનું કામ કરવામાં આવતું હોય તે કોઈ ઉદ્યોગમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અ ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા ૬ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } (ઝોન ૧ થી ૩)
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. ૨૨-૮૫
માસિક રૂ. ૫૮૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવી થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૬-એમડબલ્યુએ-૬, -ચિન્મણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એ મહબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખાની મીલ, લોટની ધાંટી, દાળ બનાવવાની મીલ, ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એ વો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલ મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો છે કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમહબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

} એન ૧ થી ૩

દૈનિક રૂ.
૨૧-૪૫

માસિક રૂ.
૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમહબલ્યુએ-૨૧૭૯-૪૫૪૭૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૫૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના વધુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧)ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી થી માં પૂરી થતી.

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મીઠાના અગરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક વધુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અને એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

- ૧) કુશળ
૨ અર્ધ કુશળ
૩ બિનકુશળ

દૈનિક રૂ.
૨૧.૪૫

માસિક રૂ.
૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વગિના અર્થ કામ અને રોજગાર અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮-એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાનો ભુક્કો બનાવવાનો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

બિન કુશળ-અ

બિન-કુશળ-ખ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૧.૪૫

૫૭૦.૭૦

રૂપટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, બિન-કુશળ-અ અને બિન-કુશળ-ખ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૫૮/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુની પ્રક્રિયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૮-૭૫૪૭૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ થયેલા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મુખ્ય વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ
ઓફીસ સ્ટાફ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૮-૭૫૪૭૬-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૨૬૦/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં થરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨		૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પોટરી ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે, (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાનો દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ.
સુપરવાઈઝરી
અને ક્લેરીકલ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૨.૮૫ ૫૮૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમચી-૨૮૨૬૧-એમડબલ્યુએ-૬—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) રીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ ૩) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે ના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી માં પૂરી થતી
(૧) (૨)

જુલાઈ-૧૯૮૨ થી ડીસેમ્બર-૧૯૮૨

(૩)

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૦-૪/૨-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો

છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી એક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧ ક્લાસ-એ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨ ક્લાસ-૧બી

૨૨.૮૫

૫૮૬.૭૦

૩ ક્લાસ-૨

૪ ક્લાસ-૩

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જહેરનામાનાં હેતુ પુરતું વિભાગ-૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના જહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૨/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જરૂર પડેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરલુમ વ્યવસાયમાં જોડો વોળવાની વીપીગિની બીલાપાડીને આકાર ગોઠવવાની ડ્રોઈંગ શેટીંગ વણવાની, રંગવાની બ્લીચ કરવાની રાખપાડવાની, ગળી વાળવાની, ઓપ આપવાની અથવા તેના જેવી પ્રક્રિયા ચલાવવામાં આવતી હોય તે કોઈ યંત્ર શાળ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી, એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ થયેલા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ રના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન ૧ તથા ૨
બિન-કુશળ. }

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૨.૮૫

૫૮૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૬૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમનું અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજ ગારામાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦/એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પથ્થર તોડવાના, પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને શાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૨૦-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કુશળ } ૨. અર્ધ-કુશળ } ૩. બિન-કુશળ }	જોન- ૧, ૨ અને ૩ ૧૯.૮૫	૫૧૮.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૨૦/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૫૪૭૭-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે). તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૬૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ ઓંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૯૨	૧૧૬૯
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૧૯૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈન્ટ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચક્રવર્તીપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી અને એ રીતે એવો નિર્ધાર કર્યો છે કે જેથી એમાં, જાણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૧૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક</p>		

રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચેના ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૯૩-એમડબ્લ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરનાની રૂએ, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

૧
થી
૧૧

ઝોન ૧
અને
ઝોન ૨

દૈનિક
રૂ.

૧૯.૬૫

માસિક
રૂ.

૫૧૦.૯૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૯૩-એમડબ્લ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, અને ૨ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૨૬૫/એમડબ્લ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨		૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમ-ડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઔષધ ઉદ્યોગ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જાણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેચાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દર ઘટાડા કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુ-સૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જાણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જાણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું
(૨)

કુશળ	}	(એન ૧, ૨ અને ૩)
અર્ધ-કુશળ		
બિન-કુશળ		

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૨.૮૫	૫૮૬.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામા હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૨/એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કે એચ - એસ એચ એમ સી - ૨૯૨૬૬ - એમડબલ્યુએ-૭.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસે. ૧૯૮૨ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જૂલાઈ ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં બાબીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ

૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાની દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

			દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ,	(જોન-૧ તથા ૨)	..	૨૨.૮૫	૫૮૬.૭૦
અર્ધ કુશળ	(જોન-૧ તથા ૨)	...		
બિન-કુશળ,	(જોન-૧ તથા ૨)	...		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

અમદાવાદ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૬૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૩)

જુલાઈ ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૬૦૮/એમ-ડબલ્યુ. એ.-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં મોન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટ્સ અથવા તેની સાધન સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારો માટે) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૬૦૮-એમડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
	(૧)	(૨)
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કેટેગરી-૧ કેટેગરી-૨		
૨. કેટેગરી-૩ કેટેગરી-૪	૧૯૮૫	૫૧૮.૭૦
૩. કેટેગરી-૫		

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કેટેગરી ૧, ૨, ૩, ૪ અને ૫નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૬૦૮-એમ-ડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-એમ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે કેટેગરી ૧, ૨, અને ૩, ૪ અને ૫ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૬૮-એમડબ્લ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમ-૩બલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડ ઉદ્યોગના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૫૫/એમ-૩બલ્યુએ/૫૨૭૮/એમ-૧૩૮૨-જીએચ, અન્વયે મળેલી સરનામી રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

ઉચ્ચ કુશળ

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ક્લેરીકલ/સુપરવાઈઝરી

દૈનિક રૂ.

૨૫.૮૫

માસિક રૂ.

૬૭૪.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ-કુશળ, કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ઓપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૮૨૬૮/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨/ ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જોડાના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

(૧)

માં પૂરી થતી

(૨)

(૩)

૧૧૬૯

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨

ગુજરાત સરકારે શ્રામ, અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ખેડૂત કામકાજના અનુસંગિક સંયોજન કામગીરી જાગવને લગતું અને સાગી લાકડાને લગતું કામ કરતો હોય અથવા ખેતર ઉપર એક ફાર્મ કરવામાં આવતું હોય તે સિવાયના જાગવ અને સાગી લાકડાને કાપવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોડાના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા

કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩/૨૬૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ-
બિન-કુશળ-

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ-વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૦/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા

હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી માં પૂરી થતી
(૧) (૨)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર -૧૯૮૨

(૩)
૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે મજૂર અને સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એલ/પ૩૬/એમડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬ ટી થી ગુજરાત રાજ્યમાં કાગળ અને કાગળના પુંઠા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ રજી જુલાઈ ૧૯૭૮ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૭૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર ૭ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચો ન હોય એવો જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૮ થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, મજૂર અને સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજી જુલાઈ ૧૯૭૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એલ-પ૩૬/એમડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ ના રોજ થરૂ થતા ૭ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

(૧)

ઉચ્ચ કુશળ
કુશળ-
અર્ધ-કુશળ
બીન-કુશળ
ક્લેરીકલ-એ ક્લેરીકલ-બી

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૭-૧૫

૭૦૫-૮૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ-એ, ક્લેરીકલ-બી વર્ગના અર્થ મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૭ જુલાઈ ૧૯૭૮ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૫૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ એ, ક્લેરીકલ બી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૧-એમડબલ્યુએ-૬.—ક્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૬૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૭૨ થી

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસિપટલ અને નર્સીંગહોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો મુદ્દારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ રહેશે. (ગ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ભેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

- (૧)
૧. ક્લાસ-૧
 ૨. ક્લાસ-૨
 ૩. ક્લાસ-૩
 ૪. ક્લાસ-૪

એન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, ૩ અને ૪ નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ ના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨, અને ૩ અને ૪ની રચના કરવામાં આવી છે.
અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પુરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ/૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સમક્ષ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નં- કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓપ્રેલ, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૧૯.૮૫ ૫૧૮-૭૦

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } ઝોન-૧ તથા ૨
બિન-કુશળ }

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે. અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૩-એમડબલ્યુએ-૬.— શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી માં પૂરી થતી
(૧) (૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૮૮૭/૫૭૫-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફીલ્ડ વ્યવસાય પ્રોડક્શન, સિનીયુશન એકઝી. સાથે ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૮૮૭/૫૪૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જેરેલી અનુસૂચિ રના ખાતા (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

૧. ફીલ્ડ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ)
૨. ફીલ્ડ વહેંચણી અને પ્રદર્શન
(ઝોન ૧થી ૪)
૩. કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. ફીલ્ડ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ)	૧૯-૯૫	૫૧૮-૭૦
૨. ફીલ્ડ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝોન ૧થી ૪)		
૩. કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)		

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના. ફીલ્ડ ઉત્પાદન સ્ટુડીઓ, ફીલ્ડ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝોન ૧થી ૪) કટીંગ સીનેમા (ઝોન ૧થી ૪)નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૩૮૮૮૦૮/એમડબલ્યુએ-૪૮૮૭/૫૭૫-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૮૨	થી ડિસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૯૧-એમ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુ કારખાનાના બીડી બનાવવાના કારખાના સહીત કોઈના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૧૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ-
ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

૧. શીડયુલ-૧

૨. શીડયુલ-૨

ઝોન ૧ થી ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૧૬-૮૫

૪૪૦-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨ નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪/એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૧૧-એમ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧ અને ૨ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જોમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૫) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં થરૂ થતી

માં પૂરી થતી

૧

૨

૩

જુલાઈ, ૧૯૮૨

ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર / ૮૨૬ / એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરી ઉદ્યોગ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપરુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
કુશળ	}	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
અર્ધ કુશળ		૨૨.૮૫	૫૮૬-૭૦
બિન-કુશળ			
	ઓન ૧ તથા ૨		

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અનુસૂચિ-૩

અખાડેદારોને કિલોદીઠ નીચે જણાવેલ દરે જીવન-નિર્વાહ ભથ્થુ આપવું.

અનુ. નંબર	કસબ વીંટવાવાળા, (વાઈન્ડર, અખાડેદાર)	રૂ. પૈ.	ચાલસામાન કિલો દીઠ
૧	૨	૩	૪
૧	અસલ પાતળી કસબ (શુદ્ધ રેશમ અને ચાંદી)	૧૫૯.૧૨	”
૨	બનાવટી પાતળી કસબ-શુદ્ધ રેશમ અને સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ	૧૫૯.૧૨	”
૩	રીયલ આર્ટ રેશમી કસબ ૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ચાંદી	૧૨૬.૯૯	”
૪	બનાવટી કસબ-૫૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૭૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ કોપર વાયર.	૯૪.૮૬	”
૫	બનાવટી કસબ-૫૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૬૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૬૪.૨૬	”
૬	બનાવટી કસબ-૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૬૦ ગેજ સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૫૯.૬૭	”
૭	બનાવટી કસબ-૭૫ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૪૦ ગેજના બનાવટી વાયર.	૪૭.૪૩	”
૮	બનાવટી કસબ-૧૦૦ ડેનીયર્સ આર્ટ સીલ્ક અને ૩૬ ગેજનો સીલ્વર ઈલેક્ટ્રોપ્લેટેડ વાયર.	૪૨.૮૪	”
૯	સુતરાઉ બનાવટી કસબ ૧૨૦ : ૨ અને ૧૦૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૬ અથવા ૪૦ ગેજનો બનાવટી વાયર.	૩૨.૧૩	”
૧૦	સુતરાઉ બનાવટી કસબ-૮૨ : ૨ અને ૬૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૩ અથવા ૪૦ ગેજનો બનાવટી વાયર.	૨૭.૫૪	”
૧૧	સુતરાઉ બનાવટી કસબ-૬૦ : ૨, ૪૦ : ૨, ૩૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૩૦ અથવા ૨૮ ગેજનો બનાવટી વાયર	૨૧.૪૨	”
૧૨	સુતરાઉ બનાવટી કસબ-૬૦ : ૩, ૪૦ : ૩, ૩૦ : ૨ કાઉન્ટનો સુતરાઉ અને ૨૪ અથવા ૨૬ ગેજનો બનાવટી વાયર	૧૮.૩૬	”

૧	૨	૩	૪
૧૩	સુતરાઉ (જાડું) કસબ ૨૦ અથવા ૨૨ ગેજના બનાવટી વાયર.	૧૨.૨૪	"
(૨)	બનાવટી વાયર ખેંચનાર (તાણીયા અખાડેદાર)		
૧	૮૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૪૧.૩૧	"
૨	૭૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૨૭.૫૪	"
૩	૬૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૮.૩૬	"
૪	૫૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૩.૭૭	"
૫	૪૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૧૨.૨૪	"
૬	૩૩.૩૬ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૮.૧૮	"
૭	૨૮.૩૦ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૬.૮૮	"
૮	૨૪.૨૬ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૬.૧૨	"
૯	૧૮.૨૨ ગેજનો વાયર ખેંચવા માટે	૫.૩૫	"

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૬-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રાજ્યગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ≈૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર-૧૯૮૨
	(૩)
	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ/૫૧૭૯-૧૯૮૪૧-મ-૨થી, ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજસના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪/એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૮૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબરૂ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ }
બિન-કુશળ }

ગ્રેડ ૧ થી ૨

દૈનિક	માસિક
રૂ. ૨૨.૮૫	રૂ. ૫૮૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૮૪૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવી થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૭૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજ-મારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

૧

૨

૩

જૂલાઈ-૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર-૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્રીવીયીંગ અને ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ પ્રક્રિયા વાઈન્ડીંગ વીવીંગ, સાઈનીંગ, રીવીંગ, ડાઈંગ, બ્લીચીંગ, કેલેન્ડરીંગ, ફેલ્ડીંગ, ફીનીશીંગ, મર્સરાઈઝીંગ પ્રીન્ટીંગ, આર્ટ બ્લીચીંગ ઓફ આર્યન કલોથ, ઓર આર્ટીકલ મેઈન ઓફ કલોથ એની પ્રોસેસ ઈન્સીડેન્ટલ ઓફ સપ્લાયમેન્ટસ ઘેર ટુના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની ક્રમે, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ થતી હતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧૬,૮૫૫	૪૪૦.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિગિનમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨.		૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૭૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લાસ્ટીક વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી(કે) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દર ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૭૮/એમડબલ્યુએ/૬૨૮૨/૧૬૩૦૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } [(ઝોન ૧ તથા ૨)
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૨૧.૪૫ ૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૭૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨		૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૯-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં રબર અને રબર ઉત્પાદન(કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન સહિત)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો

સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-૨ માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

કલેરીકલ-એ અને કલેરીકલ-બી

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૨૧-૪૫

૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૮૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૦૯-એમડબલ્યુએ-૧૭૭૯-૧૯૪૪૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તબીબી વ્યવસાય ક્ષેત્રનીક અથવા પેથોલોજી પ્રયોગશાળા હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમ્સના સિવાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૭લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ/૫૭૭૮-૧૯૪૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ ક્લાસ-૧	} ઝોન ૧ તથા ૨	૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦
અર્ધ-કુશળ ક્લાસ-૨			
બિન-કુશળ ક્લાસ-૩			

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓને કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૮-૧૯૪૪૨-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લૅમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ-૧૯૯૨ થી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨		૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૧૩/એમડબલ્યુએ-૧૬૭૮-૨૪૦૬૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઇજનેરી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૧૬૭૮-૨૪૦૬૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)		દૈનિક	માસિક
કુશળ-અ	ઓન ૧, ૨ અને ૩	રૂ.	રૂ.
કુશળ-બ		૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦
અર્ધ-કુશળ			
બિન-કુશળ			

ઓફીસ સ્ટાફ }
સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અ-કુશળ બ, કુશળ-અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૬૭૯-૨૪૦૧૨-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અ, કુશળ-બ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાણ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે એચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨ થી ગુજરાત સંઘમાં ઈલેક્ટ્રોનીક્સ સંબંધીત અનુસંગીક ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન- નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને વાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે, (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સંત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

કુશળ,
અધિકુશળ,
બિન-કુશળ

દૈનિક

માસિક

રૂ.

રૂ.

૨૨-૮૫

૫૮૬-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૮૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ-૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર-૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૫/એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોઝીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના

દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	૧	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
		૨	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ	} એન ૧ તથા ૨	૨૧-૪૫	૫૫૭-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૯૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થયો.

સમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૮૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ, ૧૯૯૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨		૧૧૬૮
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૪૭૮-૨૫૮૮૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટ્રોલ અને ડીઝલ તેલ પંપ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારી-ઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૪૪૧/એમડબલ્યુએ/૫૩૭૮/૨૫૮૮૩/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ફાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } ઓન-૧, ૨ અને ૩
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૧૮.૮૫ ૫૧૮.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૦ મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૨૮૫/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ-૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર-૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં બેકરી ઉધોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

ઓન ૧ થી ૩

૧૯.૮૫

૫૧૮.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરિકલ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૧૬/એમડબલ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરિકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી - ૨૮૨૮૬ / એમડબલ્યુએ - ૬.— શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી માં પૂરી થતી સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે એચ આર -૨૨૧-એમ ડબલ્યુએ--૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મત્સ્યોદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુ-ત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા દ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૨૧-એમ. ડબલ્યુ. એ.-૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સરપાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨, ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

૧૮-૮૫

૫૧૮-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૨૨૧-એમડબલ્યુએ-૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એચએચએમસી-૨૯૨૮૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૮ના વધુતામ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૯૮૨ થી	ડીસેમ્બર-૧૯૮૨	૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૧૯૮૪-૮૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક વધુતામ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાને સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧ મી ડીસેમ્બર ના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચની સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા છ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૧૯૮૪-૮૭૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં

નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ
ઓફિસ સ્ટાફ

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૧૯.૯૫ ૫૧૮.૭૦

સ્પષ્ટકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ, ઓફિસ સ્ટાફ, વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.--૨૧૦--એમડબલ્યુએ.--૫૯૮૪--૯૭૭-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૮-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ગ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક	
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૨૩૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાતાળકુવા સારવાના તથા જળવૃદ્ધિનો વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જોથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જોથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સંતાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની ખાતતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

કુશળ. }
અર્ધ કુશળ }
બિન-કુશળ. }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧૮-૮૫	૫૧૮-૭૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના જાહેરનામા નં. કેએચ.આર.-૨૩૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૮૮/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાવલ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સહાય અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સહાય અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુરામ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જુલાઈ ૧૯૮૨ થી	ડિસેમ્બર ૧૯૮૨	૧૧૬૮

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુરામ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સહાય અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૭૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ(૧) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સહાય અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)
કુશળ.
અર્ધ-કુશળ.
બિન-કુશળ.

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)
દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૧૭-૭૦ ૪૬૦-૨૦

સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ.

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૯૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નામના મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લૌઝ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જુલાઈ, ૧૯૮૨ થી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨

૧૧૬૯

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કે ૫૦થી વધુ કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઇજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવનાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જ્યાં એમાં,

જાણવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટ ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.-૧૫૮-એમડબલ્યુએ.-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જાણવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જાણવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

કર્મચારીવર્ગ		અનુસૂચિ-૨	
(૧)		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
		(૨)	
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ-એ	} એન ૧ થી ૩		
કુશળ-બી			
અર્ધ-કુશળ,			
બિન-કુશળ,		૨૧.૪૫	૫૫૭.૭૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૨૩મી માર્ચ ૧૯૮૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, APRIL 17, 1993 / CAITRA 27, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર નિલાગ

ગાંધીનગર

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૩

ક્રમાંક કેએચ-આર-૭૨/આઈડીએ-૧૬૮૮-૩૯૯૨-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, રેશન સપ્લીનીંગ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રુએ, ગુજરાત સરકાર આથી ઈન્ડીયન રેશન એન્ડ

ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેસવળમાંના સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખ થી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે” છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.



ફાઇલ નં. ૨૧૨



૧૬ ૪૧-૨૫

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, MAY 4, 1993 / VAISAKHA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-જી-૩-૮૩.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનરશ્રી આથી તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૩નાં હુકમ ક્રમાંક મ. ક. ૫-આઈડીઆર-કેલોઅર-૮-૮૨-૨૮૨૧૧ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેની ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો, જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.]

18/1

આંક-૩૮૫

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (આઈટી) નં. ૪૯/૧૯૯૩.

બ્રોમીન પ્રા. લી., ઓઢવ બસ ટર્મીનસ પાછળ, ઓઢવ, } પ્રથમ પક્ષકાર
અમદાવાદ.

અને

તેના કામદારો, C/O ગુજરાત મજૂર પંચાયત, ડો. લોહીયા સદન, ઓઢવ, } બીજા પક્ષકાર
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદે તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમથી
સંસ્થા બંધ કરવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ તે હુકમ કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે
કે કેમ ?

શ્રી. જી. જી. શાહ, પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે વિધવાન એડવોકેટ

શ્રી. કે. ટી. ત્રિવેદી, બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે અને
શ્રી. શહાણી, બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે

ચુકાદો

૧. મજૂર કમિશનરશ્રી, અને સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટી, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદે તેમના તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક
મ.ક. ૫/આઈટીઆર-કલોઅર/૮/૯૨/૨૯૨૧૧ થી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની
ક્લમ ૨૫ ઓ (૫) હેઠળ મળેલ સત્તા રુઈએ બ્રોમીન પ્રા. લી., ઓઢવ, અમદાવાદ ને
તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક મ. ક. ૫/આઈટીઓ/
કલોઅર/૮/૯૨/૧૪૫ થી સંખ્યા બંધ કરવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ તે હુકમને
ન્યાયનિર્ણય માટે સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર
૧૯૮૯ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૩૫૫-આઈટીઓ-૧૦૯૯-૫૦૦/મ-૪, અન્વયે
બનેલ ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ, અમદાવાદને ન્યાયનિર્ણય સારું લખી મોકલવામાં આવેલ છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પોતાનું લેખીત નિવેદન આંક ૭ થી રજૂ કરેલ છે. આ
માંગણના નિવેદનમાં તેમનો કેસ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ
કંપની છે અને સને ૧૯૫૯ માં મુંબઈ મુકામે ઈન્કોર્પોરેટ થયેલ અને ત્યારબાદ સને ૧૯૬૨
ના અરસામાં આ કંપનીનું રજીસ્ટ્રેશન મુંબઈથી અમદાવાદ મુકામે બદલવામાં આવેલ.
પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઈલેક્ટ્રીક મોટર્સ અને મોનોબ્લોક પંપ બનાવે છે અને તેઓએ અમદાવાદ

મુકામે સને ૧૯૬૨ ના અરસામાં ઉપરની વસ્તુઓનું ઉત્પાદન શરૂ કરેલ. શરૂઆતમાં કંપનીની પ્રગતિ સારી હતી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સને ૧૯૮૦ ના અરસામાં ઈન્ડિયન રેન્ડ ઈન્ડિયા લી. એ તેમને ૨૪૦૦ સેન્ટ્રીફ્યુગલ પંપ બનાવવાનો ઓર્ડર આપેલ અને આ પંપ અમેરીકા ખાતે નિકાલ કરવાના હતાં. સદરહુ કંપનીએ તેઓને વધુમાં એવી પણ ખાતરી આપેલ કે ઉપર જણાવેલ જાતના પંપો તેઓ દર વરસે ૧૦,૦૦૦ જેટલાનો ઓર્ડર આપશે-સદર કંપનીનો ઉપરનો ઓર્ડર તેઓએ સ્વિકારેલ અને ત્યારબાદ આ પંપ બનાવવા માટે નવી મશીનરી અને ટેસ્ટીંગ સવલતો વગેરે તૈયાર કરેલી અને કેટલાક ટેકનીકલ તથા નોન ટેકનીકલ સ્ટાફને નોકરીમાં રાખેલા. આ માટે કંપનીને બહુ મોટો ખર્ચ કરવો પડેલ અને તેથી કંપનીએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા પાસેથી રૂ. ૨૫ લાખની લોન શરૂઆતમાં લીધેલ અને જે પાછળથી વધીને રૂ. ૩૫ લાખ જેટલી થયેલ. ત્યારબાદ તેઓએ સદર કંપનીને ૨૪૦૦ પંપ આપેલા ત્યાર પછી સદર કંપનીને બાકીના પંપો તૈયાર કરેલા પરંતુ સદર કંપનીને પંપોની ડીલીવરી લીધેલી નહીં અને આથી તેઓની આર્થિક સ્થિતિ બહુ નબળી પડેલી તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સદર કંપનીએ બાકીના પંપો ન લેવાને કારણે જે નવી મશીનરી વગેરે હતી તે એમને એમ પડી રહેલ. અને બેન્ક પાસેથી જે રૂ. ૩૫ લાખની લોન યુનિટસેટ આપ કરવા માટે લીધેલી તે પણ નકામી ગયેલી. અને આથી તેઓ બેન્કની લોન ભરી શકેલ નહીં અને વ્યાજ પણ ભરી શકેલ નહીં. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે. કે આથી સને ૧૯૮૨ની સાલથી કંપનીને સતત ખોટ આવે છે અને ફક્ત બે વરસ સને ૧૯૮૫ અને ૧૯૮૬ સિવાય બાકીના વરસમાં કંપનીએ સતત ખોટ કરેલ છે. તેઓનો વંધુમાં કેસ એવો છે કે, સેલ્સ ટેક્ષ, ઓક્ટ્રોય વગેરે બચાવવા માટે કંપની એ યુનિત પ્રા. લી. મારફતે પંપોનું વેચાણ શરૂ કરેલ અને મહારાષ્ટ્ર તથા મધ્યપ્રદેશ રાજ્યમાં યુનિત પ્રા. લી. મારફતે સને ૧૯૮૮ થી પંપો વેચવા માંડેલા અને તેના કારણે તેઓ ૫૦ ટકા જેટલો ખર્ચ બચાવી શકતા હતાં અને આથી કંપનીએ આશરે ૧૬,૪૩,૭૬૭ જેટલી રકમ સેલ્સ ટેક્ષ અને ઓક્ટ્રોય પેટે બચાવેલી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, તેઓના આર્થિક સંજોગો ઉપર પ્રમાણે નબળા હોવા છતાં કામદારોએ સને ૧૯૮૪માં પગાર વધારા વગેરે અંગેની કેટલી માંગણીઓ રજૂ કરેલી અને તે અંગેનો એવોર્ડ તેમના લાભમાં થયેલ અને તેના કારણે તેઓને રૂ. ૪,૮૦,૦૦૦ જેટલો આર્થિક બોજ એક વરસ માટે આવેલ. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, ત્યારબાદ ઓફીસમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ સને ૧૯૮૨ માં કેટલીક માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કરેલ અને તેના કારણે કંપનીને દર વરસે રૂ. ૭૫,૦૦૦ જેટલો વધારાનો બોજ પડેલ. કામદારોની એડરેફ્ટેન્સ નં. ૨૫૨/૧૯૮૧, મજૂર અદાલત સમક્ષ તેમની કેટલીક માંગણીઓ બાબતે પડતર હતી અને તેમાં યુનિયને કામદારોને વચગાળાની રાહત આપવી જોઈએ તે અંગેની અરજી કરેલ અને મજૂર અદાલતે વચગાળાની રાહત આપેલી અને તેથી કંપનીએ આ હુકમને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ પડકારેલ જે હજુ પડતર છે. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, સ્ટેટ બેન્ક પાસેથી જે લોન લેવામાં આવેલ તે લોન તથા વ્યાજ મળી એક દર રૂ. ૫૨.૭૮ લાખ જે બાકી નીકળતા હતાં તે વસુલ કરવા માટે બેન્કે દાવે કરેલ છે અને અત્યારે આ રકમ આશરે રૂ. ૧ લાખ કરોડ થવા થાય છે. તેઓની વંધુમાં કેસ એવો છે કે, આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૮૨ થી ૨ વરસ સિવાય સતત ખોટમાં જાય છે અને ઉપરના કારણોસર તથા ઉપર જણાવેલ બીજા કારણોસર કંપનીને તેમની ફેક્ટરી કાયમ માટે બંધ કરવાની ફરજ પડેલ છે. શરૂઆતમાં તેઓએ તેમનું વાઈનિંગ અને ગ્રાઈનિંગ ડીપાર્ટમેન્ટ બંધ કરવા વિચારેલ અને તે અંગેની અરજી નામદાર મજૂર કમિશનર સમક્ષ કરેલ અને ત્યારબાદ તેઓએ આખી ફેક્ટરી બંધ કરવા માટે મજૂર કમિશન

સમક્ષ અરજી કરેલી. મજૂર કમિશનરે કેટલીક શરતો આધીન રહીને તેમની સંસ્થા બંધ કરવા માટે હુકમ કરેલો. મજૂર કમિશનરે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળ કામદારોને જે વળતર ચૂકવવાનું છે તે વળતર કામદારોને ફેક્ટરી બંધ કરતા અગાઉ ચૂકવી આપવા માટે હુકમ કરેલ છે. આમ વળતર ચૂકવવાની શરતે પૂર્વ શરત તરીકે મજૂર કમિશનરે મુકેલ છે જે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. મજૂર કમિશનરને આવી પૂર્વશરત મુકવાને કોઈ હકક કે અધિકાર નથી. તેમ છતાં તેઓએ આવી શરત મુકી છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયને મજૂર કમિશનરે સંસ્થા બંધ કરવા માટે જે હુકમ કોઈ કરેલ છે તે હુકમ વિરુદ્ધ મજૂર કમિશનરને અરજી કરીને ઉપરની બાબત ન્યાય-નિર્ણય માટે મોકલવા માટે જણાવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પણ કામદારોને વળતર ચૂકવવાની જે પૂર્વ શરત મુકેલ છે તે શરત વિરુદ્ધ પણ મજૂર કમિશનરને અરજી કરેલી. અને મજૂર કમિશનરે અગાઉ જણાવેલ મુજબ ઉપરની તકરાર આ ન્યાયનિર્ણય માટે અમારા ન્યાયી પંચને લખી મોકલવામાં આવેલ છે.

૩. બીજા પક્ષકાર યુનિયને પોતાનો લેખીત જવાબ આંક ૧૦ થી ૨૪ કચો છે. આ જવાબમાં તેઓએ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમના માંગણાના નિવેદનમાં જે જે આક્ષેપો કર્યા છે તે તમામનો ઈન્કાર કર્યો છે. તેઓનો બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનું એકમ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ થી બંધ કરવા માટે પરવાનગી માંગેલ નહીં આથી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ થી તેમની આવી જાતની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે તેમનો વિવાદ નક્કી કરવાનો છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ થી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે તેઓના કામદારોને કામે લેવાનું બંધ કરેલ છે અને હાજરી પુરવાનું બંધ કરેલ છે, તથા પગાર ચૂકવવાનું બંધ કરેલ છે અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ચૂકવવાનું બંધ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપની કોઈ દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર થતાં નથી. ગેરવ્યાજબી છે. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપની કોઈ દાદ મેળવવા માટે હક્કદાર થતાં નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, મજૂર કમિશનરના હુકમ મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપની કામદારોને તેમના કાયદેસરના હકો ચૂકવેલ નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, કંપનીનું વેચાણ દર વરસે ઉત્તરોત્તર વધતું ગયું છે તથા તેમના મીલકતમાં પણ સતત વધારો થયો છે. તેઓનો બચાવ એવો છે કે, ઈન્ચારસોલ રેન્ડ કંપનીએ પંચ લેવાનું બંધ કરેલ છે તેમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ જણાવ્યું છે તે બાબતમાં જણાવવાનું કે, આ કંપની પાસે કોઈ કરારબધ્ધ થઈ અને આવડી મોટી લોન લીધી હોવી જોઈએ અને આ કંપની એકાએક પંચ લેવાનું બંધ કરી શકે નહીં. નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવા માટે આ તમામ હકીકતો જણાવેલ છે કરાર વગર માત્ર મૌનિક વાત ઉપર આધાર રાખી આવડી મોટી રકમની લોન લઈ શકે નહીં તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે અમદાવાદ શહેરમાં પંચ બનાવતી ઘણી કંપનીઓની ઘણી સમૃદ્ધ રીતે ચાલે છે અને સારો નફો કરે છે અને તેથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૮૮ થી નુકશાન કરે છે તે હકીકત ટકી શકે તેમ નથી તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેના ઉત્પાદનની માલનું વેચાણ ઈનિત પ્રા. લી. દ્વારા કરે છે કંપનીનો મોટો નફો કંપનીના ઘરે લઈ જાય છે ઈનિત પ્રા. લી.ના ડાયરેક્ટરો અને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના ડાયરેક્ટરો અરસ પરસ એકજ છે ઈનિત પ્રા. લી. નકો વ્યવસાયથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેનો નફો પોતાના ચોપડે નહીં બતાવતાં પુનિત પ્રા. લી.ના ચોપડે નફો બતાવી કંપનીના નફાને અધ્ધર કરવામાં આવે છે તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે, કંપની પાસે ઓડર પુષ્કળ પ્રમાણમાં ઉપલબ્ધ છે. કામદારો દ્વારા ઉભી કરવામાં આવેલ

માંગણીઓ દ્વારા વધારાનો બોજ કંપની ઉપર પડે છે એ હકીકત સાચી નથી. કામદારોને ચુકવવામાં આવતા લાભોથી કોઈપણ જાતનો આર્થિક બોજ કંપની ઉપર પડતો નથી. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, કામદારોને પગાર વધારો તેમજ નિયમીત રીતે પગાર ન આપવો પડે તે આશયથી કંપની તેની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથમ દ્વારા કરવા માગે છે અને નિયમિત રીતે કામે રાખવામાં આવેલ કામદારોને કામ ઉપરથી છુટા કરી સમગ્ર ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ દ્વારા કરવા માગે છે અને આવા બદલીરાદાથી તેઓ તેમનું એકમ બંધ કરવા માગે છે. કંપનીનું સમગ્ર એકમ બંધ કરવાનો ઈરાદો શુદ્ધબુદ્ધિનો નથી, તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, કંપની તેના કામદારોને પગાર વધારો નહીં ચુકવવાના આશયથી કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરી બંધ કરવા માગે છે અને આ આશયથી કામદારોને તેમનું એકમ બંધ કરવા માગે છે. કંપની સ્ટેટ બેન્કની લોન ભરપાઈ કરવા નિષ્ફળ ગઈ છે. લોન પૂરી કરવાની જવાબદારી કંપનીની છે. લીધેલા નાણાં પરત આપવાની દાનત કંપનીએ બતાવેલ નથી અને નફો કાગળ ઉપર બીજી કંપનીના નામે ઉભા કરી નફો ડાયરેક્ટરો તેમના ઘરે લઈ ગયા છે અને ચોપડે કહેવાતું નુકસાન બતાવી બેન્ક સાથે ઠગાઈ કરી છે. બેન્કના નાણા હડપ કરવાના આશયથી લોન લેવામાં આવી છે. કામદારોને કાયદેસરના હકો ચુકવ્યા વગર કંપની જો બંધ કરવાની પરવાનગી મળી હોય તો કામદારોને તેમના કાયદેસરના હકો ચુકવ્યા વગર કંપની બંધ કરી શકાય નહીં. કંપનીનું તેમનું એકમ બંધ કરવાનું તેમને પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, ૨૭ કામદારોએ રાજીનામા આપી દીધેલા છે. અને તેઓના તેમના કાયદેસરના હકો ચુકવી આપેલ નથી. કામદારો કામ કરી શકે નહીં તે આશયથી કંપનીએ તેનું વીજળી જોડાણ પણ કાપી નાંખેલ છે. કામદારોએ રાજીનામા આપેલા હોવાથી માસીક ચુકવવા પાત્ર પગાર ભથ્થામાં પણ ઘટાડો થયેલ છે. કંપનીએ તેમનો કાચો માલ ઓઢવ ખાતેથી શાહીબાગ ઓફીસે ખસેડી લીધેલ છે. કોઈપણ જાતની પરવાનગી લીધા સિવાય કામદારોને લે ઓફ આપેલ છે. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે કંપનીને કોઈ એવી અનિવાર્ય પરિસ્થિતિ ઉભી થયેલ નથી કે કંપની પાસે કોઈ કાબુ બહારના સંજોગો ઉભા થયેલા નથી કંપની બંધ કરવાની માંગણી કરતી અરજીમાં સંતોષકારક અને વ્યાજબી કારણો જણાવેલ નથી. અને આથી કંપનીની એકમ બંધ કરવાની અરજી ચાલી શકે તેમ નથી. તેઓનો વધુમાં કેસ એવો છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની ક્લમ ૨૫ ઓ (૮) પ્રમાણે વળતરની રકમ ચુકવણીની જવાબદારી કંપનીની છે. કંપની તેમના કેટલાંક કામે જોબવર્ક દ્વારા કરાવે છે. અને તેથી કામદારોનો પગાર બહુ વધું છે તેવું માની શકાય નહીં. તેઓનો વધુમાં બચાવ એવો છે કે, રેફરન્સ નં. ૨૨૬/૮૪ ના ચુકાદા ના આધારે કામદારો હાલમાં પગાર મેળવી રહ્યા છે. ચુકાદો આપતી વખતે જજ સાહેબે દરેક પાસાઓ તપાસી ચુકાદો આપેલ છે. કંપનીની છેલ્લા ત્રણ વરસમાં મીલકતમાં મોટરકાર, એરકન્ડીશનર, ટેલીફોન પાછળ ફા. ૭ લાખથી વધુ ખર્ચ કર્યો છે. તે જોતાં તેમની આર્થિક સ્થિતિ સહ્યર છે. ડાયરેક્ટરોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ ગમતી નથી. અને તેથી સંગઠિત થાય તેવું ઈચ્છતાં નથી. અને સંગઠન તોડી પાડવા માટે યુનિયન પ્રવૃત્તિનો નાશ કરીને યુનિયનમાં જોડાયેલ કામદારોને ઉપર વેરભાવ તેમજ કીન્નાખારી રાખી કામદારોને બેકાર બનાવવાની કંપનીનો ઈરાદો છે. અને તેથી તેઓએ તેમનું એકમ બંધ કરવા માટે અરજી કરેલી છે. તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી ગેરવ્યાજબી અને અરજી કરેલી છે. તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. અને તેઓએ તેમની માંગણીમાં જે દાદ માંગી છે તે મેળવવા માટે હકકદાર થતાં નથી અને તેથી, તેઓએ આ રેફરન્સ રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

૪. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સાહેદ ગુલાબદાસ અંબાલાલ તથા આનંદભાઈ નરસીભાઈ ને અનુક્રમે આંક ૧૧ તથા ૪૮ થી તપાસેલા છે. આ સિવાય તેઓએ બીજા કોઈ સાહેદ તપાસ્યા નથી. બીજા પક્ષકાર યુનિયને સાહેદ મથુરજી રાયધણજીને આંક ૩૭૬ થી તપાસેલા છે. આ સિવાય યુનિયને બીજા કોઈ સાક્ષી તપાસેલા નથી.

૫. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તરફે તેમના વિધવાન વકીલ શ્રી જે. જી. શાહ તથા બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે શ્રી કે. ટી. ત્રિવેદી તથા શ્રી શહાણીને સાંભળવામાં આવ્યા છે.

૬. પક્ષકારો વચ્ચે મોટાભાગની હકીકતો બાબતમાં તકરાર નથી. જે હકીકતો બાબતમાં તકરાર નથી તે નીચે મુજબ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર કંપની, એ કંપની એકટ હેઠળ ઈનકોર્પોરેટ થયેલ છે અને આ કંપનીએ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ કંપની છે અને આ કંપની સને ૧૯૫૮માં મુંબઈ ખાતે રજી. થયેલ. ત્યાર-બાદ સને ૧૯૬૨ના અરસામાં આ કંપનીનું રજીસ્ટ્રેશન અમદાવાદ ખાતે બદલવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઈલેક્ટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપ સને ૧૯૬૨થી અમદાવાદમાં ઉત્પાદન કરતી હતી. શરૂઆત ના વરસોમાં કંપનીની પ્રગતિ સારી હતી. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની એ અમદાવાદના મજૂર કમીશનરને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ અરજી કરી તેમનું એકમ બંધ કરવાની પરવાનગી માગેલ. અમદાવાદના મજૂર કમીશનરે તેમના તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ના હુકમથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી માન્ય રાખેલી. અને તેમનું એકમ બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલી પરંતુ આ પરવાનગી તેઓએ એવી શરતે આપેલ કે કંપનીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળ જે વળતર ચૂકવવાનું છે તે વળતર તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ પહેલા ચૂકવવાનું રહેશે. અને તે શરતે તેમને કારખાનું બંધ કરવાની મંજૂરી આપવામાં આવેલ. મજૂર કમીશનરના આ હુકમ વિરુદ્ધ બીજા પક્ષકાર યુનિયને મજૂર કમીશનર સમક્ષ અરજી આપી ઉપરની બાબત ટ્રીબ્યુનલને ન્યાયનિર્ણય માી માંકવી આપવા જણાવેલ. આવી અરજી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ પણ મજૂર કમીશનરેટકે આપેલી. આથી મજૂર કમીશનરે ઉપરની બાબત આ ટ્રીબ્યુનલને ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલેલ આપેલ છે.

૭. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો કેસ એવો છે કે, તેઓની કંપની સને ૧૯૮૨થી સતત સિવાય કે એ જે એક વરસ નફો કર્યો હોય તે સિવાય તમામ વરસોમાં ખોટ કરતી આવી છે અને તેમની આર્થિક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે અને તેથી તેઓ તેમની સંસ્થા હવે ચલાવી શકે તેમ નથી અને તેથી તેમને તેમની આ સંસ્થા ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ બંધ કરવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમની આર્થિક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે તે બતાવવા માટે કેટલાક કારણો આપેલ છે પણ ટુકમાં તેમના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨થી તેમની સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર નબળી પડતી ગઈ છે અને તેથી તેઓ હવે આ કારખાનું ચલાવી શકે તેમ નથી અને તેથી તેમના કહેવા મુજબ તેમને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ. બીજા પક્ષકાર યુનિયને ઉપરની હકીકતોનો ઈન્કાર કર્યો છે. તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની અરજી શુદ્ધ બુદ્ધિની નથી અને કામદારોને છુટા કરી કંપની કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા કામ આપી તેમની ફેક્ટરી ચલાવવા માગે છે અને તેથી તેમની આ અરજી શુદ્ધબુદ્ધિવાળી

નથી પરંતુ ધ્વેશબુદ્ધિથી કરવામાં આવેલ છે અને તેથી તેમના કહેવા મુજબ કંપનીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ નહીં તેમના કહેવા મુજબ મંજૂર કમીશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે પરવાનગી વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની નથી. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો આ રેફરન્સ રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

૮. હવે આ કામમાં મહત્વનો મુદ્દો એ ઉપસ્થિત થાય છે કે, મંજૂર કમીશનરે તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ ના રોજના હુકમથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે કેટલીક શરતોએ જે પરવાનગી આપી છે તે વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે કે કેમ? મારા મતવ્ય મુજબ મંજૂર કમીશનરનો આ હુકમ નીચે જણાવેલ કારણસર વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે.

૯. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે અમદાવાદના મંજૂર કમીશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનું કારખાનું કેટલીક શરતો આધીન રહી બંધ કરવા માટે તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ના રોજના હુકમથી પરવાનગી આપેલી. મંજૂર કમીશનરનો આ હુકમ જે આપણા માટે મહત્વનો છે તે નીચે મુજબ છે.

હુકમ

“અરજદાર સંસ્થાની કારખાના બંધીની અરજીને માન્ય રાખવામાં આવે છે અને કારખાના બંધીની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અરજદાર સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ ઓ ની પેટા-કલમ-૮ હેઠળ જણાવેલ સંસ્થાના કામદારોને ચુકવવાનું વળતર કારખાના બંધીની તારીખ એટલે કે તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ પહેલા ચુકવવાના રહેશે. તે શરતે કારખાના બંધીની મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

આ આદેશ આજરોજ તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ના રોજ મારા સહી સીકા સાથે ખુલ્લી કોર્ટમાં જાહેર કરવામાં આવે છે.

પક્ષકારોને આદેશની લેખીતમાં જાણ કરવી.

૧૦. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે જે કારણો જણાવ્યા છે તે કારણોના ખરાપણા અને પુરતાપણા અને સામાન્ય લોકોના હિતને અને બીજા તમામ સંબંધિત પાસાઓ ધ્યાનમાં લઈ અને કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ? અને જે પરવાનગી આપવાની અરજી મંજૂર કરવાનું પુરવાર થાય તો કોઈ પૂર્વશરતને આધીન રહીને પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ? તે પ્રશ્નનો નિર્ણય કરીએ તે અગાઉ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. જી. શાહે જે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કર્યો છે કે તે મુદ્દાનો નિર્ણય કરીએ.

૧૧. શ્રી શાહની દલીલ એવી છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (પ) મુજબ મજૂર કમિશનરે ઉપરની બાબત ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપેલ છે. તેમના કહેવા મુજબ ટ્રીબ્યુનલને ઉપરની જે બાબત મોકલી છે તેનો નિર્ણય આ ટ્રીબ્યુનલે તેને અપેલેટ અથવા સુપરવાઈઝરી હકુમત છે તેમ ગણી કરવાનો છે. તેમના કહેવા મુજબ આ ન્યાયપંચે ઉપરની બાબતને ઓરીજનલ જયુરીડિકશન છે તેમ ગણી સાક્ષીઓની જુબાની લઈ પુરાવા લઈ જે રીતે ન્યાયનિર્ણય કરવા માગે છે તે રીતે આ બાબતનો ન્યાય નિર્ણય થઈ શકે નહીં પરંતુ આ ટ્રીબ્યુનલ મજૂર કમીશનરના હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ રીવીઝન સાંભળે છે તે રીતે ન્યાયનિર્ણય કરવાનો છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફે આ સામે વાંધા ઉઠાવેલ છે. તેમના કહેવા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ની કલમ ૨૫ ઓ (પ) હેઠળ આ ન્યાયપંચે તેને ઓરીજનલ જયુરીડિકશન છે તેમ ગણી અને ઉપરની બાબતનો નિર્ણય કરવાની છે.

૧૨. હવે પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલોની ઉપરની તકરારોની નિર્ણય કરીએ તે અગાઉ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓની જોગવાઈઓ જે આપણા માટે મહત્વની છે તે આપણે જોઈએ. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ઓની જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે.

“૨૫-ઓ. અંડર ટેકીંગ બંધ કરવા માટેની કાર્યરીતિ.

(૧) જેને આ પ્રકરણ લાગુ પડતું હોય તે કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થાનું અંડર ટેકીંગ બંધ કરવા માંગતા કોઈ માલિકે તે તારીખે અંડર ટેકીંગ બંધ કરવાનું હોય તે તારીખ અગાઉ ઓછામાં ઓછી નેવું દિવસ પહેલાં અગાઉથી પરવાનગી મેળવવા માટે સમુચિત સરકારને ઠરાવેલી રીતે અરજી કરવી જોઈએ અને તેમાં અંડરટેકીંગ બંધ કરવાના ઈરાદાના કારણો સ્પષ્ટ રીતે જણાવવા જોઈશે. અને આવી અરજીની એક નકલ સાથેસાથ કામદારોના પ્રતિનિધિઓને ઠરાવેલી રીતે બજાવવી જોઈએ.

પરંતુ મકાનો, પુલી, રસ્તા, નહેરો, બંધા અને બીજા બાંધકામ કરવા માટે ઉભા કરેલા કોઈ અંડર ટેકીંગને આ કલમમાંનો કોઈ મજકુર લાગુ પડશે નહીં.

(૨) પેટા કલમ (૧) હેઠળ પરવાનગી માટેની અરજી કરવામાં આવી હોય ત્યારે સમુચિત સરકારે, પોતે યોગ્ય ગણે તેવી તપાસ કર્યા પછી અને માલિકને કામદારોને અને આવા કામ બંધીમાં હિત ધરાવતી વ્યક્તિઓને સુનાવણીની વ્યાજબી તક આપ્યા પછી, માલિકે જણાવેલ કારણોના ખરાપણા અને પુરતાપણાને સામાન્ય લોકોના હિતને અને બીજા તમામ સંબંધીત પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈ અને હુકમ કરીને અને કારણોની લેખીત નોંધ કરીને આવી પરવાનગી આપી શકશે અથવા આપવાની ના પાડી શકશે અને આવા હુકમની એક નકલ, માલિક અને કામદારોને મોકલવી જોઈશે.

(૩) પેટા કલમ (૧) હેઠળ અરજી કરવામાં આવી હોય અને સમુચિત સરકાર જે તારીખે અરજી કરી હોય તે તારીખથી સાઠ દિવસની મુદતની અંદર માલિકને પરવાનગી આપવાની અથવા પરવાનગી આપવાની ના પાડવાના હુકમની જાણ ન કરે ત્યારે જેના માટે અરજી કરી હોય તેવી પરવાનગી, સદરહુ સાઠ દિવસની મુદત પુરી થયે આપેલી છે એમ ગણાશે.

(૪) પરવાનગી આપતો અથવા પરવાનગી આપવાની ના પાડતો સમુચીત સરકારનો હુકમ પેટા-ક્લમ (પ) ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને આખરી ગણાશે અને સંબંધીત તમામ પક્ષકારોએ બંધનકર્તા રહેશે. અને આવા હુકમની તારીખથી એક વરસની મુદત સુધી અમલમાં રહેશે.

(પ) સમુચીત સરકાર પોતાની મેળે અથવા માલિકે અથવા કામદારો કરેલી અરજી ઉપરથી પેટા-ક્લમ (૨) હેઠળ પરવાનગી આપતા અથવા પરવાનગી આપવાના ના પાડતા પોતાના હુકમથી ફેર વિચારણા કરી શકશે અથવા તેબાબત ન્યાય-નિર્ણય માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલાવી શકશે.

પરંતુ આ પેટા-ક્લમ હેઠળ ટ્રીબ્યુનલને રેફરન્સ કરવામાં આવ્યો હોય ત્યારે આવી રીતે મોકલ્યાની તારીખથી ત્રીસ દિવસની અંદર ચુકાદો આપવો પડશે.

(દ) પેટા-ક્લમ (૧) હેઠળ પરવાનગી માટેની કોઈપણ અરજી કરવામાં આવી ન હોય અથવા અંડરટેકીંગ બંધ કરવા માટેની પરવાનગી આપવાનીના પાડવામાં આવી હોય ત્યારે, અંડર-ટેકીંગ બંધ કરવાનું, તે બંધ કર્યાની તારીખથી ગેરકાયદેસર છે એમ ગણાશે અને કામદારો અંડરટેકીંગ બંધ કરવામાં આવ્યું ન હોય તેમ તે સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈ કાયદા હેઠળ તમામ લાભો મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે.

(૭) આ કલમની અગાઉની જોગવાઈઓ ગમે તે મજૂર હોય તે છતાં, સમુચીત સરકાર પોતાને એવી ખાતરી થાય કે અંડરટેકીંગમાં અકસ્માત તરીકેના અસાધારણ સંજોગોને અથવા માલિકનું મત્યુ થવાને અથવા તેવાજ બીજા કારણે તેમ કરવું જરૂરી છે. તો હુકમ કરીને આદેશ કરી શકશે કે પેટા કલમ (૧) ની જોગવાઈઓ, હુકમમાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેટલી મુદત સુધી આવા અંડર ટેકીંગના સંબંધમાં લાગુ પડશે નહીં.

(૮) પેટા-ક્લમ (૨) હેઠળ અંડરટેકીંગ બંધ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવી હોય અથવા પેટા-ક્લમ (૩) હેઠળ અંડર ટેકીંગ બંધ કરવાની પરવાનગી આપી હોવાનું ગણાય ત્યારે, આ કલમ હેઠળ પરવાનગી માટેની અરજીની તારીખની તરત પહેલા અંડર ટેકીંગમાં કામે રાખેલા દરેક કામદાર, છ મહિના કરતાં વધુ હોય તેવી સળંગ નોકરીના દરેક પુરા વર્ષ અથવા તેના ભાગ માટે ૧૫ દિવસનો સરેરાશ પગાર જેટલું વળતર મેળવવા હક્કદાર રહેશે."

૧૩. હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ ની ઉપરની જોગવાઈઓ જોવાથી આ હકીકત માલુમ પડે છે કે, જે સંસ્થાને આ પ્રકરણ એટલે કે પ્રકરણ ૫-બી ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી હોય એટલે કે જે ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં ૧૦ થી ૧૦૦ થી ઓછા ન હોય તેટલ કામદારો કામ કરતાં હોય તેવી સંસ્થાને જે તેમનું એકમ બંધ કરવું હોય તો તેઓએ ઔદ્યોગિકો વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ ની ઉપરની જોગવાઈઓ પ્રમાણે સમુચીત સરકારને પરવાનગી માગતી અરજી કરવાની હોય છે. સમુચીત સરકારે આ અંગે યોગ્ય સત્તાધિકારી મજૂર કમિશનરને નીમેલા છે આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં ૧૦૦ થી વધારે કામદારો કામ કરતાં હોય અને તેથી તેઓએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે અમદાવાદ મજૂર કમિશનરને અરજી કરેલી. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે તેમના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ના હુકમથી કેટલીક શરતોને આધીન રહી તેમની અરજી મંજૂર કરેલી. ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોએ અમદાવાદના

મજૂર કમિશનરને તેમના હુકમ બાબતે ન્યાયનિર્ણય માટે ન્યાયપંચને મોકલવાની વિનંતી કરેલી જે વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખી અને તેઓએ ઉપરની તકરાર ન્યાયનિર્ણય માટે મોકલી આપેલી. આમ મજૂર કમિશનરે ઉપરની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવા સારૂ આ ન્યાયપંચને મોકલી આપેલ છે.

૧૪. હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (પ) માં જે અંગ્રેજીમાં શબ્દો વાપરવામાં આવ્યા છે તે નીચે મુજબ છે. :—

“ or refer the matter to a Tribunal for adjudication. ”

આમ કલમ ૨૫-ઓ (પ) ની ઉપરની જોગવાઈ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, ન્યાયપંચે ઉપરની બાબતનો લાભ ન્યાયનિર્ણય એટલે કે એડજુડિકેશન કરવાનું છે અને આ કલમમાં ન્યાય-પંચે મજૂર કમીશનરના હુકમ વિરુદ્ધ અપીલ કે રીવીઝન સાંભળવાની નથી, કારણ કે આવા કોઈ શબ્દ આ કલમમાં જણાવવામાં આવેલ નથી. વધુમાં કલમ ૧૦ માં ન્યાયપંચ, મજૂર અદાલત વગેરેને તકરારોનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ કરવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે તેમાં પણ સમુચીત સરકારે ન્યાયપંચ કે મજૂર અદાલતને તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આમ કલમ ૧૦ માં જે શબ્દ વાપરવામાં આવ્યા છે તે શબ્દ કલમ ૨૫-ઓ (પ) માં વાપરવામાં આવ્યા છે. આ સંજોગોમાં કલમ ૨૫-ઓ (પ) ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે મજૂર કમીશનરે તેમની સમક્ષ જે જે બાબત હતી તે બાબત ન્યાયનિર્ણય માટે ટ્રીબ્યુનલને મોકલી આપવાની હોય છે. જે બાબતનો ન્યાયનિર્ણય ન્યાયપંચે કરવાનો હોય છે તે તેનું ઓરીજનલ જ્યુરીડિકેશન છે નહીં કે એપેલેટ અથવા રીવીઝન ઉપરોક્ત સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ કે કલમ ૨૫-ઓ (પ) ની જોગવાઈ પ્રમાણે ટ્રીબ્યુનલથી જે બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાનો છે તે નિર્ણય કરવાનું તેનું ઓરીજનલ જ્યુરી-ડિકેશન નથી પરંતુ એપેલેટ અથવા રીવીઝનલ જ્યુરીડિકેશન છે તેમાં ખાસ તથ્ય નથી.

૧૫. વધુમાં અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કલમ ૨૫-ઓ (પ)ની જોગવાઈઓ જોતાં એમ જણાય છે કે, તેમાં ન્યાયપંચને કોઈ એપેલેટ કે રીવીઝનલ જ્યુરીડિકેશનની સત્તા નથી પરંતુ તેનું ઓરીજનલ જ્યુરીડિકેશન છે. જે ન્યાયપંચને આ એપેલેટ કે રીવીઝનલ જ્યુરીડિકેશન હોય તો તેવા કીરસામાં સામાન્ય રીતે અપીલમાં અપીલ અને રવીઝનમાં તેવી અરજી અજરૂર ન્યાયપંચ સમક્ષ સીધી દાખલ કરવી પડે પરંતુ કલમ ૨૫-ઓ (પ) માં આવી કોઈ જોગવાઈ નથી પરંતુ અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કલમ ૨૫-ઓ (પ) માં એવી જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કે, જે કોઈપણ પક્ષકાર મજૂર કમીશનરને અરજી કરે તો મજૂર કમીશનરે તે બાબત ન્યાયનિર્ણય માટે ન્યાયપંચને મોકલવાની હોય છે. પક્ષકારોએ કલમ ૨૫-ઓ (પ) હેઠળ સીધી કોઈ અરજી ન્યાયપંચને કરવાની હોતી નથી પરંતુ મજૂર કમીશનરે હુકમ કર્યા પછી પક્ષકારો તે હુકમ વિરુદ્ધ અરજી આવેથી તે બાબત ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મજૂર કમીશનરે ન્યાયપંચને મોકલવાની હોય છે. આમ કલમ ૨૫-ઓ (પ) ની ઉપરની જોગવાઈથી એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે, તેમાં ન્યાય-પંચને ઓરીજનલ જ્યુરીડિકેશન છે નહીં કે એપેલેટ અથવા રીવીઝનલ. આ સંજોગોમાં આ કામે પક્ષકારોને મૌખિક પુરાવા રજૂ કરવા માટે તથા દસ્તાવેજી રજૂ કરવા માટે જે તક તથા પરવાનગી આપવામાં આવી છે તે વ્યાજબી અને યોગ્ય છે ઉપરની હકીકત હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહની ઉપરની દલીલમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. ન્યાયપંચે આ કામમાં જે કાર્યવહી કરી છે તે મારા અભિપ્રાય મુજબ વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસરની છે.

૧૬. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઈલેક્ટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપ બનાવે છે. અને તેઓએ તેમનું કામ સને ૧૯૬૨ના અરસામાં શરૂ કરેલ અને ત્યારબાદ આ કંપનીની પ્રગતિ ઉત્તરોત્તર સારી હતી પરંતુ કંપનીના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨ થી તેઓની કંપની બં એક વરસ સિવાય સતત ખોટ કરી છે. અને તેથી અમદાવાદ મજૂર કમિશનર સમક્ષ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ હેઠળ અરજી આપી તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી માગેલ જે પરવાનગી અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે કેટલીક શરતો આધીન રહીને આપેલી. ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (પ) હેઠળ અમદાવાદના મજૂર કમિશનરે ઉપરની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે આ ટ્રીબ્યુનલને મોકલેલ છે. આથી આ રેફરન્સમાં કમિશનરે અરજદાર કંપનીને કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે પરવાનગી વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરની છે કે કેમ? તે તપાસવાનું રહેશે.

૧૭. હવે ઉપરના મુદ્દાની ચર્ચા કરીએ તે પહેલા પક્ષકરોના વિધ્વાન વકીલોએ મારી સમક્ષ આ કામે કેટલાક ચુકાદાઓ રજૂ કર્યા છે તેની પણ આપણે ચર્ચા કરીએ. જેથી કાયદાનો પ્રશ્ન શું પ્રસ્થાપિત થયેલ છે તે ધ્યાનમાં રહે. કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ મે અગાઉ જણાવી છે અને તેથી ફરીથી હું દોહરાવતો નથી.

૧૮. હવે ભારતના બંધારણના આર્ટિકલ ૧૯(૧)(જી) માં એવી જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કે, કોઈપણ વ્યક્તિને કોઈપણ ધંધા કરવાનો હક્ક છે. બંધારણના આર્ટિકલ ૧૯(૬)ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે સરકારશ્રીને જાહેર હિતમાં કાયદા દ્વારા નિયંત્રણ મૂકી આ ધંધા કરવાના હક્કમાં વ્યાજબી નિયંત્રણ મૂકી શકે છે. એકસેલવેર વિરૂધ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા, એ.આઈ.આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૨૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદામાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ભારતના બંધારણના આર્ટિકલ ૧૯(૧)(જી) હેઠળ કોઈપણ વ્યક્તિને કોઈપણ ધંધા કરવાનો હક્ક છે અને તે મુજબ કોઈપણ વ્યક્તિને તેમનો ધંધા બંધ કરવાનો પણ હક્ક છે. ધંધા બંધ કરવાનો હક્ક એ ધંધા કરવાના મુળભૂત હક્કનો અંગભૂત ભાગ છે. પણ કોઈ હક્ક સંપૂર્ણ નથી અને તેથી આ હક્ક સંપૂર્ણ નથી. અને તેના ઉપર જાહેર હિતમાં કાયદા દ્વારા નિયંત્રણ મૂકી શકાય. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહે, ઈન્ડિયન હ્યુમ પાઈપ કું., વિ. તેના કામદારો, એ.આઈ.આર. ૧૯૬૮, પાના નં. ૧૦૦૨ તથા તાતા નગર ફાઉન્ડ્રી વિ. તેના કામદારો એ.આઈ.આર. ૧૯૭૦ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૧૯૬૦ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેમાં એવું ઠરાવેલ છે કે ન્યાયપંચે ધંધા બંધ કરવાના હેતુમાં ઉતરવાની જરૂરત નથી અને ધંધા બંધ કરવાનો હેતુ શું છે તેનો ધંધા બંધ કરવા સાથે સાથે કોઈ સંબંધ નથી. જે કે આ બન્ને ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ એફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. આ ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ નથી. કલમ ૨૫ એફ એફ એફ અને કલમ ૨૫-ઓની જોગવાઈઓ ધણી ભીન્ન છે. શ્રી શાહે, પી. એસ. મીલ. કું. લી. વિ. પી.એસ.મીલ્સ મજદુર યુનિયનનો ચુકાદો એ.આઈ.આર. ૧૯૫૭, સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૮૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તેના ઉપર આધાર રાખેલ છે. મજદુર ચુકાદામાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, જે કોઈપણ માલીકને ધંધા બંધ કરવામાં શુદ્ધ બુદ્ધિ હોય તો તેવા કીરસામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ હેઠળ રેફરન્સ થઈ શકે નહીં. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૦ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. આ ચુકાદો આવ્યા ત્યારે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈઓ અમમાં નહોતી. પ્રથમા પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન

વકીલ શ્રી શાહે, હદીસીંગ મેન્યુ. કું. વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા, એ.આઈ.આર. સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૯૨૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. મજકુર ચુકાદા પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફ હેઠળનો છે. અને તેમાં કલમ ૨૫ એફ એફએફની જોગવાઈઓ વ્યાજબી અને કાયદેસરની તેવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે. આ ચુકાદો કલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈ હેઠળનો નથી. શ્રી શાહે કાર્લોંગા ટ્યુબ્સ લી. વિ. તેના કામદારો, એ. આઈ.આર. ૧૯૬૯ સુપ્રીમ કોર્ટના પાના નંબર ૮૦ ઉપરના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે અને આ ચુકાદો પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨૫ એફએફએફ ની જોગવાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે નાણાકીય, આર્થિક તથા બીજા સંજોગોને કારણે ધંધા બંધ કરવા પુરતી મર્યાદીત નથી પરંતુ બીજા કોઈપણ કારણોસર સર ધંધા બંધ કર્યો હોય તો એ કારણ પણ ન્યાય પંચે તપાસવું જરૂરી છે. અને ત્યાર-બાદ તે અંગેના નિર્ણય આપવો જોઈએ. આ ચુકાદો પણ અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. શ્રી શાહે મીનાક્ષી મીલના કામદારો વિરુદ્ધ મીનાક્ષી મીલ્સ, ૯૨(૩) સર્વિસ એન્ડ લેબર લો. સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૪૪૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એન હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. અને તેમાં કલમ ૨૫ એન ની જોગવાઈઓ કાયદેસરની છે તેવું ઠરાવવામાં આવેલ છે.

એસોસીએટ્સ સીમેન્ટ કું. લી. અને બીજાઓ વિરુદ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા અને બીજાઓ ૨૯(૨) જીએલઆર પાના નં. ૧૨૯૫ના ચુકાદામાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે જે સંસ્થા ખોટ કર્યા સિવાય ચાલી શકે તેમ ન હોય તો સંસ્થા બંધ કરવા માટેના કારણો ખૂબ અને પુરતા છે તેવું પ્રથમ દર્શાવેલ માનવું જોઈએ. કારખાનું કેવી રીતે ચલાવવું એ સલાહ આપવાનું કામ સરકારનું નથી. સંસ્થા બંધ થવાને કારણે કામદારો છુટા થશે તે એકલું જ કારણ કલમ ૨૫ ઓ ની જોગવાઈઓ હેઠળ તપાસી શકાય નહીં.

૧૯. બીજા પક્ષકાર યુનિયનના વિધવાન વકીલ શ્રી શાહનીએ ગુરમેશસીંગ અને બીજાઓ વિ. પંજાબ રાજ્ય, અને બીજાઓ ૧૯૯૧, ૨-એલએલજે સુપ્રીમ કોર્ટ પાના નં. ૭૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલા ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. મજકુર ચુકાદામાં પંજાબ રાજ્યના સિયાઈ વિભાગે કેટલાક ટ્યુબ વેલ્સ, કોર્પોરેશનને તબદીલ કરેલા જે કર્મચારીઓ આ ટ્યુબવેલ ઉપર કામ કરતા હતાં તેઓના શું હક્કો છે તે અંગે ચુકાદામાં નિર્ણય કરવામાં આવેલ. તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, જે ટ્યુબવેલો તબદીલ કરવામાં આવ્યા છે તે વહેવાર બેનામી અને ફીક્સેસ હોય તો તે કીસ્સામાં કલમ ૨૫ એફએફએફ ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી. શ્રી શાહનીએ આ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખી અને એવું બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, ન્યાયપંચે આવા વહેવારોમાં, વહેવારની અંદર શું સ્થિતી છે તે જાણવા માટે પડેલો ઉપાડો અને ખરેખર શું વહેવારો છે તે તપાસવા જરૂરી છે. શ્રી શાહનીએ મીસેલીનીયસ મજકુર સભા વિ. ગુજરાત રાજ્ય અને બીજાઓના કેસમાં આપેલ ચુકાદો જે ૧૯૮૩, ૧ એલએલજે ગુજરાત હાઈકોર્ટ પાના નં. ૬૯૫ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ એફએફએફ અને ૨૫ એફ-એફએફ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે. મજકુર ચુકાદામાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે જે કોઈપણ સંસ્થા બધા કામદારોને છુટા કરે તો તેવા કીસ્સામાં સંસ્થાએ તેમના ધંધા બંધ

કર્ચો છે તેવું માની શકાય અને જો આવા કીસ્સામાં સંસ્થાએ કામદારોને જે છુટા કર્યા છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ગણાય.

શ્રી સહાનીએ એસ. જી. કેમીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન અને એસ. જી. કેમીકલ્સ, નો ચુકાદો જે સુપ્રી. લેબર જજમેન્ટ-૧૯૮૪-૮૭ પાના નં. ૭૫૩ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. અને જે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ હેઠળ આપવામાં આવેલ છે અને તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે જો સંસ્થાએ કલમ ૨૫ જીની જોગવાઈઓનું ઉલ્લંઘન કરી સંસ્થા બંધ કરી હોય તો તેવા કીસ્સામાં સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ગણાય અને તે અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ ગણાય અને કામદારો ચુકાદાની તારીખ સુધી પાછા પડેલા દિવસોના પગારની રકમ મેળવવા માટે હકદાર છે. શ્રી સહાનીએ એસોસીએટ રબ્બર ઇન્ડસ્ટ્રીઝના કામદારો વિ. એસોસીએટ્સ રબ્બર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, એસ.સી.એલ.જે. ૮૪-૮૭ પાના નં. ૬૬૭ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ ચુકાદો બોનસને લગતો છે. તેમાં મુખ્ય કંપનીએ નવી કંપની ઉભી કરેલ અને આ નવી કંપની ઉભી કરવાનું કારણ જે મુખ્ય કંપની નો ગ્રોસ નફો હતો તે ઓછો કરવાનું હતું અને આથી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ નવી કંપનીનો જ નફો હતો તે પ્રીન્સીપલ કંપનીમાં ઉમેરી અને બોનસની રકમ ગણવા માટે હુકમ કરેલો.

૨૦. હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની ઉપરની જોગવાઈઓ તથા ઉપરના ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંતો નક્કી કર્યા છે તે સિધ્ધાંતો લક્ષમાં રાખીને મારા રુબરુ રેફરન્સની હકીકતો તપાસીએ.

૨૧. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સને ૧૯૬૨ ના સાલથી ઈલેક્ટ્રીક મોટર અને મોનોબ્લોક પંપનું ઉત્પાદન શરુ કરેલ. ત્યારબાદ આ કંપનીના પ્રગતિ ઉત્તરોત્તર વધતી ગયેલી. હવે કંપનીના કહેવા મુજબ સને ૧૯૮૨ની સાલથી કંપનીએ ઉત્તરોત્તર બે વરસ સિવાય ખોટ કરતી હતી. અને આ ખોટો એટલી બધી વધતી ગઈ છે કે, તેઓ હવે ઉત્પાદન ચાલુ રાખી શકે તેમ નથી અને તેથી કારખાનું બંધ કરવા માટેની પરવાનગી માંગેલ છે. હવે સને ૧૯૮૨થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઉત્તરોત્તર ખોટ કરી છે અને સિવાય કે વચ્ચેના બે વરસમાં નફો કરેલો. તે બતાવવા આ કામમાં કંપનીએ તેમના બેલેન્સ શીટ વગેરે રજુ કરેલ છે. કંપનીએ તેમના હિસાબી ચોપડા આ કામે રજુ કરેલ નથી પરંતુ કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહે હિસાબી ચોપડા જો બીજા પક્ષકાર યુનિયનને તપાસવા હોય તો તે તપાસવા માટે ગમે ત્યારે રજુ કરવા માટે ખુશી બતાવી તથા જો બીજા પક્ષકાર યુનિયન કે ન્યાયપંચ આ ચોપડા તપાસવા હોય તો તે તપાસવા માટે ખુશી દર્શાવેલ. પરંતુ બીજા પક્ષકાર યુનિયને આ ચોપડા જોવા માટે કે તપાસવા માટે કોઈ રજુઆત કરેલ નહી. તેમજ તેઓએ આ હિસાબના ચોપડાઓ રજુ કરવા માટે કંપનીને જણાવેલ નથી. ટુંકમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ કામમાં જ બેલેન્સ શીટ વગેરે રજુ કર્યા છે તેને બીજા પક્ષકાર યુનિયને પડકારેલ નથી. એટલું જ નહી પરંતુ પુરાવામાં એવી હકીકત નીકળે છે કે, કેટલીક બાબતમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને આ બેલેન્સ શીટ ઉપર આધાર રાખેલ છે. આ બેલેન્સ શીટ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમના સાહેબ શ્રી ગુલાબદાસ અંબાલાલ, આંક ૧૧ કે જ્યાં ફેક્ટરી મેનેજર હતાં તથા અગાઉ તેઓ એકાઉન્ટ્સ ઓફીસર હતાં તેમના થકી પુરવાર કરેલ છે. વધુમાં સાહેબ ગુલાબદાસ આંક ૧૧ તથા કંપનીના મેનેજીંગ ડીરેક્ટર શ્રી આનંદભાઈ નરસીભાઈની જબાનીમાંથી એ હકીકત નીકળે છે કે સને ૧૯૮૨ થી કંપની ઉત્તરોત્તર ખોટ કરે છે સિવાય કે બે એક વરસ કંપનીને નફો થયેલ. કંપનીને સને ૧૯૮૨

થી ઉત્તરોત્તર ખોટ થયેલ છે. જે બતાવવા માટે કંપનીએ આંક ૧૩ થી સ્ટેટમેન્ટ રજૂ કર્યા છે. આ સ્ટેટમેન્ટ કંપનીએ તેમના બેલેન્સ શીટ આંક ૧૯ થી રજૂ કર્યા છે તેના આધારે બનાવેલ છે કંપનીના ચાર્ટર્ડ એકાઉન્ટન્ટ શ્રી અપ્પાજી અમીન એન્ડ કું. એ પાછું નફા નુકશાન નું સર્ટીફિકેટ આપેલ છે જે આ કામમાં આંક ૨૮ થી રજૂ છે. ઉપરના તમામ દસ્તાવેજો લક્ષમાં લેતાં સને ૧૯૮૨ થી સને ૧૯૮૨-૮૩ ના સુધી કંપનીની નીચે પ્રમાણે ખોટ તથા નુકશાન થયેલ.

વરસ	વેચાણ	નફો	નુકશાન
૧૯૮૨ ...	૯૮,૭૦,૫૭૦-	...	૮,૭૮,૨૩૯-
૧૯૮૩ ...	૯૩,૧૧,૮૪૭-	...	૩,૭૯,૫૩૬-
૧૯૮૪ ...	૮૩,૦૭,૦૨૫-	...	૨,૫૩,૪૨૪-
૧૯૮૫ ...	૯૮,૨૨,૪૭૦-	૧,૮૨,૯૭૭-	...
૧૯૮૬ ...	૧,૨૦,૦૮,૫૬૯-	૨,૪૯,૦૮૨-	...
૧૯૮૭ ...	૧,૨૨,૭૦,૩૦૫-	...	૮૩,૨૪૨-
૧૯૮૮-૮૯ (૧૫માસ)	૨,૦૬,૭૨૮,૪૪૬-	...	૫,૭૨,૧૬૦-
૧૯૮૯-૯૦ ...	૨,૫૧,૨૮,૫૨૨-	...	૨૦,૬૭,૫૨૦-
૧૯૯૦-૯૧ ...	૨,૪૮,૮૧,૭૮૨-	...	૪,૬૪,૦૯૫-
૧૯૯૧-૯૨ ...	૨,૯૩,૯૦,૪૬૧-	...	૨૪,૩૧,૮૫૨-

આમ ઉપર જે પુરાવા પડ્યા છે તે જોતાં એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, સને ૧૯૮૨ થી સને ૧૯૮૪ સુધી કંપનીને સતત ખોટ થયેલ અને સને ૧૯૮૫ અને ૧૯૮૬ના વરસમાં કંપનીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે નફો કરેલ અને ત્યારબાદ સને ૧૯૮૭થી કંપનીએ સતત ખોટ કરી છે. અને આ ખોટમાં વધારો થયેલ છે. આમ કંપની સતત ખોટ કરતી જાય છે. પુરાવામાં એ હકીકત નીકળે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા પાસે કેશ ફેડીટ ફેસીલીટી લીધેલ અને આ અંગેના કરાર આંક ૪૦ થી રજૂ કરવામાં આવ્યા છે તે જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, કંપનીએ બીજી ફેસીલીટી સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા પાસેથી લીધેલી, કંપનીના

સાહેદ ગુલાબદાસ આંક ૧૧ તથા સાહેદ આનંદભાઈ આંક-૪૮ની જુબાનીમાંથી એ હકીકત નીકળે છે કે, સને ૧૯૭૯ના અરસામાં ઈન્ગરસોલ રેન્ક ઈન્ડીયા લી. એ તેમની કંપનીને સેન્ડ્રોફ્યુગલ પંપ બનાવવાનો ઓર્ડર આપેલ અને તેઓએ શરૂઆતમાં ૨,૪૦૦ પંપ બનાવી અને ડીલીવરી આપવાની હતી અને ત્યારબાદ બીજા ૧૦,૦૦૦ ઓર્ડર પાછળથી આપશે તેમ જણાવેલ અને આથી તેઓએ સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા પાસેથી લોન લીધેલ. અને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કંપનીએ કંપનીને બીજા ઓર્ડર આપેલ નહીં અને તેથી તેઓ મુશ્કેલીમાં મુકાઈ ગયા હતાં અને બેન્ક લોન તથા વ્યાજ ભરી શકેલ નહીં અને બેન્કની આશરે રૂ. ૫૨,૯૮,૦૦૦ ની જે રકમ છે તેનો બેન્કે દાવો કરેલ છે અને હાલમાં વ્યાજ સહિત આ રકમ રૂ. ૧ કરોડ થવા જાય છે. આમ કંપનીએ બેન્ક પાસે જે ઉપરની લોન લીધી છે. અને તે માટે બેન્કે દાવો પણ કરેલ છે અને હાલમાં આ રકમ રૂ. ૧ કરોડ જેટલી થાય છે.

૨૨. પુરાવામાં એ હકીકત પણ નીકળે છે કે બીજા પક્ષકાર યુનિયન તરફથી કામદારો માટે તેમના પગાર વધારા વગેરે માટે રેફરન્સ પણ કરવામાં આવેલ છે. અને રેફરન્સ નં. ૨૨૬/૮૪ માં કામદારોના વેતન વગેરે વધારો કરવામાં આવેલ છે અને આથી પણ કંપનીના ઉપર આર્થિક બોજો વધેલ છે. બીજા પક્ષકાર યુનિયનને કામદારોના પગાર વગેરે વધારવા માટે એક રેફરન્સ નં. ૨૫૨/૮૧ નો પણ કરેલ છે અને તેમાં મજૂર અદાલતે વચગાળાની રાહત પણ આપેલ છે. આ રેફરન્સ હજી ચાલુ છે.

૨૩. ઉપરની ચર્ચાથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, કંપની ઉત્તરોત્તર ઘણી ખોટ કરતી જાય છે. કંપની ઉપર પણ ઘણું દેવું છે અને બેન્કનું દેવું જે રૂ. ૧ કરોડ જેવું છે. મજૂર અદાલતે કામદારોના પગાર વધારા વગેરે માટે હુકમ પણ કરેલ છે. જે કંપનીએ ચુકવી આપેલ છે. આ કંપનીની આર્થિક સ્થિતિ એટલી બધી ખરાબ છે કે, મારા મંતવ્ય મુજબ તેઓ તેમની સંસ્થા ચલાવી શકે તેમ નથી.

૨૪. જો કે બીજા પક્ષકાર યુનિયનને એવું બતાવવાનો પ્રયત્ન કરેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની સને ૧૯૮૮-૮૯થી તેમનો માલ તેમની ભગીની સંસ્થા ઈનિટને વેચી નફો ઘરે લઈ જાય છે અને ઈનિટ પ્રા. લી. નો જે નફો થાય છે તે નફો પ્રથમ પક્ષકાર કંપની ઘરે લઈ જાય છે. હવે પુરાવામાં એ હકીકત નીકળે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ સને ૧૯૮૮માં સેલ્સટેક્ કાયદામાં ફેરફાર થવાને કારણે એ પ્રમાણે કર્યું છે તેમના કહેવા મુજબ સેલ્સટેક્ કાયદામાં ટેક્સ ઓક્ટોઈ વગેરે બચાવવા ખાતર તેઓએ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી ઉપર પ્રમાણે વ્યવસ્થા કરી ને અને ઈનિટને તે મુજબ માલ વેચી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આશરે રૂ. ૧૬,૪૩,૭૬૭નો બચાવ કર્યો છે. હવે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ કામમાં ઈનિટને બેલેન્સ શીટ વગેરે રજૂ કર્યા છે. એ હકીકત નિર્વિવાદ છે કે યુનિટ પ્રા. લી. એ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની ભગીની સંસ્થા છે અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી સેલ્સટેક્ કાયદામાં કેટલાક સુધારા વધારા થયેલ છે જે અંગેની નોટીફિકેશન આ કામમાં આંક-૩૮૪થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનો કેટલોક માલ ઈનિટ પ્રા. લી. ને વેચેલ, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ આ પ્રમાણે કરવાથી સેલ્સટેક્, ઓક્ટોઈ વગેરેમાં કેટલોક બચાવ કરેલો. આ અંગેના સ્ટેટમેન્ટ આંક-૧૪થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના સોલીસીટર પણ આ અંગેનું સર્ટીફિકેટ આપેલ છે જે આંક-૨૫થી રજૂ કરવામાં

આવેલ છે. ઉપરના દસ્તાવેજે જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ ઉપરની વ્યવસ્થા કરવાને કારણે તેમને રૂ. ૧૬,૪૩,૭૬૭નો ફાયદો થયેલ છે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓ સેક્સટેન્થ કાયદામાં સુધારો થવાને કારણે જે ઉપરની વ્યવસ્થા કરેલ છે તેના કારણે તેમને આશરે રૂ. ૧૬,૪૩,૭૬૭નો ફાયદો થયેલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓ આ નફો પોતાના ઘરે લઈ ગયેલ નથી. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓ ઈનિટ પ્રા. લી. ને જે માલ વેચ્યો છે તે કારણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને કોઈ નુકશાન થયું નથી. પરંતુ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ફાયદો થયો છે. આ સંજોગોમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયનની તકરાર કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમની ભગીની સંસ્થા ઈનિટ પ્રા. લી. ને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે માલ વેચી અને નફો ઘરે લઈ ગયા છે તે માની શકાય તેમ નથી.

૨૫. બીજા પક્ષકાર યુનિયને એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કરેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનું વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતું ગયું છે અને આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ખોટ જાય છે એ હકીકત નાનવા લાયક નથી. પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમને ઉત્તરોત્તર ખોટ જાય છે. તે હકીકત ઉપજાવી કાઢેલ છે. હવે એ હકીકત સાચી છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના બેલેન્સ શીટ તથા અન્ય દસ્તાવેજે જોતાં એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા રહ્યા છે માત્ર કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા રહ્યા ગયા છે તેના કારણે કંપનીની ખોટ ન જાય તેમ કહી શકાય નહીં. આ સંજોગોમાં કંપનીના વેચાણ ઉત્તરોત્તર વધતા ગયા છે અને તેથી કંપનીને ઉત્તરોત્તર ખોટ પણ ન જાય તેવી જ દલીલ કરવામાં આવી છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૨૬. બીજા પક્ષકાર યુનિયને બેલેન્સ શીટમાંથી એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, કંપનીએ તેમની મીલકતમાં વધારો કર્યો છે. તેઓએ એવું પણ બતાવવા પ્રયત્ન કર્યો છે કે કંપનીએ કેટલીક લકઝરીયસ આઈટમો ખરીદેલ છે આથી તેમના કહેવા મુજબ જે કંપનીને ખોટ જતી હોય તે તે એસેટસમાં વધારો કરે નહીં. અને લકઝરીયસ આઈટમ ખરીદે નહીં. હવે એ વાત સાચી છે કે, સને ૧૯૮૨થી કંપનીની એસેટસમાં કોઈક વધારો થયો છે. કંપનીએ એકાદ વરસમાં મોટરકાર પણ ખરીદેલ છે. નવી ટેલીફોન સીસ્ટમ વસાવી છે અને કોમ્પ્યુટર પણ વસાવ્યું છે. હવે કંપનીની એસેટસમાં માત્ર થોડો વધારો થાય તે કારણોસર કંપની ખોટ કરતી નથી તેમ કહી શકાય નહીં. અત્રે એ નોંધવું જરૂરી છે કે, કંપનીની મીલકતમાં જે વધારો થયો છે તે મશીનરી ખરીદી તથા કંપનીના મકાન બાંધવામાં ખર્ચ કરવામાં આવ્યો છે. આમ માત્ર ઉપરની મીલકતમાં વધારો થવાને કારણે કંપનીને ખોટ જતી નથી તેમ કહી શકાય નહીં. એ વાત પણ સાચી છે કે, સને ૧૯૮૮-૮૯ની સાલમાં કંપનીએ મોટરકાર ખરીદેલ છે પરંતુ આ બેલેન્સ શીટ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, કંપનીએ જુની મોટર વેચી અને નવી ખરીદેલ છે. વધુમાં કંપનીને નવી ટેલીફોન સીસ્ટમ અને કોમ્પ્યુટર વસાવ્યું છે પરંતુ હાલના જમાનામાં આ લકઝરીયસ આઈટમ ગણી શકાય નહીં. ઉપરની હકીકત હોવાથી યુનિયનની તકરાર કે કંપનીએ તેની મીલકતમાં વધારો કર્યો છે તથા લકઝરીયસ આઈટમ વસાવી છે, તે કારણોસર કંપનીને ખોટ ગઈ છે તેમ માની શકાય નહીં.

૨૭. બીજા પક્ષકાર યુનિયને એવું પણ બતાવવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે કે, તેમનું કારખાનું બંધ કરીને ઉપરનો માલનું ઉત્પાદન કોન્ટ્રાક્ટ દ્વારા કામ આપી અને કરવા માગે છે. આ અંગે બીજા પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪૯ થી આંક-૨૭૪ના વાઉચર ઉપર આધાર રાખેલ છે.

તેમના કહેવા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ અગાઉ કેટલાક દાગીનાઓ કોન્ટ્રાક્ટ આપી બનાવેલ છે અને તેથી તે ઉપરથી અનુમાન કરી શકાય કે કંપની તેમની ફેક્ટરી બંધ કરીને તેમના માલનું ઉત્પાદન કોન્ટ્રાક્ટ આપી ચલાવવા માગે છે. હવે એ વાત સાચી છે કે, કંપનીએ સને ૧૯૮૮થી કેટલાક દાગીનાઓ કોન્ટ્રાક્ટ આપી તૈયાર કરાવતી હતી. આ હકીકત આંક-૪૯ થી આંક-૨૭૪ના જે વાઉચર રજુ કરેલ છે. તે ઉપરથી ફલિત થાય છે. હવે અગાઉ કંપની કેટલાક દાગીનાઓ બહાર કોન્ટ્રાક્ટ આપી તૈયાર કરાવતી હતી. અથવા મજૂરીથી તૈયાર કરાવતી હતી. તે ઉપરથી એમ અનુમાન ન કરી શકાય કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપની તેમનું કારખાનું બંધ કરીને તેમનો માલ કોન્ટ્રાક્ટ આપી ઉત્પાદન કરવા માગે છે. ઉપરની હકીકત હોવાથી યુનિયનને આ તકરારમાં પણ ખાસ કોઈ વજુદ ન હોવાથી ચાલી શકે તેમ નથી.

૨૮. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કંપની સતત ખોટ કરે છે. તેમને બેન્કનું દેવું રૂ. ૧ કરોડ ઉપરાંત થઈ ગયેલ છે. આમ કંપનીના આર્થિક સંજોગો એવા છે કે જે હવે ઉત્પાદન પ્રક્રિયા ચાલુ રાખી શકે તેમ નથી. આથી કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે જે કારણો આપ્યા છે તે ખરા અને પુરતા છે. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ એ પુરવાર કર્યું છે કે, તેઓએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે જે કારણો જણાવ્યા છે તે ખરા અને પુરતા છે. આ સંજોગોમાં કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ.

૨૯. કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ એવી છે કે, મજૂર કમીશનરે કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તેમાં વળતર ચુકવવા માટે જે પૂર્વ શરત મુકવામાં આવી છે તે શરત ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. તેમના કહેવા મુજબ આવી શરત મુકવાનું તેમને અથવા ટ્રીબ્યુનલને કોઈ અધિકાર કે સત્તા નથી તેઓની વધુમાં દલીલ એવી છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ (૮) હેઠળ આવી પૂર્વ શરત મુકવાની કોઈ જોગવાઈ નથી આથી મજૂર કમીશનરે પણ ટ્રીબ્યુનલ આવી શરત મુકી શકે નહીં, આથી તેમના કહેવા મુજબ મજૂર કમીશનરે કે વળતર ચુકવવા બાબતની પૂર્વ શરત મુકી છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે બીજા પક્ષકાર યુનિયનના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શહાણીની દલીલ એવી છે. કે, આ પૂર્વ શરત એ વ્યાજબી અને કાયદેસરની છે. આથી પૂર્વ શરત મુકવાની મજૂર કમીશનરે કે ટ્રીબ્યુનલને સત્તા છે, આથી તેમના કહેવા મુજબ મજૂર કમીશનરનો આ હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર નથી.

૩૦. હવે મજૂર કમીશનરના છેવટના હુકમના મજકુરને અગાઉ જણાવ્યું છે તેથી હું ફરીથી દોહરાવતો નથી મજૂર કમીશનરે તેમના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ના રોજના હુકમથી કંપનીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ અને એવો આદેશ આપેલ કે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ કલમ ૨૫-ઓ ની પેટા કલમ (૮) હેઠળ જણાવેલ કે સંસ્થાએ કમદારોને ચુકવવાના વળતર કારખાનું બંધીની તારીખથી એટલે કે તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૩ પહેલાં ચુકવવાનું રહેશે અને તે શરતે કારખાનું બંધીની મંજૂરી આપવામાં આવી છે, આમ કંપનીએ તારીખ ૧લી માર્ચ, ૧૯૮૩ પહેલાં કલમ ૨૫-ઓ (૮) હેઠળ જણાવેલ વળતર કમદારોનું ચુકવવાનું હતું અને તે શરતે કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવામાં આવેલ કલમ-૨૫-ઓ (૮) ની જોગવાઈ પણ મેં અગાઉ જણાવી છે. તેથી હું ફરીથી દોહરાવતો નથી. કલમ ૨૫-ઓ (૮) ની જોગવાઈ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે, તેમાં જણાવેલ

કામદારોને કામે રાખેલ હોય તે દરેક કામદારો સદર પેટા કલમ ૨૫-ઓ (૮) માં જણાવેલ વળતર મેળવવા માટે હકદાર રહેશે. આમ કલમ ૨૫-ઓ (૮) માં કારખાનું બંધ કરતી વખતે માલિકે કામદારને વળતર ચૂકવવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે. કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહે ભારત બેન્ક લી. લિ. એમ્પ્લોઈઝ ઓફ ભારત બેન્ક, એ.આઈ.આર. ૧૯૫૦, સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં ૧૮૮ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ન્યાયપંચે એ ખરેખર કોટ નથી, પરંતુ ન્યાયપંચે ક્વોર્ટી જ્યુડીશીયલ ફક્શન બજાવવાના હોય છે અને ન્યાયપંચને કાયદા હેઠળ સત્તા મળે છે અને આ સત્તા તેઓએ કાયદામાં જે પ્રમાણે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે મુજબ બજાવવાની હોય છે. શ્રી શાહે પંજાબ નેશનલ બેન્ક લી. લિ. વિરુદ્ધ શ્રી રામકુવર, એ.આઈ.આર. ૧૯૫૭ સુપ્રિમ કોર્ટે પાના નં ૨૭૬ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે, તેમાં એ ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૧૧ (૭) હેઠળ યુનિયનના પ્રતિનિધિને મુસાફરી અને મુસાફરી ભથ્થું વગેરે માલિક ચૂકવી આપે તેવો હુકમ કરવાનો અધિકાર નથી. શ્રી શાહે વધુમાં ન્યું માણેકચોક સ્પીનીંગ એન્ડ વીવીંગ કંપની વિરુદ્ધ ટેક્સ્ટાઈલ લેબર એસોસીએશન, ૧૯૬૧ સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં ૮૬૭ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે યોગ્ય કેસમાં નવો કારાર કરી શકે છે. કારારમાં ફેરફાર કરી શકે છે પરંતુ તેનો અર્થ એવો નથી કે ન્યાયપંચ, ઔદ્યોગિક તકરારને લગતું મનમાં ફાવે તે કરી શકે છે. ન્યાયપંચે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં રાખવી જોઈએ અને આ જોગવાઈ ઉપરવટ થઈ શકે નહીં. ઉપરના ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંત નક્કી કરવામાં આવ્યા છે તે અંગે કોઈ તકરાર નથી.

૩૧. હવે અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મજૂર કમિશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને વળતર ચૂકવવા અંગેની પૂર્વશરત આધીન રહીને તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ. મજૂર કમિશનર સમક્ષ જે અરજી કરવામાં આવી છે તે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-ઓ હેઠળ કરવામાં આવેલ છે તેમાં સદર કલમમાં જણાવ્યા પ્રમાણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી માગેલ. મજૂર કમિશનરે હુકમમાં જણાવેલ શરતોને આધીન રહીને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ. આમ મજૂર કમિશનરે કોઈપણ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી કે ન આપવી તે નિર્ણય કરવાની હોય છે. જે કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી હોય તો તે અંગે શરતો પણ મૂકવાની તેમને અધિકાર છે. આ સંજોગોમાં મજૂર કમિશનરે ન્યાયપંચે કારખાનું બંધ કરવા માટેની પરવાનગી આપતી વખતે કોઈ શરત લાદવાનો અધિકાર કે સત્તા નથી તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી. ઉપરની હકીકત હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીની તકરાર કે કમિશનર ન્યાયપંચને કલમ ૨૫-ઓ હેઠળની અરજીનો નિર્ણય કરતી વખતે કારખાનું બંધ કરવાની પરવાનગી આપતી વખતે કોઈપણ શરત લાદવાની હક્ક અધિકાર કે સત્તા નથી તેવું કહેવું વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસર નથી અને આથી કંપનીના વિદ્વાન વકીલની આ દલીલમાં ખાસ કોઈ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૨. કંપનીના વિદ્વાન વકીલ શ્રી શાહે કારખાનું બંધ કરવાની પરવાનગી આપતી વખતે વળતર ચૂકવવાનો હુકમ થઈ શકે નહીં તેવી દલીલના અનુસંધાનમાં સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેઓએ હકી મેન્યુ. અને બીજા યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા અને

બીજાઓ સને ૧૯૬૦ ૨-એલએલજે પાના નં. ૧ તથા એવીનસ સર્વિસીસ (પ્રોડક્શન એજન્સી) પ્રા. લી. વિરૂદ્ધ અને બીજાઓ સન ૧૯૭૯ (૧) એલએલ જે પાના નં. ૧ના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. ઉપરના બન્ને ચુકાદાઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ અને ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળના છે. કલમ ૨૫-એફની જોગવાઈઓ છટણી કરવી હોય તો તે વખતે શું કાર્યવાહી કરવી તે અંગેની આવી છે. કલમ ૨૫ એફ એફ એફની જોગવાઈઓમાં માલિકે કારખાનું બંધ કરવું હોય તો ત્યારે વળતર આપવા અંગેની જોગવાઈ કરવામાં આવી છે. જે કારખાનામાં ૧૦૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામ કરતા હોય ત્યારે કલમ ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે હવે કલમ ૨૫-એફ કે જેમાં છટણી અંગેની જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે તેમાં કામદારોને વળતર ચુકવવા અંગેની પૂર્વ શરત લાદવામાં આવી છે. જ્યારે કલમ ૨૫ એફએફએફમાં જ્યારે માલિક કારખાનું બંધ કરે ત્યારે કામદારને વળતર ચુકવવાનું હોય છે. અને તે વળતર કારખાનું બંધ કરતા અગાઉ ચુકવવું જોઈએ. તેવી કોઈ પૂર્વ શરત લાદવામાં આવેલ નથી. આમ કલમ ૨૫ એફએફએફમાં કારખાનું બંધ કરતાં અગાઉ વળતર ચુકવવાની કોઈ પૂર્વ શરત નથી. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે ઉપર જણાવેલ બન્ને ચુકાદાઓ કલમ ૨૫ એફ અને ૨૫ એફએફએફની જોગવાઈઓ હેઠળના છે. મારા રૂબરૂમાં રેફરન્સ કલમ ૨૫ ઓ હેઠળનો છે. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે તેમાં માલિકે કારખાનું બંધ કરતા અગાઉ સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટીની પરવાનગી માગવી જરૂરી છે અને તે મલ્ટીથીજ તે તેમનું કારખાનું બંધ કરી શકે છે. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે સ્પેસીફાઈડ ઓથોરીટીએ અને મજૂર કમીશનરે કોઈપણ કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી કે ન આપવી તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે. અને જો કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી હોય તો તે માટે શરતો પણ મુકવાનું તેમનો અધિકાર છે. આ સંજોગોમાં સુપ્રીમ કોર્ટના ઉપરના ચુકાદામાં જે હકીકતો છે તે હકીકતો મારા રૂબરૂના રેફરન્સમાં જે હકીકત છે તે કરતાં ઘણી ભીન્ન છે અને આથી ઉપર જણાવેલ બન્ને ચુકાદાઓ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ખાસ કોઈ રીતે ઉપાયોગી નથી.

૩૩. ઉપરથી ચર્ચાથી સ્પષ્ટ થાય છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધ્વાન વકીલ શ્રી શાહની દલીલ કે મજૂર કમીશનર કે આ ન્યાયપંચને કારખાનું બંધ કરતી વખતે પરવાનગી આપતી વખતે કોઈ પૂર્વ શરત લાદવાનો અધિકાર કે સત્તા નથી તેમાં ખાસ કોઈ વજુદ નથી અને તેથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૪. વધુમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ રૂપે. સી.એ.નં. ૧૪૧૯/૮૩ની દાખલ કરેલ તેમાં એવી દાદ માગેલ કે મજૂર કમીશનર સમક્ષ તેઓએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૫) હેઠળ અરજી કરી છે તે અરજીની મજૂર કમીશનર નિકાલ કરતાં નથી અને તેથી આ અરજીનો નિકાલ કરવા માટે હકમ ફરમાવ્યો. સદરહુ રૂપે. સીવીલ એમ્પ્લો. માં નામદાર હાઈકોર્ટ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૩ના રોજ હુકમ કરેલ જે આંક ૧૬ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. મજૂર હુકમથી નામદાર હાઈકોર્ટ એવું ઠરાવેલ છે કે, મજૂર કમીશનરે તેમના હુકમથી તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૮૩ પહેલા છટણી વળતર ચુકવે થી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ તેમનું કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપેલ છે અને આથી છટણી વળતર ચુકવવાની શરત એ પૂર્વ શરત છે. અને તેથી. પ્રથમ પક્ષકાર કંપની છટણી વળતર ચુકવ્યા પહેલા કારખાનું બંધ કરી નાંખશે. તેવી જે યુનિયનને ભીતી છે તેમાં ખાસ કોઈ તથ્ય નથી આમ ઉપરની હકીકત હોવાથી ઉપરના હુકમના નામદાર હાઈકોર્ટ પણ વળતર ચુકવવાની ઉપરની પૂર્વ શરત માન્ય રાખેલ છે.

વધુમાં પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી આનંદભાઈ નરશીભાઈએ તેમનું જુબાની આંક ૪૮ (સરતપાસ પેરા-૬) માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે, વળતર ચૂકવવા માટે કંપનીની એસેટસમાંથી પૈસા ઉભા કરવા માગુ છું. આ પૈસા ઉભા કરતાં આશરે એકાદ બે વરસ લાગે. આમ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીનો ઈરાદો એ સ્પષ્ટપણે થાય છે કે, એક બે વરસ સુધી તેઓ આ વળતર કામદારોને ચૂકવવા માંગતા નથી. એકાદ બે વરસ તો ફક્ત જુબાનીમાં કહ્યું છે પરંતુ વળતર ચૂકવવા માટે કેટલા વરસ લાગે તે તેઓ હાલના તબક્કે કહી શકાય નહીં. આ સંજોગોમાં પણ વળતર ચૂકવવાની પુર્વશરત લાદવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર, ગેર-વ્યાજબી કહી શકાય નહીં. કારણ કે કામદારો તેમના કાયદેસરના વળતર માટે વરસો સુધી રાહ જોવા અને બેસી રહી શકે નહીં.

૩૪. ઉપરના તમામ સંજોગોને કારણે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના વિધવાન વકીલશ્રી શાહની ઉપરની દલીલમાં અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે કોઈ તથ્ય ન હોવાથી તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

૩૫. ઉપરની ચર્ચાથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે, મજૂર કમીશનરે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીએ વળતર ચૂકવવાની પુર્વ શરત આધીન રહી કારખાનું બંધ કરવા માટે જે પરવાનગી આપી છે તે વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસરની છે. હવે કંપનીએ તેમનું કારખાનું તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજથી બંધ કરી દીધેલ છે. પરંતુ તેઓએ કામદારોને કલમ ૨૫ઓ (૮) હેઠળનું વળતર હજી સુધી ચૂકવેલ નથી. આ કામમાં બીજા પક્ષકાર યુનિયને આંક ૬ ની અરજી આપી એવી દાદ માંગેલ છે કે કંપનીએ વળતર ચૂકવેલ ન હોવાથી કંપનીએ તેમના કામદારોને હાજરી ભરી કામ આપવાનું તથા પગાર નિયમીત રીતે ચૂકવી આપે તેવો હુકમ કરવા માટે પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને આદેશ કરવા માટે અરજી કરેલી. આ અરજીની મુનાવણી કરી અને આ કામમાં મે તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૯૩ના રોજનો હુકમ કરીને બીજા પક્ષકાર યુનિયનનનો આંક ૬ ની અરજી મંજૂર કરેલ અને કંપનીને આદેશ આપેલ કે તેઓએ તેમના કામદારોને રેફરન્સનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી નિયમીત કામ આપવા તથા કામદાર છે જે તે દિવસે હાજર હોય તેમને હાજરી ભરવી. તથા તેમની હાજરી મુજબ તેમને પગાર આપવો. આ ન્યાયપંચના ઉપરના હુકમના કારણે મજૂર કમીશનરશ્રીના હુકમમાં આથી થોડો ફેરફાર કરવો જરૂરી છે અને પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને ચૂકાદાનો અમલ થાય તે દિવસથી કારખાનું બંધ કરવા માટે પરવાનગી આપવી જોઈએ અને તેઓએ કામદારોને કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળની વળતર ની રકમ ચૂકવી આપી નથી. તેઓએ તેમના ચૂકાદાની નકલ મળ્યે તે તારીખથી એક માસમાં કામદારોને આ વળતરની રકમ ચૂકવી આપવા માટે આદેશ આપવો જોઈએ. આથી હું મારો છેવટેનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩૬. આથી મજૂર કમીશનરશ્રીના તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના રોજના હુકમમાં અંશતઃ ફેરફાર કરવામાં આવે છે. આથી પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને તેમનું કારખાનું ચૂકાદાનો અમલ થાય તે દિવસથી બંધ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. તેઓએ તેમના કામદાર શ્રીને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ ઓ (૮) હેઠળનું વળતર તેમને આ ચૂકાદાની

PART I-L; GUJ. GOVT. GAZ. EX., MAY 4, 1993/VAISAKHA 14, 1915 18/21

નકલ મલ્લે તારીખથી માસ એકમાં ચુકવી આપવું. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. વ. પટેલ,
સેક્રેટરી

અમદાવાદ, ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૩.

અમદાવાદ, ૩૦ મે ૧૯૯૩.

હ. ધી. પંડ્યા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

I-L—Extra—18/4



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, MAY 7, 1953 / VAISAKHA 17, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29212 / MWA / 6 -93.— In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
February, 1993	1147
Ahmedabad, 20th April 1993.	

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૨૧૨-એમ ડબલ્યુએ/દ.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ
હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી કરતાં
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં
ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

(૧)

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૨)

ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩

૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, MAY 17, 1993 / VAI SAKHA 27, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી મે, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કેએચ આર-૧૦૨/આઈડીએ-૧૦૬૪-૪૦૪૨૯-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય નાગરિક પુરવઠા નિગમ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રુએ, ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાંની તારીખ થી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “ લોકોપયોગી સેવા ” તરીકે જાહેર કરે” છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સોલંકી,
ઉપ-સચિવ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, JUNE 1, 1993 / JYAISTHA 11, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી મે ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે/એચ/આર/૧૧૪/આઈડીએ/૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મજ.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઆ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઆયઆર-૨૬૪/આઈડીએ-૧૧૮૬-૫૩૦૫-મ(૪)માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના ખંડ (ધ)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને સને ૧૯૯૩ના મે માસની ૨૫મી તારીખ પુરી થયેલી મુદતને વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

શ્રી. વી. સોલંકી
ઉપ-સચિવ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] THURSDAY, JUNE 10, 1993 / JYAISTHA 20, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29322 / MWA / 7/93.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2. of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

25/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
March, 1993	1147
Ahmedabad, 7th June 1993.	

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએલ-એસએચએમસી-૨૮૩૨૨-એમ ડબલ્યુએ/૭/૯૩.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

(૧)

માર્ચ, ૧૯૯૩

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૨)

૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૭મી જૂન ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JUNE 23, 1993 /ASADHA 2, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જુન ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કે/એચ/આર/૧૨૭/આઈડીએ-૧૬૮૧/૧૭૦૧/(૯૦) મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ગુજરાત રાજ્યમાર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ હેઠળનાં વર્કશોપ, રેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગવાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળનાં કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર-૨૯-આઈડીએ-૧૬૮૧/૧૭૦૧/(૯૦)-મ-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહું રોજગારને સને ૧૯૯૩ના નવેમ્બર માસની ૩૭ તારીખે પુરી થતી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહું અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધી. વી. સાલંકી,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY JUNE 26, 1993 / ASADHA 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે/એચ/આર./૧૨૮/આઈડીએ/૧૦૮૧/૫૦૪/મ-(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પોલીઓસ્ટર અને નાપલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

27/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., JUNE 26, 1993/ASADHA 5, 1915 [PART I-L

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની ક્લમ-૨ના
ખંડ (થ)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને
આ જાહેરનામાંની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે
લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધો. વી. સોલંકી,
ઉપસચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV]

MONDAY, JULY 5, 1993 / ASADHA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
V-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD**

No. KH / SHMC/29325 / MWA / 7.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number as ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act,

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living index number
(1)	(2)
April, 1993	1133

Ahmedabad, 30th June 1993.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર ડેપી-એસ.એચ.એમ.સી-૨૯૩૨૧ / એમડીપીએ-૨-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ મુજબને રાજ્યને લાગુ પાડતા
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિમ્નાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા
રોજગારોમાં પોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

એપ્રિલ, ૧૯૯૩

૧૧૩૩

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



20-2132

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JULY 14, 1993 / ASADHA 23, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 9th July 1993.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-133-MWA-1087-1239-M (2).—In exercise of the powers conferred by section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat hereby amends the Government Notification No. KHR-147/MWA-1239-M (2), dated the 19th May, 1989 as under namely :

In the said notification the following entry shall be added.

Sr. No. 1	Designation of persons 2	Area 3
46/A	Government Labour Officer, Kalol	District of Mahsana

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

A. D. CHAVDA,
Section Officer.

29/1

I-L—Extra—29/1

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, JULY 21, 1993 / ASADHA 30, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD

Notification

No. KH / SHMC / 29390 / MWA / 6/93.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
May, 1993	1147

Ahmedabad, 17th July 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૩૮૦-એમડબ્લ્યુએ/૬/૮૩.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાતા-૨ માં જણાવેલા અને મેં આતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
મે, ૧૯૮૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૮૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol XXXIV] THURSDAY, JULY 22, 1993 / ASADHA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-જી. ૪/૯૩.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ
૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ.આર-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ.-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે
મજૂર કમિશનરશ્રી આથી/નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતના તારીખ ૨૧મી મે ૧૯૯૩ અને
તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૩ ના હુકમ ક્રમાંક નામક-સુ-આઈડીએ-૨૫-એમ-રીઝુ-૮૫૨-અને નામક-

બાદ થતી શકાશે અને આ માટે ૧૮ મહિનાનો સમય અંદાજવામાં આવેલ. ટેકનોલોજીકલ અભ્યાસ કર્યા બાદ સારી ગુણવત્તાનું (ક્વોલીટીનું) ઉત્પાદન મેળવવા, ઉત્પાદનની પ્રવૃત્તિ સમતોલ બનાવવા અને મશીનોનો વધુ સારો ઉપયોગ લેવા આ નિર્ણય કરવામાં આવેલ. વધુમાં એવા કારણો દર્શાવેલ કે પત્થ મીલ્સ અને રીકવરી બાયલર કાર્યરત નહીં હોવાથી પેપર બનાવવા માટે આયાત કરવામાં આવેલ ક્લેફ્ટસ કટીંગ્સ અને જુના કોરોગેટેડ કાર્ટુન ઉંચી કિંમતે ખરીદવા પડતા અને આ ઉદ્યોગ સ્પર્ધાત્મક ઉદ્યોગ હોઈ સાથે બજારની પરિસ્થિતિ વિપરીત હોઈ આ પ્રકારના ક્લેફ્ટ પેપરની માંગ ઓછી હોઈ અને નાના એકમો દ્વારા ઓછી કિંમતે માલ પુરો પડતાનો હોઈ આ પ્રકારનો માલ મશીન નં. ૧ ઉપર ચાલુ રાખવો આર્થિક રીતે પોષાક તેમ ન હતું અને આથી પરવડી શકે તે મુજબના બ્લોચ વેરાયટીવાળું ફાયદાકારક ઉત્પાદન કે જેની માંગ વધુ છે તે ઉત્પાદનની ક્ષમતા મેળવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી આખા એકમનું અસ્તિત્વ ભયમાં આવી પડેલ છે, પરંતુ ઉપર મુજબનું રીપેર વીગેરે કરવાથી અને નવા પ્લાન્ટ અને ઈકવીપમેન્ટનું રીનોવેશન, રિબિલ્ડીંગ અને ઈન્સ્ટોલેશન કરવાથી ઉત્પાદનની ક્ષમતા સને ૧૯૮૩ ના અંત સુધીમાં મેળવી શકાશે અને મશીન નં. ૨ સને ૧૯૮૪ ના એપ્રિલ થી જુન દરમિયાન કાર્યમાં થઈ શકશે. વધુમાં કારણો અંગે જણાવેલ છે કે પેપરનું ઉત્પાદન નવેમ્બર, ૧૯૮૨ થી શરૂ કરવામાં આવ્યું પરંતુ વિપરીત બજારની પરિસ્થિતિ અન્વયે સ્ટોકનો ભરાવો થઈ ગયો અને ઓર્ડર પણ નહીં મળવાના કારણે પેપર મશીન નં. ૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી બંધ કરવું પડ્યું. વધુ કારણોમાં જણાવેલ છે કે આ કિસ્સામાં તમામ કામદારોને લે ઓફ આપી શકાયો હોત પરંતુ ઓછામાં ઓછા કામદારોને લે ઓફ માટે સીમીત રાખવાના આશયથી મેન્ટેનન્સ, રીનોવેશન, રિબિલ્ડીંગની કામગીરી પ્લાન્ટના એન્જનીયરીંગ ખાતા દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ છે અને તેથી બંને તેટલા કામદારોને વૈકલ્પિક રોજગારી આપવામાં આવેલ છે અને આમ છતાં કુલ ૪૪૯ કામદારો જેઓના નામ અરજીમાં જણાવેલ છે તે નવરા કામ વગરના બેસી રહેતા હોઈ તેઓ માટે લે ઓફ સિવાય બીજા કોઈ ઉપાય નથી.

૮. યુનિયન / એસોસિએશન તરફથી લે ઓફની અરજી સામે સખ્ત વાંધો લેવામાં આવેલ. કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ પરવાનગી માંગી નહીં હોવાનું ઉપરાંત શુદ્ધ બુદ્ધિ પૂર્વકની અરજી નહીં હોવાનું, લે ઓફના કારણો સાચા નહીં હોવાનું દર્શાવી અરજી રદ કરવા વિનંતી કરેલ.

૯. સ્પેશીલાઈઝ્ડ ઓથોરીટીએ સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (એમ) (૪) માં દર્શાવેલ જોગવાઈઓ અન્વયે કાર્યવાહી પુરી કરી તેમના તારીખ ૨૧મી મે ૧૯૮૩ ના હુકમથી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ સુધી કુલ ૪૪૯ કામદારોને લે ઓફ આપવાના પરવાનગી આપેલ અને તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૮૩ ના ઓફ-૧ ના પત્રથી સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (એમ) (૭) અન્વયે આ ન્યાયપંચને વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ. બાદમાં તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૮૩ ના ફેરફાર હુકમથી સદરહુ ૪૪૯ કામદારોને તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૩ થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ સુધી લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપેલી. આમ આ રીતે ફેરફાર (આઈ. ટી.) નં. ૬/૮૩ કરવામાં આવેલ. માંગેલ લે ઓફની પરવાનગી ઓછા સમય માટે આપેલ હોવાના કારણે સદરહુ મીલ્સની અરજી અન્વયે સ્પેશીલાઈઝ્ડ ઓથોરીટીએ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૮૩ મુજબનો વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે અને સુપ્રત કરેલ.

૧૦. બંને રેફરન્સના કામે પક્ષકારોના સ્ટેટમેન્ટસ ઓફ ઓબ્જેક્શન રજુ થયેલ છે અને ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણેના પોત પોતાના કેસ તેમાં રજૂ કરેલ છે.

૧૧. રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૬/૮૩ ના કામે વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજીની સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન / એસોસિએશન તરફથી સ્પેશીકાઈડ ઓથોરીટીને લે ઓફની પરવાનગી આપવા માટે કાયદાનો બાધ નહતો હોવાનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ અને સદરહુ મુદ્દો હાલની સુનાવણી દરમિયાન પણ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ.

૧૨. કેસના કાગળો જોયા, બંને પક્ષકારો તરફે કરવામાં આવેલ દલીલો ધ્યાનમાં લીધી.

૧૩. ઉપરના સંજોગોમાં નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સદરહુ મીલ્સ તરફથી અરજીમાં તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩ સુધીની કરવામાં આવેલ લે ઓફ આપવાની પરવાનગીની માંગણી શુદ્ધ-બુધ્ધિપૂર્વક અને વાજબી છે કે કેમ ?

(૨) શું સ્પેશીકાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ માંગવામાં આવેલ લે ઓફની પરવાનગી માંગવામાં આવેલ સમયથી ઓછા સમય માટે આપવાનો કરેલો નિર્ણય યોગ્ય છે ?

(૩) શું સદરહુ મીલ્સને સદરહુ લે ઓફની માંગણી કરવા સામે કાયદાનો બાધ નહોતો છે કે કેમ ?

(૪) રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૬/૮૩ માં આખરી હુકમ શું ?

(૫) રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૮૩ માં આખરી હુકમ શું ?

૧૪. નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના મારા જવાબો નીચે મુજબ છે :—

જવાબ :

(૧) મશીનોની મરામત, સ્થળાંતર વગેરે કારણો માટે હકારમાં, પરંતુ સ્ટોકના ભરાવાના કારણો માટે નકારમાં.

(૨) નકારમાં.

(૩) હકારમાં.

(૪) સદરહુ મીલ્સની લે ઓફની પરવાનગી માંગની અરજીને કાનુની બાધ નહોતો છે.

(૫) મુદ્દા નં. ૨ નો નિર્ણય હકારમાં આવ્યો હોવા છતાં મુદ્દા નં. ૪ નો નિર્ણય અન્યથે આ રેફરન્સ ગ્રાહ્ય રહેતો નથી.

પ્રશ્ન-૧ ના કારણો :

(અ) સદરહુ મીલ્સ તરફથી મીલ્સના સેલ્સ ઓફિસરશ્રી વિનય નારાયણ ત્રિવેદીનું સોગંદનામું અને બજારની પરિસ્થિતિની નોંધ રજુ કરવામાં આવેલ છે. ઉપરાંત સિનિયર નાયબ જનરલ મેનેજર શ્રી એ. કે. શ્રીવાસ્તવનું સોગંદનામું અને મશીનોની હાલની સ્થિતિ, રીપેર કરવાની

જરૂરિયાત વગેરે અંગેની વિગતો રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ તમામ રેકર્ડ ઉપરની વિગતો ધ્યાનમાં લઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે જે મશીન જે કામ માટે ઈન્સ્ટોલ કરવામાં આવેલ હોય તે તેની ઈન્સ્ટોલ કેપેસિટીએ ના ચાલે તે પાણી તેની નજીકની કેપેસિટીએ કામ કરવું હોવું જોઈએ જે તે જરૂરી છે, નહીં તો મશીનરીમાં ખામી કહેવાય અને પક્ષકારોએ સ્વીકાર્યા મુજબ તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૯૨ પહેલાં મશીન નં. ૧ તૂટક તૂટક રીતે ચાલુ હતું અને આથી મશીનરીનું બ્રેક ડાઉન એટલે કે કોઈપણ કારણસર મશીનનું બરાબર ચાલવું નહીં તેવા બહોળો (વાઈડ) અર્થ થાય અને મશીન તૂટક તૂટક ચાલવાથી ઈકવીપમેન્ટ ઉપર અસર થાય છે અને મોટી મરામત અને રીનોવેશન આવશ્યક બને છે. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી વધુમાં એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે તમામ પ્રોસેસ ચાલુ થાય નહીં ત્યાં સુધી ઉત્પાદન પ્રક્રિયા હાથ ધરવી શક્ય નથી અને તે જ પ્રમાણે મશીન નં. ૨ સહિત પ્રોસેસ ઈકવીપમેન્ટનું રિનોવેશન અને રિબિલ્ડીંગ જરૂરી છે. ઉપરાંત તમામ ગીયરોને નુકસાન પહોંચ્યું હોઈ, તમામ જનરલ ઘસાઈ ગયા હોઈ તેઓની મરામત કરવી જરૂરી છે અને ફેલ્ટ રોલ વખતો વખત તૂટી જવાની વિગત એકસરખી એકત્રીત રીતે જોવામાં આવે તો તેનો બ્રેક ડાઉન ઓફ મશીનરીમાં સમાવેશ થાય છે. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી વધુમાં એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે મશીનની ડીઝાઈન કરેલ સ્પીડ મીનીટની ૩૮૦ મીટર ગતીની હતી તેના બદલે ઘટી મીનીટના ૨૦૦ મીટરની પાણી ન હતી. વધુમાં આ મશીનને ખસેડવામાં નહીં આવે અને યોગ્ય બ્રોક રીમુવલ સીસ્ટમ સાથે પ્રથમ મળેલ સ્થાપવામાં નહીં આવે ત્યાં સુધી મહત્તમ ઉત્પાદન મેળવી શકાય નહીં. અને ડીઝાઈન કરેલ સ્પીડ ઉપર ચલાવી શકાય નહીં અને આથી સ્થળાંતર અને રીપેર અત્યંત જરૂરી છે અને તેમ કરવાથી ફાયદાકારક રહેશે.

(બ) આમ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી રજુ થયેલ એક્સપર્ટ ઓપીનીયનની વિગત ચકાસી પોતાના સદરહુ નિર્ણય ઉપર આવેલ છે અને આ નિર્ણયની ફેરવિચારણા કરવાનો કે તેમાં કોઈ પ્રકારની ફેરબદલી કરવાનું કોઈ કારણ માલુમ પડતું નથી. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ દર્શાવેલ વિગતો અને કારણો સાથે સંપૂર્ણ સહમત થવાનું રહે છે.

(ક) કામમાં રજુ થયેલ નોંધમાં સ્ટોક વગેરેની દર્શાવેલ વિગતો ધ્યાનમાં લઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે ડિસેમ્બરથી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ સુધીના સમય ગાળામાં આશરે ૩૫૦ ટન એક્ટ્રોનસીબલ શાફ્ટ કબનું ઉત્પાદન કરવામાં આવેલ છે જે પૈકી આશરે ૧૪૦ ટન જટલો માલ વેચાયા વગરનો સ્ટોકમાં પડેલ છે પરંતુ એમના મંતવ્ય પ્રમાણે મીલ્સની ઉત્પાદન શક્તિ ધ્યાનમાં લેતાં સદરહુ બરાવો વધુ પડતો કહી શકાય નહીં અને આ કારણે સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ માલના ભરાવાનું કારણ યોગ્ય માનેલ નથી. જે સહમત થવા પાત્ર છે.

(ડ) યુનિયન / એસોસીએશન તરફે ઉપ પ્રમુખ શ્રી વી. બી. માસ્તરે કામમાં રજુ થયેલ સદરહુ મીલ્સના વાર્ષિક અહેવાલમાં મીલ્સની મશીનરીની કામગીરી અંગે દર્શાવેલ કેટલાક વિધાનો ઉપર માફ ધ્યાન ખેંચ્યું છે પરંતુ જે એક્સપર્ટ રિપોર્ટ રજુ થયેલ છે તે જે તે વખતની મશીનરીની હાલત અંગેનો રિપોર્ટ છે અને તે રિપોર્ટ કરનાર અધિકારીના સોગંદનામાથી તેને સંપૂર્ણ ટેકો મળેલ છે આથી એક્સપર્ટ રિપોર્ટમાં દર્શાવેલ વિગતો સાચી નહીં હોવાનું માનવાનું મુશ્કેલ છે.

ઉપરના સંજોગોમાં પ્રશ્ન નં. ૧ નો જવાબ મશીનની મરામત માટે “હા” માં આવે છે જ્યારે સ્ટોકના ભરવા માટે “ના” માં આવે છે.

પ્રશ્ન-૨ ના કારણો :

(અ) એક્સપર્ટ અભિપ્રાય પ્રમાણે લગભગ ૧૮ મહિનાના સમય ગાળાની જરૂરિયાત છે જ્યારે સદરહુ મીલ્સે ફક્ત લગભગ ૮૫ (સાડા આઠ) મહિનાની પરવાનગી માંગી છે અને એના વિગત વાર કારણો અરજીમાં જણાવ્યા છે કે આ સમયગાળામાં તે કેટલીક મરામત કરીને કેટલીક મશીનરી ઈન્સ્ટોલ કરીને ઉત્પાદન શરૂ કરવાની પરિસ્થિતિમાં પહોંચી જશે અને બાદ અન્ય મશીનરીઓ રીપેર કરવાનું, ગ્રાહકવાનું વજેરે કામ કરી શકશે પરંતુ આ લગભગ સાડા આઠ માસના ગાળા દરમિયાન મીલ્સ એવી પરિસ્થિતિ ઉપસ્થિત કરશે કે જેથી તમામ કામદારોને કામ આપી શકાય. આમ સદરહુ મીલ્સે એક્સપર્ટ અભિપ્રાય આધારે ૧૮ મહિનાના સમયગાળાને ટુંકો કરી લગભગ સાડા આઠ મહિનાના સમયગાળા માટે લે ઓફની પરવાનગી માંગતી અરજી કરેલ, જે સમયગાળાની માંગણી પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતા યોગ્ય અને વાજબી હતી, પરંતુ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ તેમના હુકમમાં માંગેલ સમયથી ઓછા સમયનો લે ઓફ આપવા માટે પરવાનગી આપવા માટે કોઈ કારણો દર્શાવેલ નથી. સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ ફક્ત એટલું જ જણાવેલ છે કે જાહેરહિતમાં સંસ્થાના ૪૪૯ કામદારોને લે ઓફની પરવાનગી માંગતી અરજી ઉપર વિચારણા કરતાં તેઓ એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી લે ઓફ આપવો વાજબી જણાય છે. કયા કારણે સમયગાળો ઓછો કરેલ છે તે દર્શાવવામાં આવેલ નથી. હકિકતમાં સદરહુ મીલ્સે પરિસ્થિતિની વિચારણા કરી અગ્ર મહિનાના બદલે લગભગ સાડા આઠ મહિના માટે લે ઓફની પરવાનગી માંગેલી જે સમયગાળો ટુંકાવીને સ્પેશી-ફાઈડ ઓથોરીટીએ તારીખ ૩૧મી જુન ૧૯૯૩ થી ૧૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ ના સમયગાળા માટે લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપેલ છે જે ગાળો ઘણો ઓછો અને અર્થહિન છે.

ઉપરના કારણોસર સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ મીલ્સે માંગેલ લે ઓફની મુદત ઓછી કરવાનો જે નિર્ણય કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને આથી પ્રશ્ન નં. ૨ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન-૩ ના કારણો :

(અ) તકરાર વગરની હકિકત એવી છે કે સદરહુ મીલ્સના સર્ટીફાઈડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નથી. ઉપરાંત લે ઓફની જોગવાઈઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ કરાર નથી કે કામદારોને આપવામાં આવેલ નિમણૂકના હુકમમાં તેની જોગવાઈ નથી અને આથી આ કામમાં મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. નોંધવા યોગ્ય બિના એવી છે કે આ કામે વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજીની સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન / એસોસિએશન તરફથી એવી પણ તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે આ કામે મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર પણ લાગુ પડતો નથી, પરંતુ હાલની સુનાવણી દરમિયાન તે તકરાર પડતી મૂકી મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે તેવા મતલબની દલીલો કરવામાં આવેલ છે.

(બ) ફાયર સ્ટોન ટાયર અને રબર કું. ઓફ ઈન્ડિયા લીમીટેડના કામદારોનો કેસ જે ૧૯૭૬ ૧ એલ. એલ. જી. પાન નં. ૪૯૩ માં રિપોર્ટ થયેલ છે તે કેસમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ધરાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક એક્સોના માલિકોને કામદારોને લે ઓફ આપવાનો હક્ક સદરહુ અધિ-નિયમની કલમ ૨૫ (સી) અન્વયે મળતો નથી અને ફક્ત સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ અનુરૂપ લે ઓફની પરવાનગી આપી શકાય. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં લે ઓફ આપવાની જોગવાઈ હોઈ ચોક્કસ

કારણો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબના નહીં હોઈ તો તેવા સંજોગોમાં સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨ (કેકે) માં જણાવેલ કારણો અન્વયે લે ઓફ આપી શકાય. આમ લે ઓફ આપવાની જોગવાઈ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં હોવાનું જરૂરી બને છે. નામદાર સર્વેચ્ય અદાલતે વર્કસ ઓફ દિવાન ટી એસ્ટેટ-વિઝુલ-મેનેજમેન્ટના કેસમાં જે ૧૯૪૬ ૧ એલ. એલ. જે. પાન નં. ૩૯૮ ઉપર રિપોર્ટ થયેલ છે તેમાં આ મતલબનું ઠરાવેલ છે.

(ક) મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના નં. ૧૮ (૧) અન્વયે આગતો બનાવ, વાવાઝાડના કુદરતી આફતના બનાવો, મશીનરીમાં તૂટફૂટ થવાના બનાવો, વીજળી પાવર આવતા બંધ થવાના બનાવો વગેરે કારણો અન્વયે કે જે મેનેજરના નિયંત્રણ બહારના છે તેવા કેસોમાં મેનેજર/મેનેજમેન્ટને નોટીસ આપ્યા વગર મશીન કે વિભાગ/ખાનું આખું અથવા આખાથી ઓછું બંધ કરી દેવાની સત્તા છે. હાલના કામમાં સદરહુ મીલ્સનો એવા કેસ નથી જે ઓર્ડર નં. ૧૮ (૧) માં પડી શકે. ઓર્ડર ૧૯ માં ઓર્ડર નં. ૧૮ હેઠળ લે ઓફમાં મુકવામાં આવેલ કામદારોને હંગામી બેકાર ગણવા અંગેની જોગવાઈ છે.

(ડ) ઓર્ડર નં. ૨૦ માં તેમાં દર્શાવેલ કારણો અનુસાર એક મહિનામાં બધું મળીને કાયદાકીય રજાઓ બાદ કરતાં છ દિવસથી વધુ સમય માટે લે ઓફ આપી શકાય તેવી જોગવાઈ છે. સદરહુ મીલ્સે આ જોગવાઈ મુજબ લે ઓફની માંગણી કરેલ નથી.

(ય) આમ લાગુ પડતાં મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના ઓર્ડર નં. ૧૮, ૧૯ અને ૨૦ ની જોગવાઈઓ મુજબ સદરહુ મીલ્સે માંગેલ લે ઓફની પરવાનગી આપવાનો બાધ નડે છે.

(ઇ) સદરહુ મીલ્સ તરફે તેમના વિધ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે વડોદરાના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના રેફરન્સ નં. (આઈ.ટી.) ૧૨૬/૯૨ના કામમાં આવેલ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના ચૂકાદાના ફક્સ નં. ૧૭ પાન નં. ૧૦ પર આધાર રાખેલ છે જેમાં એવું અવલોકન (ઓબ્ઝર્વેશન) કરવામાં આવેલ છે કે કાયદાનું અર્થઘટન કરતાં એ સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે કે મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીને બંધનકર્તા રહેતાં નથી. તે કામમાં ૧૯૫૮ (II) એલ.એલ.જે. પાન નં. ૬૧૩ ૧૯૫૮ સર્વેચ્ય અદાલત પાન નં. ૧૨૭૯ રીફર કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ મીલ્સ તરફથી આ બંને ઓથોરીટીઓની ઝેરોશ નકલ પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ વડોદરાના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના ચૂકાદા વિઝુલ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં કરવામાં આવેલ ર્પે. સીવીલ એપીલેશન કામમાં આવેલ નિર્ણય ઉપર પણ સદરહુ મીલ્સ તરફથી આધાર રાખવામાં આવેલ છે, પરંતુ તે તમામ વિગતવાર વાંચી જતાં એવું માલુમ પડે છે કે તે કામની વિગતો હાલના રેફરન્સની વિગતોથી તદ્દન ભિન્ન છે અને તેથી સદરહુ ઓથોરીટીઓ હરકોઈ રીતે સદરહુ મીલ્સને મદદરૂપ રહેતી નથી.

(જ) સદરહુ મીલ્સ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૨૫ (જ) ઉપર પણ આધાર રાખેલ છે, પરંતુ તેની જોગવાઈઓ પણ હાલના કામમાં સદરહુ મીલ્સને મદદરૂપ રહેતી નથી આથી ખૂબ માન સહીત તેમની દલીલો સ્વીકારી શકાય તેમ નથી.

(ઝ) સદરહુ મીલ્સ તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી કે. સી. રાવલે ૧૯૮૪ એલ.આઈ.સી. પાન નં. ૩૨૪ (નામદાર મુંબઈની વડી અદાલતની) ની ઓથોરીટી ઉપર પણ આધાર રાખેલ છે, પરંતુ સદરહુ ઓથોરીટીની વિગતો પણ હાલના રેફરન્સની વિગતોથી ભિન્ન હોઈ આ ઓથોરીટી પણ હરકોઈ રીતે મદદરૂપ નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં સદરહુ મીલ્સની લે ઓફની માંગણીને મોડેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ-ઓનો બાધ નહોતો અને આથી પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન ૪ના કારણો :

ઉપર દર્શાવ્યું તેમ લે ઓફની અંગેની સદરહુ મીલ્સની માંગણી શુધ્ધબુદ્ધી પૂર્વકની અને વ્યાજબી હોવા છતાં સદરહુ કાયદાનો બાધ નહોતો હોઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ પહેલાં તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૩થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ સુધી અને ત્યારબાદ તેમાં સુધારો કરી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૩થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ સુધીના સમય માટે લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો કરેલ હુકમ ફેરવિચારણા કરીને માંગણી નકારતો હુકમ કરવાનો રહે અને આથી લે ઓફની કરવામાં આવેલ અરજી રદ કરવાની રહે છે. પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ આ મુજબ આવે છે.

પ્રશ્ન પના કારણો : ઉપર દર્શાવ્યું તેમ સદરહુ મીલ્સની તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ સુધી લે ઓફ આપવાની પરવાનગી માંગતી માંગણી શુધ્ધ બુદ્ધિપૂર્વકની અને વ્યાજબી હોવાનું માલુમ પડ્યું હોવા છતાં અને ઉપર દર્શાવ્યું તેમ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ સદરહુ સમયગાળો ફૂંકો કરવાનો નિર્ણય કરેલ તે વ્યાજબી નહીં હોવાનું હોવા છતાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ મીલ્સની માંગણી મુજબ લે ઓફની પરવાનગી આપવામાં કાયદાનો બાધ નહોતો હોઈ સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટીએ મંજૂર કરેલ લે ઓફના સમયગાળામાં વધારો કરવાનો પ્રશ્ન અસ્થાને છે અને આથી તે સમયગાળામાં વધારો કરવા માટે કરવામાં આવેલ રેફરન્સ ગ્રાહ્ય રહેતો નથી. પ્રશ્ન પનો જવાબ આ મુજબ આવે છે.

૧૪. આથી નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે :

(૧) રેફરન્સ (આઈ.ટી) નં. ૬/૮૩ના કારણો નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે :—

હુકમ

સ્પેશીફાઈડ ઓથોરીટી અને નાયબ મંજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતે તારીખ, ૨૧મી મે, ૧૯૮૩ના હુકમથી સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ લીમીટેડ, ફોર્ટ, સોનગઢ જિલ્લા સુરતનાને કુલ ૪૪૮ કામદારોને તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૩ થી તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ ના સમયગાળા દરમિયાન લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો હુકમ તથા ત્યારબાદ તેમાં તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૮૩ના રોજ સુધારો કરી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૩થી તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ ના સમયગાળા દરમિયાન લે ઓફ આપવાની પરવાનગી આપતો જે હુકમ, એમ બંને હુકમ આથી ફેરવિચારણા કરી રદ કરવામાં આવે છે. લે ઓફની પરવાનગી માંગતી મીલ્સની સદરહુ અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

(૨) રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૭/૮૩ના કામમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ઉપર મુજબ રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૬/૮૩માં લે ઓફની પરવાનગી માંગતી મીલ્સની અરજી રદ કરવામાં આવતી હોઈ લે ઓફની પરવાનગીના સમયગાળામાં વધારો કરવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી, અને આમ આપવામાં આવેલી પરવાનગીના સમયગાળામાં કોઈ વધારો કરવામાં આવતો નથી.

બંને રેફરન્સના સર્વે પક્ષકારોએ પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો.

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ઈ. બી. દુમસીયા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વડોરા,
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, AUGUST 28, 1933 / BHADRA 6, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૩/આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૦૫૭-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરોમાં કે ગોદામાં અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના

૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતાં, કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૩૯/આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૦૫૭-૪માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (ક) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને, સને ૧૯૯૩ના નવેમ્બર માસની ૧૦મી તારીખ પુરી થતી છ મહિનાની વધુ મુદત માટે સદરહુ અધિ-નિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. ધરમાર,
સેક્સન અધિકારી.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY AUGUST 28, 1993 / BHADRA/6, 1915

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.**

No. KH-SHMC-29398/MWA-6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1) June, 1993	(2) 1166

Ahmedabad, 24th August 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under
the Minimum Wages Act,
Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી
તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી
કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને
મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

મહિનો

સૂચિ-આંક

(૧)
જૂન, ૧૯૯૩

(૨)
૧૧૬૬

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] SATURDAY, AUGUST 28, 1993 / BHADRA 6, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD

No. KH - SHMC-29401 / MWA - 6.—In pursuance of clause (d) of
section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to
the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and
specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the
employees employed in employments mentioned in Part-I of the
schedule to the Act,

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Year	Cost of living	index number
Commencing	Ending	
(1)	(2)	(3)
January, 1993	to June 1993	1147

Ahmedabad, 26th August 1993.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએસ-એસએચએમસી-૨૯૪૦૧.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ
અધિકારી તરીકે નિર્ધારિત હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા
રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં
જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ લાવ=૧૦૦)

વર્ષ

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

થી થરૂ થતાં	થી પુરા થતા	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩	થી જુન ૧૯૮૩	૧૧૪૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, SEPT. 1, 1993 / BHADRA 10, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-જી-પ-૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪મા) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રામ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨-૮૮-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના હુકમ ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-૨૭૭૧-એજ-આઈડીઆર-પ.પ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કેવીપા, ચોજના, ચીખલી (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ઉકાઈ ઝેમ, સોનગઢ, જિલ્લો સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક

તકરાર અંગેનો મજુર કોર્ટનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

આંક—૨૨

નવસારીની મજુર અદાલતના પ્રીસાઈડીંગ ઓફીસરશ્રી એ. જે. રાયછ સાહેબ સમક્ષ
રેફરન્સ (એલ.સી.એન.) ૨૧૭ સને ૧૯૮૮

વચ્ચે

- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેર,
કેલીયા ચોળના, ચીખલી
(૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી,
ઉકાઈ ડેમ, સોનગઢ, સુરત જિલ્લો.

પ્રથમ પક્ષકારો;

અને

મહેન્દ્રસિંહ વલ્લભસિંહ પરમાર
C/O. વલસાડ જિલ્લા રોડ કામદાર સંઘ,
આર. સી. પટેલ, કબીલપોર, નવસારી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : શ્રી એન. બી. નાયક
શ્રી આર. પી. પટેલ

... પ્રથમ પક્ષકાર તરફ
... બીજા પક્ષકાર તરફ

એવોર્ડ

હાલનો રેફરન્સ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ વલસાડના મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૭૭૧/થી ઉપસ્થિત થયેલ છે અને આ કામે બીજા પક્ષકાર કામદારે એવી માંગણી મુકી છે કે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાએ તેને તેના પરેવા દિવસોના પગાર સાથે તેની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

(૨) રેફરન્સ કોર્ટના હવાલે આવ્યા બાદ પક્ષકારોને ધોરણસરની નોટીસો પોતાના માંગણાનું નિવેદન તથા લેખીત નિવેદન રજુ કરવાની ધોરણસરની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ, જે અન્વયે બીજા પક્ષકારે આંક-૫થી રજુ કરેલ છે. જ્યારે સંસ્થાએ આંક-૭થી પોતાનો લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે.

(૩) બીજા પક્ષકારે રજૂ કરેલ માંગણાના નિવેદનની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, તે પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કેવીયા પ્રોજેક્ટ, ચીખલીમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી રૂ. ૨૬૦-૪૦૦ ના સ્કેલમાં ૨૮ દિવસ માટે વર્કચાર્જ કારકુન તરીકે નોકરીએ રહેવાનો હુકમ આપેલ જે આધારે તેઓ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના રોજ હાજર થયેલા, ૨૮ દિવસની મુદત પુરી થતા એકાદ બે દિવસની ઓન રેકર્ડ ગેરહાજરી બતાવી ફરીથી નોકરીમાં રાખવામાં આવતા હતા, જે તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ સુધી ડેઈલી વેજસ તરીકે ફરજ બજાવેલ. ત્યારબાદ સામાવાળા નં. ૨નાએ કોઈપણ જાતની પૂર્વ નોટીસ આપ્યા વગર કે પગાર ચુકવ્યા વગર, તેમની સેવાઓ લેવાનું બંધ કરેલ. જેથી ફરીથી નોકરીમાં લેવાની મૌખિક વિનંતી કરતા હુથા-ધરપત આપેલ, પરંતુ આજદિન સુધી કામ પર લીધેલ નથી. અને કોઈપણ જાતની કામગીરી ન સોંપીને બેકાર બનાવી દીધા છે. જેની રજુઆત અવારનવાર સંસ્થાને કરતા કોઈ સંતોષકારક જવાબ આપેલ નહીં. જેથી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને ફરીયાદ કરેલી, ત્યાં સંસ્થા તરફે કોઈ હાજર રહેલ નહીં કે બીજા પક્ષકારને નોકરીમાં રાખેલ નથી. જેથી હાલનો રેક્રુન્ટ્સ થયેલ છે અને જેમાં બીજા પક્ષકારની દાદ છે કે તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી ફરીથી સામાવાળા તેમને કારકુન તરીકે પુનઃ સ્થાપિત કરે અને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬ સુધીના વચ્ચેના દિવસોનો જ્યાં અને જેટલો સર્વિસ બ્રેક હોય તેને નિયમિત કરી તુટને કોન્ટન કરી સળંગ ગણતો હુકમ કરી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવાની દાદ માંગી છે.

(૪) સંસ્થાએ રજૂ કરેલ લેખીત જવાબની ટુંકી હકીકત એવી છે કે, સંસ્થાના કહેવા પ્રમાણે બીજા પક્ષકારને પુનઃ સ્થાપિત કરી શકાય તેમ નથી. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ સુધીના વચ્ચેના દિવસોનો જ્યાં અને જેટલો સર્વિસ બ્રેક હોય તેને નિયમિત કરી, તુટને કોન્ટન કરી સળંગ નોકરી ગણતો હુકમ કરવા જણાવેલ છે તેના સંદર્ભે જણાવે છે કે આ ઈસમને નોમીનલ મસ્તર રોલ ઉપર રાખવામાં આવેલ હોઈ, હાજરી પુરી જે તે દિવસે/વખતે ચુકવણી કરી આપવામાં આવેલ છે. જે દિવસે ગેરહાજર હોઈ, તે દિવસ અથવા કચેરી પાસે કામ ના હોય તે દરમિયાન ગેરહાજરી પુરવામાં આવે. જેથી સળંગ નોકરી ગણતો હુકમ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

(૫) સુનાવણીના તબક્કા દરમિયાન સંસ્થા તરફે આંક-૯ની પુરસીસથી બીજા પક્ષકારની માંગણી મુજબની માહિતી રજૂ કરવામાં આવેલ છે જેમાં બીજા પક્ષકારની સરવીસની માહિતી ઉપરાંત નોકરીના સમયગાળાનો પીરીયડ ઉપરાંત ચુકવેલ પગારની વિગત જણાવેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે એક યા બીજા બહાના હેઠળ મુદતોની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. અને આમ અવારનવાર સંસ્થા તરફેની ગેરહાજરીમાં બીજા પક્ષકાર કામદાર તરફે પોતાના માંગણાના નિવેદનની હકીકતની પુષ્ટિમાં અને તેની હકીકતોના સમર્થનમાં આંક-૧૩ થી સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે અવારનવાર એક યા બીજા કારણોસર ફરીથી આંક-૧૫, ૧૬, ૧૭, ૧૮ થી મુદતોની માંગણી કરેલ, વળી તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૩ના રોજ સંસ્થા તરફે સરકારી વકીલ પાછળથી હાજર થતા અને આંક-૨૧ની પુરસીસ આપી કોર્ટને મોડા આવવાનું કારણ જણાવતા ન્યાયના વિશાળ હિતમાં એક મુદત આપવામાં આવેલ. આમ છતાં સામાવાળાને પુરતી અને વ્યાજબી તક આપવા છતાં તેમના તરફે ગેરહાજરી જણાતા અને બીજા પક્ષકારની આંક-૨૧ને વંચાણે લઈ, તે હેઠળના હુકમ અનુસાર હાલનો ફેસ એકતરફી નિર્ણય માટે મુકવામાં આવેલ.

(દ) બીજા પક્ષકાર તેમના સોગંદનામા આંક-૧૩માં જણાવે છે કે તેઓ પ્રથમ પક્ષકારના તાબા હેઠળના કેવીયા યોજના, ચીખલીના હુકમ અનુસાર તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી રૂ. ૨૬૦-૪૦૦ના પગાર ધોરણમાં ૨૯ દિવસના હુકમથી રાખવામાં આવેલ, અને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના રોજ હાજર થયેલા, અને નોકરીમાં હાજર થયા બાદ ૨૯ દિવસની મુદત પૂરી થતા ફરીથી ફરજ પર હાજર ગણતા તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬ સુધી ડેઈલી વેજસ પ્રમાણે નોકરી સંતોષકારક રીતે બજાવેલ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ સંસ્થા તરફે કોઈ પણ જાતની નોટીસ કે સુચના આપ્યા બાદ એકાએક છુટા કરેલ. જે પગલુ ખેંચી લઈ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાની વિનંતી કરતા હેયાધરપત આપેલ, પણ નોકરીમાં રાખેલ નહીં, જેથી હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર જણાવે છે કે સંસ્થાની વખતોવખતની સુચના અનુસાર જુદા જુદા પ્રકારની કામગીરી સંતોષકારક રીતે બજાવેલ છે. તેઓ જાતે કામ પર આવતા બંધ થયા નથી. આંક-૯ના પત્ર સાથેની જયેષ્ઠતા યાદી મુજબ અનુક્રમ નં. ૩૧, ૩૩, ૭૨ અને ૭૪ વાળી વ્યક્તિઓ તેમના કરતા જૂનીયર હોવા છતાં ફરજ ઉપર ચાલુ રાખેલ છે, અને બીજા પક્ષકારને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરેલ છે. સંસ્થાએ છુટા કર્યા બાદ અન્ય જગ્યાએ આજીવિકા મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ પણ નોકરી મળી નથી. અને બેકાર છે. આમ બીજા પક્ષકાર પોતાના માંગણાના નિવેદનની હકીકતને આ સોગંદનામાથી પુષ્ટી આપી પડેલ નોકરીની તુટ સળંગ કરી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિતની દાદ માંગે છે. અને એ હકીકતનો ઉલ્લેખ કરવો જરૂરી છે કે સંસ્થા તરફે નામદાર કોર્ટ તરફથી વ્યાજબી અને પુરતી તક આપવા છતાં બીજા પક્ષકારના સોગંદનામાની હકીકતને પડકારેલ નથી.

(૭) હવે જો કેસની હકીકત તથા સંજોગો અને વખતો વખતની સુનવણીની મુદતોને ધ્યાનમાં લઈએ તો એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ છે કે સંસ્થા તરફે શરૂઆતના તબક્કે આંક-૯ તેમજ આંક-૭ રજૂ કર્યા પછી સુનવણીના તબક્કામાં હાજર રહેવાનું ટાળેલ છે. હવે પક્ષકારો વચ્ચે બીજા પક્ષકાર વર્કચાર્જ કારકુન તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તે બાબત કોઈ તકરાર નથી જેથી બીજા પક્ષકાર સંસ્થાના વર્કચાર્જ કારકુન હતા તે સ્પષ્ટ છે. બીજા પક્ષકારની માંગણી પ્રમાણે પ્રશ્ન એ છે કે તેમને જે ૨૯ દિવસના હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ, અને સરવીસ બ્રેક આપવામાં આવેલ તે સરવીસ તુટ કોનડન કરી સળંગ ગણી, બીજા પક્ષકારને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬થી છુટા કરેલ તે ગેરકાયદેસર હોવાથી નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃ સ્થાપિત કરવો જોઈએ, અને તેને માટે બીજા પક્ષકાર હક્કદાર છે. બીજા પક્ષકાર વર્કચાર્જ કારકુન, અને ૨૯ દિવસના હુકમ અનુસારનો કામદાર હતા તે વાત બીજા પક્ષકાર પોતે કબુલે છે. અને જણાવે છે કે ૨૯ દિવસની નોકરી બાદ સંસ્થા તેમને એક બે દિવસની બ્રેક આપતા હતા અને ફરીથી નોકરીએ, સરવીસ બ્રેક આપ્યા બાદ, રાખતા હતા, બીજા પક્ષકારના આ કથન ઉપરથી એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે બીજા પક્ષકારે ૨૪૦ દિવસની સળંગ નોકરી કોઈપણ તબક્કે પૂરી કરેલ નથી. જેથી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (બી) અવલોકનમાં લેતા હાલના કિસ્સાના કામદારની, રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા અને સોગંદ ઉપરની હકીકતના આધારે કાયમી નોકરી ન હોવાથી, અને ફક્ત ડેઈલી વેજસ તરીકેના નોકર હોવાથી પડેલા દિવસના પગારની માંગણી ગ્રાહ્ય રાખી શકાતી નથી, કારણ કે બીજા પક્ષકાર એ ધોરતી વર્કચાર્જ એટલે કે કામ હોય તેટલા દિવસ, કામે રાખી તેમને છુટા કરવામાં આવતા હતા અને એક સાથે ૨૬૦ દિવસ સળંગ નોકરી કરી નથી.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 15, 1993 / BHADRA 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કે. એચ. એસ.એચ. એમ. સી. ૭-૬-૮૩. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪)ની કલમ-૧૭ અનુસાર ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર. ૨-૮૮-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૮૭ ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૭-આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૦૫૫-મ-૪ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલ વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારે વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

આંક—૨૨

સુરતના શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા સાહેબ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ

રેફ. (આઈ. ટી.) ૧૪૦ સને ૧૯૮૭

પ્રથમ પક્ષકાર : વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર : ... વલસાડ જિલ્લા બેંક કર્મચારી મંડળ, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે રેફરન્સ.

હાજર રહ્યા : વિ. વિ. શ્રી એ. કે. ક્વાર્ક ... પ્રથમ પક્ષકાર તરફે.
વિ. વિ. શ્રી જી. એમ. વકીલ ... બીજા પક્ષકાર તરફે.
વિ. વિ. શ્રી. વી. એમ. દયાલ

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૮૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૧૪/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી : ... જીશકુમાર ધનચુખલાલ દેસાઈ, નાની મહેતવાડ, વલસાડ

વિરુદ્ધ

સામાવાળા : ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જશ્રી, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક
લી., સહકાર જ્યોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩૯ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... વિ. વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
અને વિ. વકીલશ્રી એચ. કે. રાઠોડ
વિ. વકીલશ્રી એ. કે. ક્વાર્ક ... સામાવાળા તરફે.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૮/૮૨ (રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે

ફરીયાદી : ... સતીશકુમાર જયંતીલાલ પટેલ, મુ. પો. બીલીમોરા,
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈનચાર્જ શ્રી, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એમ. જી. પંચાલ ... ફરીયાદી તરફે.
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા તરફે.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૮/૮૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... નવીનકુમાર વલ્લભભાઈ પટેલ,
મુ. પો. લીલાપોર, તા. જી. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર/ઈનચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
(૨) મેનેજર/ઈનચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૦ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એન. વી. પટેલ ... ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા કલાર્ક.

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૧/૮૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જયેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, મુ. પો. લીલાપોર,
તા. જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર, ઈનચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકારી જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૧૨/૮૨ રેકૉર્ડ્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે

ફરીયાદી ... કીરીટકુમાર મણીભાઈ નાયક, શાંતિ નિકેતન સોસાયટી
ઝો. બીપીન શાહની હોસ્પિટલ સામે, ગોહરબાગ, બીલીમોરા

વિરુદ્ધ

સામાવાળા (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ,
(૨) મેનેજર/ઈનચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(અ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

સામાવાળા તરફ

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૩/૮૨ રેકૉર્ડ્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે

ફરીયાદી ... ઉદયકુમાર અશોકભાઈ દેસાઈ,
૨, સરદારનગર સોસાયટી, તિથલરોડ, વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈનચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (અ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

સામાવાળા તરફ

ફરીયાદ નં. ૧ (આઈ. ટી.) ૧૪/૮૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જીતેન્દ્ર ધીરજલાલ દેસાઈ
એચ. વી. પટેલ રોડ, બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે.
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૫/૮૨ (રિફરન્સ આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જતીનકુમાર ધીરભાઈ દેસાઈ,
૮. મીનુલ એપાર્ટમેન્ટ, ફીડર રોડ, બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૩-એ અન્વયેની અરજી.

હાજર રહ્યા ... શ્રી એન. જી. શ્રોફ
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... ફરીયાદી તરફે
... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૬/૮૨ (રિફરન્સ આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... જયેશભાઈ ઇન્દ્રજલાલ દેસાઈ,
મીલ કામદાર સોસાયટી, મહાદેવ નગર, બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., આઝાદ ચોક, સહકાર
જ્યોત, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદ

હાજર રહ્યા ... ફરીયાદી જાતે

શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૧૭/૮૨ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... ભદ્રેશકુમાર ભગવાનજી દેસાઈ,
મુ. પો. મોગરાવાડી, તા. જિલ્લા વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની અરજી

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ

... ફરીયાદી તરફે

શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૮/૮૨ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... જયેશ ખન્ના જયંતીલાલ પટેલ,
૧/સ્વામીકૃપા, સહયોગનગર, ગુ. હા. બોર્ડ, ચીખલી
રોડ, બીલીમોરા.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જ્યોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... ફરીયાદી તરફે
સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૧૮/૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી ... સંજયકુમાર રતીલાલ દેસાઈ,
મુ. પો. ધમડાચી, વલસાડ.

સામાવાળા વિરુદ્ધ
(૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... ફરીયાદી તરફે
... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૨૦-૯૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦-૮૭ ના કામે)

ફરીયાદી ... સમીરભાઈ રમણલાલ દેસાઈ,
મુ. પો. ધમડાચી, તા. જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરીયાદી.

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ
શ્રી એ. કે. કલાર્ક

ફરીયાદી તરફે
સામાવાળા તરફે

ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૨૧-૮૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે).

ફરીયાદી ... બાબુભાઈ યુનીલાલ ગાંધી
રામ એપાટમેન્ટ, ૧/એ/-૧, રામવાડી, વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ,
વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જયોત,
આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૩(એ) અન્વયેની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી. એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૨૨-૮૨ (રિફરન્સ આઈ. ટી.) નં. ૧૪૦-૮૭ ના કામે.

ફરીયાદ ... મીતેશકુમાર જિતેન્દ્રરાય દેસાઈ- અબામા, વલસાડ.

વિરુદ્ધ

સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર-ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર જયોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩ (એ) હેઠળની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા ... શ્રી વી. એમ. દલાલ ... ફરીયાદી તરફે
શ્રી એ. કે. કલાર્ક ... સામાવાળા તરફે

ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૨૩-૮૨ (રિફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૧૪૦/૮૭ ના કામે.

ફરીયાદી ... કેતન જી. દેસાઈ,
મુ. પો. હનુમાન ભગડા, તા. જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

- સામાવાળા ... (૧) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર જથોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.
(૨) મેનેજર ઈન્ચાર્જ, વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક, લી., સહકાર જથોત, આઝાદ ચોક, વલસાડ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૩(એ) હેઠળની ફરીયાદ.

હાજર રહ્યા શ્રી વી. એમ. દલાલ,

શ્રી એ. કે. કલાર્ક

... અરજદાર તરફે

... સામાવાળા તરફે

પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સામાન્ય ચુકાદો

ઉપરના તમામ કામોમાં હકીકતોની વિગત અને કાનૂની જોગવાઈ એકજ હોય, તે તમામ કામોનો આ સામાન્ય ચુકાદાની નિકાલ કરવાની આવે છે.

(૨) વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લીમીટેડ, વલસાડ (જે સંસ્થાને હવે પછી હુકમમાં બેંકીંગ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) અને આ કામના યુનીયન નામે વલસાડ જિલ્લા બેંક કર્મચારી મંડળે બેંકના કામદારો માટે કરેલ માંગણીના અનુસંધાનમાં દિવાળી એડવાન્સ, અનાજ પેશગી વિગેરે માંગણીઓ અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે જરૂરી કાર્યવાહી કરવા ગુજરાત સરકાર તરફથી આ ન્યાય પંચને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ જેને હવે પછી આ હુકમમાં અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવે છે. તેની કલમ-૧૦(૧) રચનાએ સુપરત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સમાં ન્યાય પંચ રુબરુ જરીમાં હતો તે દરમિયાન સદરહુ બેંકના કલ ૧૭ કામદારોએ સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ ન્યાય પંચ રુબરુ ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૮૨ થી ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૨૩/૮૨ ની કેસ કરી ફરીયાદમાં જણાવ્યા મુજબ માંગેલ છે. અને સામે દરેક ફરીયાદમાં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આંક-૨ ની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવેલ છે.

(૩) આ પ્રાથમિક મુદ્દાના કામે સદરહુ બેંક તથા દરેક ફરીયાદના કેસની તમામ હકીકતો રજૂ દર્શાવવાની જરૂર નથી. પરંતુ રેફરન્સના કામે દિવાળી એડવાન્સ, અનાજ ખરીદી એડવાન્સ વિગેરેને લગતો ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ આ ન્યાયપંચને સુપરત કરવામાં આવેલ છે અને સદરહુ ફરીયાદના કામે દરેક ફરીયાદે, બેંકે પોતાને ગેરકાનૂની રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે કે કરશે. એ મતલબનું આલેખ કરી પોતાને નોકરીમાંથી છુટા ન કરે એવા હુકમ મેળવવાની વિગેરે દાદ માંગતી ફરીયાદ કરેલ છે અને સાથોસાથ વચગાળાનો મનાઈ હુકમની અરજી આપી, પોતાને નોકરીમાંથી છુટા નહીં કરે. બેંક અન્ય કોઈ કામદારની ભરતી કરે નહીં, એ મતલબના વચગાળાનો હુકમ મેળવેલ છે. જે સામે બેંકનો કેસ એવો છે કે નામદાર હાઈકોર્ટએ કરેલ ફ્રમીટી બેંકનો વહીવટ સંભાળે છે' તેના ટુંક સમય અગાઉ, તે વખતના વહીવટકર્તાઓએ કામદારોની નિયુક્તિ કરતા કેટલાક બનાવટી હુકમો ઉભા કરેલા છે.

(જ) સદરહુ રેફરન્સ અને ફરીયાદી જરીમાં હતાં તે દરમિયાન ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૯૨ ના કામે બેંકે પોતાના લેખીત જવાબ રજૂ કરી અન્ય તકરારો સહિત એવા પ્રકારની ટેકનિકલ તકરાર લીધેલ છે કે મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર રાજ્ય સરકાર નથી. પરંતુ કેન્દ્ર સરકાર છે. આથી રાજ્ય સરકાર દ્વારા સુપરત કરવામાં આવેલ વિવાદ વાળો સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવાનો હકુમત આ ન્યાય પંચને નથી. આથી સંલગ્ન તમામ ફરીયાદીના ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા આ ન્યાય પંચને નથી. સાથોસાથ બેંક તરફથી માંડ ૧૩ ની અરજીની સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડી તે ઉપર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટેની દાદ માંગવામાં આવેલ, યુનીયનને તરફથી આંક-૧૭ની વાંધા અરજીમાં રજૂ કરવામાં આવેલ છે. બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળીને બેંકની આંક-૧૩ની પ્રાથમિક મુદ્દા ઘડવાની અરજી મંજૂર કરવામાં આવેલ, અને સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવામાં આવેલ. નોંધવાપાત્ર હકીકત એવી છે કે બેંક ગુજરાત રાજ્ય ઉપરાંત યુનિયન ટેરીટરી સેલવાસ મુકામે પણ બેંકીંગની કાર્યવાહી કરતી હોવાની હકીકત તકરાર વગરની રહે અને આ હકીકતનો આધાર રાખી બંને પક્ષકારોએ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર હરકોઈ પુરાવો આપેલ નથી ફરીયાદી તરફે આંક-૩૯ થી અને બેંકીંગ તરફે આંક-૪૧ થી પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર લેખીત દલીલો રજૂ થયેલ છે. આ ન્યાય પંચે પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓની મૌખિક દલીલો સાંભળી, સદરહુ લેખીત દલીલ ધ્યાનમાં લઈ આંક-૪૩ના ચુકાદાથી સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિકાલ કરેલ અને એવું ઠરાવેલ કે મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકારને નથી. અને આ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલા અથવા અધિકૃત થયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય-પંચને છે. આથી રાજ્ય સરકાર દ્વારા સુપરત કરવામાં આવેલ વિવાદ અંગેનો સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયપંચને નથી. અથી સંલગ્ન ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૯૨ નો ન્યાય કરવાની સત્તા આ ન્યાયપંચને નથી અને સદરહુ ફરીયાદ નિરર્થક બની જાય છે.

(પ) નોંધપાત્ર બીના એવી છે કે આ ન્યાયપંચે ફરીયાદ આઈ ટી. નં. ૭/૯૨ ના કામે સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાને નિર્ણય કરતા સાથે આંક-૪૩ ના ચુકાદામાં એવું પણ ઠરાવેલ છે કે સદરહુ રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયપંચે નથી. આથી રેફરન્સની કાર્યવાહી ચલાવવાની રહેતી નથી. અને અન્ય તમામ ફરીયાદો નં. આઈ. ટી. ૮/૯૨ ની પણ નિરર્થક બને છે. અને હવે તે ચલાવવાની રહેતી નથી.

(દ) ફરીયાદી/યુનીયન તરફથી ફરીયાદ નં. આઈ. ટી. ૭/૯૨ ના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર આંક-૪૩ થી આપવામાં આવેલ ચુકાદો નામદાર હાઈકોર્ટમાં સ્પેશ્યલ સીવીલ એપીલેશન નં. ૪૪૩૮/૯૩ ના કામે પડકારવામાં આવેલ. અને આ ન્યાયપંચને નામદાર કોર્ટના આંક-૪૫ ઉપરની રીટ મળેલ છે. તે સાથેનું નામદાર હાઈકોર્ટનું જજમેન્ટ નકલ વાંચતા એવી હકીકત માલમ પડે છે કે યુનિયન તરફથી નામદાર હાઈકોર્ટ રુબરુ એવી, રજૂઆત કરવામાં આવી કે આ ન્યાયપંચે ફક્ત ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૭/૯૨ ના પક્ષકારોને જ પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સુનાવણીની તક આપેલ છે, જ્યારે મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના કામદારોને પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર સાંભળવાની તક આપેલ નથી અને આથી તે કામમાં કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનો ભંગ થાય છે. નામદાર હાઈકોર્ટે આ ન્યાયપંચને એવી સૂચના આપેલ છે કે, આ ન્યાયપંચે રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદના કામમાં સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડી મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના તમામ પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપી પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરવો નામદાર હાઈકોર્ટે ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૭/૯૨ ના કામમાં સદરહુ આંક-૨૪ ના ચુકાદો રદ કરી, સદરહુ સૂચના મુજબ મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય કરવાની સૂચના આપેલ છે.

(૭) નામદાર હાઈકોર્ટની સદરહુ સૂચના અન્વયે મુળ રેફરન્સ તથા તમામ ફરીયાદોના પક્ષકારો પ્રાથમિક મુદ્દાની સુનાવણીની નોટીસ આપવામાં આવેલ અને તે અન્વયે પક્ષકારો હાજર થયેલા.

(૮) નોંધવા બાબત બીના એવી છે કે ફરીયાદ આઈ. ટી. ૧૦/૯૨ પાછી ખેંચી લેવામાં આવેલ અને આથી તે કામે હવે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિકાલ કરવાનો પ્રશ્ન ન રહેતો નથી.

(૯) ઉપર બહુમતી મુજબ ફરીયાદ નં. આઈ. ટી. ૭/૯૨ના કામમાં આંક ૧૩ની અરજી ઉપર હુકમ થયા મુજબ સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દો અગાઉ ઘડવામાં આવેલ. નામદાર હાઈકોર્ટના સદરહુ સૂચના અન્વયે મુળ રેફરન્સ અને સદરહુ તમામ ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૮/૯૨, ૯/૯૨ અને ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ ના કામમાં નીચે મુજબનો પ્રાથમિક મુદ્દો ઘડવામાં આવેલ છે.

રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં. ૪૦/૮૭ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા આંક-૧૯ ઉપર ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૯/૯૨, ૧૧-૯૨, ૧૨/૯૨, ૧૪/૯૨ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા દરેકમાં આંક-૯ ઉપર.

ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૮/૯૨ના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દા આંક-૨૪ ઉપર.

ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૧૩/૯૨. ૧૭/૯૨, ૧૯/૯૨, ૨૦/૯૨, ૨૧/૯૨, ૨૨/૯૨ અને ૨૩/૯૨ ના કામે પ્રાથમિક મુદ્દા આંક-૧૦ ઉપર અને

ફરીયાદ આઈ. ટી. ૧૬/૯૨ ના કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દો આંક-૮ ઉપર ઘડવામાં આવેલ છે.

આ તમામ કામે પ્રાથમિક મુદ્દો નીચે મુજબનો છે.

મુળ રેફરન્સ આઈ. ટી. નં. ૧૪૦/૮૭ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કંઈ છે અને તેમ હોય તો વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા રાજ્ય સરકાર દ્વારા કે કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને છે અને તેમ હોય તો રેફરન્સ / ફરીયાદ ચલાવવાની સત્તા ક્યા ન્યાયપંચને છે?

(૧૦) નીચે મુજબના કારણોસર તમામ કામમાં પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

મુળ રેફરન્સ બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકાર નથી. અને આથી આ વિવાદના ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલી અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને હોય, રાજ્ય સરકાર દ્વારા રચાયેલી આ ન્યાયપંચને નથી. અને આથી હાલના રેફરન્સ/ચલાવવાની સત્તા માં ન્યાય પંચને નથી. અને આથી સંબંધન ફરીયાદોની કાર્યવાહી કરવાની સત્તા પણ આ ન્યાય પંચને નથી.

(૧૧) ઉપર બહુમતી તેમ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બેંક પોતાની શાખાઓ ગુજરાત રાજ્યના વિભાગોમાં સ્થાપી બેંકીંગનું કાર્યકાન્દ કરતી હોવા ઉપરાંત યુનિયન ટેરીટોરી. સેવવાના ખાતે બેંકીંગનું કાર્યકાન્દ કરતી હોવાની હકીકત વિશે કોઈ તકરાર નથી. આમ બેંકીંગની શાખા ગુજરાત રાજ્ય ઉપરાંત યુનિયન ટેરીટોરી સેવવામાં ખાતે પણ છે. એટલે એક કરવા તમારે રાજ્યના તેની શાખા છે, અને ત્યાં બેંકીંગનું કાર્યકાન્દ કરે છે.

(૨૩) યુનિયન તરફથી રોક તકરાર એવી લેવામાં આવેલ છે કે, અગાઉ કેન્દ્ર સરકારના આસીસ્ટન્ટ કમીશનર ઓફ લેબરનો સંપર્ક સાંધતા તેમને જણાવે કે તે કેન્દ્ર સરકારના અધિકારી હોય તેમને હકુમત નથી. યુનિયનની કહેવું એવું છે કે આ કેન્દ્ર સરકાર જ પોતાને હકુમત નથી એવું ઠરાવેલ છે. અને આથી સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર નહીં પરંતુ રાજ્ય સરકાર છે.

(૨૪) હકીકતે રેફરન્સ એજ તમામ ફરીયાદના કામે સમુચિત સરકાર કંઈ છે તે કાનુની ધોરણે નક્કી કરવાનું રહે છે. અને ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે કાનુની જોગવાઈ અનુસાર સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર બનતી હોય. યુનિયન તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ તકરાર કોર્ટપણ સંજોગોમાં ટકી શકતી નથી.

(૨૫) ઉપર વિગતવાર દર્શાવેલ કારણોસર મુળ રેફરન્સના કામે તથા તમામ ફરીયાદના કારણે પ્રાથમિક મુદ્દાનો નિર્ણય એ રીતે આપવાના આવે છે. મુળ રેફરન્સની બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયપંચને સુપરત કરતા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર છે અને રાજ્ય સરકાર નથી અને વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને છે. અને આથી મુળરૂપે સરકાર દ્વારા રચાયેલ આ ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવાના આવેલ ઔદ્યોગિક વિવાદના મુળ રેફરન્સની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયપંચને નથી અને આથી સંલગ્ન તમામ ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ તથા ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨નો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા હમ ન્યાય પંચને નથી. આથી મુળ રેફરન્સ અને તમામ ફરીયાદોની કાર્યવાહી બંધ કરવાની રહે છે.

ઉપરના સંજોગોમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

મુળ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ ના કામે ઔદ્યોગિક વિવાદ આ ન્યાયપંચને સુરત કરવા માટે સમુચિત સરકાર કેન્દ્ર સરકાર હોય, રાજ્ય સરકારે ઔદ્યોગિક વિવાદ આ ન્યાય પંચને સુપરત કરેલ હોય, વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા રચાયેલ અથવા અધિકૃત થયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને હોય. હાલનો રેફરન્સ ચલાવવાની હકુમત આ ન્યાયપંચને નથી. અને ફરીયાદ (આઈ. ટી.) નં. ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ તથા ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ના કામે ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા આ ન્યાયપંચને નથી. તથા મુળ રેફરન્સ (આઈ. ટી.) ૧૪૦/૮૭ તથા તમામ ફરીયાદ (આઈ. ટી.) ૭/૯૨, ૮/૯૨, ૯/૯૨ અને ૧૧/૯૨ થી ૨૩/૯૨ ના કામની કાર્યવાહી ચલાવવાની રહેતી નથી. અને આમ સદરહુ રેફરન્સ અને ફરીયાદોને સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દાના નિર્ણય અનુસાર કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર કેન્સલ કરવામાં આવે છે.

તમામ ફરીયાદના કાર્ય કરવામાં આવેલ વચગાળાને મનાઈ હુકમ આપે આપ રદ થાય છે. આ ચુકાદાના મુળ પ્રત રેફરન્સના કામે રાખવા તેમજ દરેક ફરીયાદની કામે એક પ્રત રાખવી. સુરત, તારીખ પાંચી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩.

ઈ. બી. ડુમસીયા.

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

એન. એ. વ્હોરા.

મજૂર કમિશનર,

મુળરૂપે રાજ્ય, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, SEPT. 22, 1993 / BHADRA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 18th September, 1993

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-171-93/ICE-1092-3362-M(1)(I).—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

SCHEDULE

Industrial Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
Industrial Court, Baroda.	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	Shri F. R. Makwana

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,
Deputy Secretary to
Government of
Gujarat.

—



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, SEPT. 22, 1993 / BHADRA 31, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 18th September 1993

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR-93-173/ICE-1092-3362-M(1) (III).—In exercise of the powers conferred by the section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court.

38/1

I-L--Extra--38/1

SCHEDULE

Industrial Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
Industrial Court, Baroda,	All the local areas notified under Shri C. G. Patel Government Notification, Educa- tion and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. D. DAVE,
Deputy Secretary to Govt. of Gujarat.



सत्यमेव जयते

2189-36-2189

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, OCTOBER 12, 1993 / ASVINA 20, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૮૪૬૮/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તાલીમ
૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચએમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-
ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉકત
સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે, તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં
જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ

૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૧૮-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ધાણીમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો હિલ્લેખ ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંનાં ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાનાં દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સાંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત મ દે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉકત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૮-એમડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(૧)	(૨)
(અર્થ-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) } અર્ધ-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) } બિન-કુશળ (ઝોન-૧ તથા ૨) }	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ. ૨૦.૮૫ ૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૬-એમ ડબલ્યુએ-૨૩૮૩-૨૪૧૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૭૦/એમડબલ્યુએ/૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોડેના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના અંક (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોંધરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જુન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગારના વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં લોકો માટેના પરિવહનના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૮૨ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૩૫૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૫૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૫૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી થરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં.બર કે.એચ.આર.૩૫૧/એમડબલ્યુએ/૨૭૭૮/૮૮૮૭/ જીએચ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ રના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)	(૨)	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ અર્ધ કુશળ બિન-કુશળ	૨૩.૮૫	૬૨૦.૧૦	

રૂપાંટોકરણ—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૩૫૧-એમડબલ્યુએ-૨૭૭૮-૮૮૮૭-જીએચ, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જહેરનામાં નંબર કેએચઆર/પાપ/એમડબલ્યુએ/૪૧૭૭-૧૦૮૮૧/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળવેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

દૈનિક રૂ.
૨૨-૩૫

માસિક રૂ.
૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના જહેરનામાં નં. કેએચ-આર-પાપ-એમડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૮૧-મ-૨માં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવે છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(૧) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી

જૂન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૧-એમડબલ્યુએ-૬.—તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૬) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી
(૧)	(૨)
(૩)	
જાન્યુઆરી ૧૯૮૩થી	જૂન ૧૯૮૩
	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૫૫-એમ-ડબલ્યુએ-૪૧૭૭-૧૦૮૮૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સીમેન્ટ પ્રીસ્ટેસડની બનાવટોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતા અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિવાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૮-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)ટીમાં, દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (૬) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની પાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જૂન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)થી, ગુજરાત રાજ્યમાં રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાના કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણી ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચએસએચ-૫૧૦૮-એમ-ડબલ્યુએ-૨૮૭૦-સી-૩૬૭૧-(૧)-ટી, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ નિવાસ માટેની હોટલ, રેસ્ટોરાં અથવા ભોજનગૃહના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ના રોજ અને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવો ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૫૧૦૮-એમડબલ્યુએ-૨૭૮૦-સી-૩૬૭૧-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી, તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ નારોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

} એન ૧, ૨ અને ૩

દૈનિક
રૂ.

૨૬.૧૦

માસિક
રૂ.

૭૫૬.૬૦

આંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫/એમ(૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ-એ
કુશળ-બી,
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ.

એન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
...	૧૮.૩૫
	૫૦૩.૧૦

અપ્પીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૪થી નવેમ્બર ૧૯૮૭ના, જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૬૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૭-૧૦૫-એમ(૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, અને કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જોડાતા ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રોજખપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલ રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી, અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	(૩)
(૧)	(૨)	૧૧૪૭

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચર્મલિયો અને ચર્મોદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે. કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૪૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરને ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ/૨૮૭૧-સી-૪૫૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા

કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન ૧ તથા ૨
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ. માસિક
રૂ. રૂ.
૨૧.૧૫ ૫૪૮.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૩૦૦-એમડબલ્યુએ-૨૮૭૧-સી-૪૫૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧૯ ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	સૂચિ-આંક (૩)
જાન્યુઆરી-૮૩ થી	જુન-૮૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાના હેઠળ મ્યુ. કોર્પો. ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરના ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થાના દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જાહેરી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ,

અર્ધ કુશળ,

૨૨.૩૫

૫૮૧.૧૦

બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ, ટીચર્સ, કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ

સ્પષ્ટીકરણ :—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ અને ટીચર્સ, કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૭-એમડબલ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૪૭૬/એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૧૫૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી	જુન-૧૯૮૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબ્લ્યુએ-૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળના તાબાની નોકરી (મ્યુ. અને નગર પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી, સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ/૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને યુકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે-ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૧)

(૨)

કુશળ.	ઝોન ૧ થી ૩	દૈનિક	માસિક
અર્ધ-કુશળ	” ૧ થી ૩	રૂ.	રૂ.
બિન-કુશળ કલેરીકલ, સ્ટાફ, ટીચર્સ અને કન્ઝર્વીન્સી સ્ટાફ	” ૧ થી ૩	રૂ. ૨૨.૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૮૦૬-એમડબલ્યુએ/ ૧૬૮૧-૪૦૬૪૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૧૮૭-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જન્મનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ—આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જુન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સ્થાનિક સત્તા મંડળ (ગ્રામ પંચાયત) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અથવા માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ નાં દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર. કેએચઆર-૮૫-૪૪૨-એમ-ડબલ્યુએ-૧૭૬૯-૪૮૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથેજોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ

ક્વેરીકલ સ્ટાફ ટીચર્સ, અને કન્ઝર્વેન્સી સ્ટાફ.

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૧૯-૩૫

૫૦૩-૧૦

નંબર કેએચ-એસએચ એમસી-૨૯૪૭૮- એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે તાંબા મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં ગણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ૧૫૨૧ના
સૂચિ આંક

(3)

১৬৬-১৬৬৩

११४७

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૩૫૪૮૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ રૂ લોકવાની અથવા રૂની ગાંસડી બાંધવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવાં સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જાણવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેનાં ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર ગ્રાંથ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૦૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જી

નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોર્ષન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતાં ૬ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦

કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

અર્ધ-કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

બિન-કુશળ (એન ૧ તથા ૨)

ક્લેરીકલ (એન ૧ તથા ૨)

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ અને ક્લેરીકલ વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-૪૧૧-એમડબલ્યુએ-૩૧૭૯-૭૫૪૮૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૭૯-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસ-એચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય-પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી

જુન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, આથી ગુજરાત રાજ્યમાં જે કોઈ ઉદ્યોગમાંની છાપવામાંની કોઈ પણ પ્રક્રિયા લેટરપ્રેસ, લીથોગ્રાફી, ફોટોગ્રેવર અથવા તેના જેવા બીજા કામોથી અથવા બુક બાઈન્ડીંગનું કામ કરવામાં આવતું હોય તે કોઈ ઉદ્યોગમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી, એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ લગ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લગ્ન)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૨-૩૫ ૫૮૧-૧૦

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } (ઝોન ૧ થી ૩)
બિન-કુશળ }

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૩૦૮૧-૪૦૬૪૦-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪ / ૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, દાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે માં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની રના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સંબંધેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાનાં (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી

જૂન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ચોખ્ખાની મીલ, લોટની ઘંટી, દાળ બનાવવાની મીલ, ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલ મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો છે કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે, એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

} એન ૧ થી ૩

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૦-૮૫	૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૨-એમડબલ્યુએ-૨૧૭૯-૭૫૪૭૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ પાટકલપવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ- એસએચ/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્ય પત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ (૧)ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી.

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મીઠાના અગરના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન, અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા અને એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર, અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિનકુશળ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

દૈનિક રૂ.
૨૦.૮૫

માસિક રૂ.
૫૪૨.૧૭

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૩૩૭૯-૭૫૪૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮-એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હાડકાંનો ભુક્કો બનાવવાનો રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ફરવે છ અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

બિન-કુશળ-અ

બિન-કુશળ-ખ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૦.૮૫

૫૪૨.૧૦

રૂપરૂપીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, બિન-કુશળ-અ અને બિન-કુશળ-ખ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૪૩૭૯/૭૪૪૭૭/મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જુન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુની પ્રક્રિયાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની કૃપા ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ
ઓફીસ સ્ટાફ

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, અને ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૪/એમડબલ્યુએ-૩૫૭૯-૭૫૪૭૬-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ઓફીસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૪૮૪/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૬-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુરામ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના ધાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જુન, ૧૯૮૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પોટરી ઉદ્યોગમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કર કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૦૧ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે અનુસૂચિત સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાનો દરના ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડે અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કર કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ લઘ્યાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લઘ્યું)
(૧)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ.

સુપરવાઈઝરી

અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ

૨૨.૩૫

૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૬૩૭-મ-૨-માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જુન-૧૯૮૩

૧૯૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૮-એમડબલ્યુએ-૩૮૮૧-૪૦૦-૪/૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાનો અને વાણિજ્ય સંસ્થાઓના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન

દરમાં તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૩૨૮૧-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

(૧)

૧. ક્લાસ-એ
૨. ક્લાસ-૧બી
૩. ક્લાસ-૨
૪. ક્લાસ-૩

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૨.૩૫

૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું વિભાગ-૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૩ ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૩૯-એમડબલ્યુએ-૪૦૦-૪-૧-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧-એ, ૧-બી, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૬/એમડબ્લ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મનુષ્ય વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે તાત્કાલિક મનુષ્ય કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જોડાતા ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નિમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી	જૂન-૧૯૮૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦-એમડબ્લ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પથ્થર તોડવાના, પથ્થર ફોડવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૬ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાનું મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૫૨૦-એમડબ્લ્યુએ-૪૩૭૯-૭૫૪૭૭-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે

જેઠેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧. કુશળ

૨. અર્ધ-કુશળ

૩. બિન-કુશળ

ઝોન- ૧, ૨ અને ૩

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૧૮.૩૫

૫૦૩.૧૦

સ્થાપીકરણ-આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૫૨૦/એમડબલ્યુએ/૪૩૭૮/૭૫૪૭૭-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૭-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે ૫૬મી આમાં જોડેલો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જેઠેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જુન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૭૨ ૬-એમડબલ્યુએ-૪૩૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાવરલુમ વ્યવસાયમાં જોડો વાળવાની વોર્ષોગની

બીબા પાડીને આકાર ગોઠવવાની ડ્રોઈંગ શેપીંગ વણવાની, રંગવાની બ્લીચ કરવાની રાખ, પાડવાની ગળી વાળવાની, ઓળ આપવાની અથવા તેના જેવી પ્રક્રિયા ચલાવવામાં આવતી હોય તે કોઈ યંત્ર શાળ ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઉન્ડના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પાઉન્ડના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮/૭૫૪૮૫-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સન્નાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી, ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન ૧ તથા ૨
બિન-કુશળ. }

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.

૨૨.૩૫ ૫૮૧.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૭૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૪૭૮-૭૫૪૮૫-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચનામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જોમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી

જૂન-૧૯૮૩

૧૯૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૩-એમડબલ્યુએ ૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈંટ બનાવવાના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના

દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જ્યાં (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૧૦ કરતાં અથવા ઉંચકે અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૩૮૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧.	ઝોન ૧		
૨.	ઝોન ૨	૧૮.૦૫	૪૮૫.૩૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨નો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૩-એમડબલ્યુએ-૪૭૮૦-૩૩૫૫-મ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, અને ૨ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૪૮૮/એમડબલ્યુએ ૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી

કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૮૩થી જૂન ૧૯૮૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૨-એમ-૩બલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ઔષધ ઉદ્યોગ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દર ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૨-એમ-૩બલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થા)
(૨)

(૧)

દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
૨૨.૩૫ ૫૮૧.૧૦

કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)
અર્ધ-કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)
બિન-કુશળ (ઝોન-૧, ૨ અને ૩)

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામા હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના, કુશળ, અર્ધ-કુશળનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર ૮૧૨/એમડબલ્યુએ-૪૫૮૧-૪૧૨૫૫-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કે એચ - એસ એચ એમ સી - ૨૮૪૮૦ - એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિ ના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં બોલીન વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનોઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની

બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલ થી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે હરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)	૨૨.૩૫	૫૮૧.૧૦
અર્ધ કુશળ	(ઝોન-૧ તથા ૨)
બિન-કુશળ,	(ઝોન-૧ તથા ૨)

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં કેએચઆર-૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૦-૩૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૬૦૮/એમ-ડબલ્યુ. એ.-૬૮૮૪-૧૬૧૮-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં મેન્યુ. રેડીમેડ ગારમેન્ટ્સ અથવા તેની સાધન સામગ્રી અને દરજ્જા કામ કરતી સંસ્થાઓમાં (પીસરેટના કામદારો માટે) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે. કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૬૦૮-એમડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ના રોજ થઈ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. કેટેગરી-૧ } કેટેગરી-૨ }	૧૯,૩૫	૫૦૩.૧૦
૨. કેટેગરી-૩ } એન ૧ અને ૨ કેટેગરી-૪ }		
૩. કેટેગરી-૫ }		

સ્પષ્ટીકરણ.-આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કેટેગરી ૧, ૨, ૩, ૪ અને ૫નો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૬૦૮-એમ-ડબ્લ્યુએ-૬૮૮૪-૧૬૧૯-એમ-૨, માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે કેટેગરી ૧, ૨, અને ૩, ૪ અને ૫ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૨-એમડબ્લ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી	જૂન, ૧૯૮૩	૧૧૪૭
<p>ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમ-૩૭૯/એ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડ ઉદ્યોગના વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૨થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૩૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટનાં ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.</p>		

આથી, હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૫૫/એમ-૩૭૯/એ-૫૨૭૮/એમ-૧૩૮૨-જીએચ, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ ૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન -દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨
કર્મચારી વર્ગ ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)	(૨)
ઉચ્ચ કુશળ	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
કુશળ	
અર્ધ-કુશળ	
બિન-કુશળ	૨૨.૩૫ ૬૫૯-૧૦
ક્લેરીકલ/સુપરવાઈઝરી	

રૂપષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ-કુશળ, કુશળ અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ઓપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૫૫-એમડબલ્યુએ-૫૨૭૮-એમ-૧૩૮૨-જીએચ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ અને સુપરવાઈઝરી વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/૨૮૪૮૩/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી
(૧)	(૨)
	(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ, અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં કોઈ ખેડૂત કામકાજના આનુસંગિક સંયોજિત કામગીરી જાગવને લગતું અને સાગી લાકડાને લગતું કામ કરતો હોય અથવા ખેતર ઉપર એક ફાર્મ કરવામાં આવતું હોય તે સિવાયના જાગવ અને સાગી લાકડાને કાપવાના રોજગાર

(આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૯/એમડબલ્યુએ/૪૪૮૩/૨૬૮૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ રત્ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ-

બિન-કુશળ-

દૈનિક રૂ.

૨૦-૮૫

માસિક રૂ.

૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૧૯-એમડબલ્યુએ-૪૪૮૩-૨૩૮૫-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ-વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૪/એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૧૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જુન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.એલ/પ૩૬/એમડબલ્યુ.એ.-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી થી ગુજરાત રાજ્યમાં કાગળ અને કાગળના પુંકા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૮ના રોજ અને તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૭૮થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨૬૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૬૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૬૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચએલ-પ૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ ના રોજ થરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨	
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
ઉચ્ચ કુશળ	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
કુશળ	૨૬-૫૫ ૬૮૦-૩૦
અર્ધ-કુશળ	
બીન-કુશળ	
કલેરીકલ-	

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ, કલેરીકલ વર્ગના અર્થ મજૂર અને સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૭૮ના જાહેરનામા નં. કેએચએલ-પ૩૬/એમડબલ્યુએ-૪૭૭૬-૭૬૭૭૬-ટી માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે ઉચ્ચ કુશળ, કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, કલેરીકલ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	(૩)
(૧)	(૨)	
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી	જૂન, ૧૯૯૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમના રોજગાર (આમાં હવે પછી જનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૬-૨૪૧૫-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભજી)
(૨)

૧. ક્લાસ-૧ }
૨. ક્લાસ-૨ }
૩. ક્લાસ-૩ }
૪. ક્લાસ-૪ }

ઝોન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.
૨૦-૮૫

માસિક રૂ.
૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ-૧, ૨, ૩ અને ૪ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૫-એમડબલ્યુએ-૪૫૮૭-૨૪૧૫-મ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨, ૩ અને ૪ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના, સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારી-ઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતાં ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં થરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જુન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ/૩૭૮૪/૮૬૧/મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં સાબુ બનાવવાના ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સમક્ષ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના(૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલ દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

(૧)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

એન-૧ તથા ૨

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.

૧૯.૩૫

માસિક રૂ.

૫૦૩-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૫-૪૪૦-એમડબલ્યુએ-૩૭૮૪-૮૬૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮-એમડબલ્યુએ-૬.-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જન્મેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી માં પૂરી થતી
(૧) (૨)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩

(૩)

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૮૮૭/૫૭૫-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ફીલ્ડ વ્યવસાય પ્રોડક્શન, ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એકઝી. સાથે ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જન્મેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૩૮૮-એમડબલ્યુએ-૪૮૮૭/૫૭૫-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ રના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના

મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ધરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

૧. ફીલ્મ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨. ફીલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન
(ઝિન ૧થી ૪)

૧૯.૩૫

૫૦૩.૧૦

૩. કટીંગ સીનેમા (ઝિન ૧થી ૪)

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ-૧, ૨, અને ૩ ૧. ફીલ્મ ઉત્પાદન (સ્ટુડીઓ) ૨. ફીલ્મ વહેંચણી અને પ્રદર્શન (ઝિન ૧થી ૪) ૩. કટીંગ સીનેમા (ઝિન ૧થી ૪)નો અર્થ શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૭ ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર, ૩૯૯/એમડબલ્યુએ-૪૯૮૩/૫૭૫-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૪૯૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩

થી જૂન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૮૧૧-એમ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તમાકુ કારખાનાના બીડી બનાવવાના કારખાના સહિત રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચેના હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪-એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૮૧૧-એમ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની, બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

વિભાગ	(૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ-ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	(૨)
		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧. શીડયુલ-૧	}	૧૬-૩૫	૪૨૫-૧૦
૨. શીડયુલ-૨			
	એન ૧ થી ૨		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાંના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧ અને ૨ નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૧૪/એમડબલ્યુએ-૨૨૭૭-૮૮૮૧૧-એમ-૨ માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧ અને ૨ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૪૮૮-એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સમમ અધિકારી હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સમમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના(૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ અંકની ખાતરી અને જહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જુન ૧૯૮૩.

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર / ૮૨૬ / એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં જરૂરી ઉદ્યોગ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચક્રવર્તી દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સામમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એવી તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ અંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૬૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેતાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૬૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૨૬-એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂબે

ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપનુકત રીતે કસવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)		(૨)	
કુશળ		દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
અર્ધ કુશળ	ઝોન ૧ તથા ૨	૨૨.૩૫	૫૮૧-૧૦
બિન-કુશળ			

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૨૬/એમડબલ્યુએ-૩૬૮૧-૪૦૬૪૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે. અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પાછી આમાં જિમના ઉચ્ચેષ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યા છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના ભથ્થુ રાશિ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ક) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને મુજબાત સરકારના કાર્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૬૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચનાં સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી-૧૯૮૩	થી	જૂન-૧૯૮૩
		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ/૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨થી, ગુજરાત રાજ્યમાં ઓટોમોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરજીર્સના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૩થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૩૮૪/એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૨)

(૧)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ }
બિન-કુશળ }

એન ૧ થી ૨

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૨૨.૩૫ ૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૩૮૪-એમડબલ્યુએ-૫૧૭૯-૧૯૪૪૧-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જન્યુઆરી-૧૯૮૩	જૂન-૧૯૮૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્રીવીવીંગ અને ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ પ્રક્રિયા વાઈન્ડીંગ વોર્પીંગ, સાઈઝીંગ, રીવીંગ, ડાઈંગ, બ્લીચીંગ, કે લેન્ડ્રીંગ, ફેર્ડીંગ, ફીનીશીંગ, મર્સાઈઝીંગ પ્રીન્ટીંગ, આર બ્લીચીંગ ઓફ ઓપન ક્લોથ, ઓર આર્ટીકલ મેઈન ઓફ ક્લોથ એની પ્રોસેસ ઈન્સીડેન્ટલ ઓફ સપ્લાયમેન્ટસ ઘેર ટુના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૬૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૬૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પાઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૬૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પાઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ભેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની ફળે, ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ થતી હા મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાતા (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કર છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ.

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

...

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૧૬.૩૫

૪૨૫.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૧૮૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૬-૧૫૫૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગોના કર્મચારીઓ એવા થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૨-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચએમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા આંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૭૮-એમડબલ્યુ-એ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પ્લારટીક વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના સાટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થુ ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૭૮/એમડબલ્યુએ/૬૨૮૨/૧૬૩૦૫/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ક્યાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

(મિન ૧ તથા ૨

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૨૦.૮૫

૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ:—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૭૯૮-એમડબલ્યુએ-૬૨૮૨-૧૬૩૦૫-મ-૨ માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવા થશે. અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૩-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૦-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં રબર અને રબરઉત્પાદન (કૃત્રિમ અને ઉત્પાદન) ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચ-આર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૦-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત

રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ

અર્ધ-કુશળ

બિન-કુશળ

ક્લેરીકલ-ઓ અને ક્લેરીકલ-બી

દૈનિક
રૂ.

માસિક
રૂ.

૨૦-૮૫

૫૪૨-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ ક્લેરીકલ-ઓ, અને ક્લેરીકલ-બી વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૬૦૮૧-૪૨૮૬૯-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ આંક

માં શરૂ થતી
(૧)

માં પૂરી થતી
(૨)

(૩)

જન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જૂન ૧૯૯૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૧૭૭૯-૧૯૪૪૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં તબીબી વ્યવસાય ક્ષેત્રનીક અથવા પેથોલોજી પ્રયોગશાળા હોસ્પિટલ અથવા નર્સીંગ હોમના સિવાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ લઘ્યાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે જનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પુરા થતા એની તરત પહેલાના દરમાં માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી થડ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જ નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે લઘ્યાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના ખાસ માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ લઘ્યું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ લઘ્યાના દરનો ૭લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી થડ થતા દર મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ લઘ્યામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામાં નંબર કેએચઆર-૮૦૮-એમડબલ્યુએ/૧૭૭૯-૧૯૪૪૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ થડ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લઘ્યું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લઘ્યું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ

(૧)

ખાસ લઘ્યાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે લઘ્યું)
(૨)

કુશળ ક્લાસ-૧ }
અર્ધ-કુશળ ક્લાસ-૨ } જોન ૧ તથા ૨
બન-કુશળ ક્લાસ-૩ }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્થળીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓને કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૮૦૮-એમડબલ્યુએ-૫૭૭૮-૧૯૪૪૨-મ-૨,માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમજ ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક	
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૮૧૩/એમડબલ્યુએ-૫૬૭૮-૨૪૦૬૨-મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૧૦ કરતાં ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થા (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જમના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪થી કામલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં

અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
કુશળ-અ	} ઓન ૧, ૨ અને ૩	દૈનિક	માસિક
કુશળ-બ		રૂ.	રૂ.
અર્ધ-કુશળ		૨૦-૮૫	૫૪૨-૧૦
બિન-કુશળ.			
ઓફિસ સ્ટાફ			

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અ કુશળ-બ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર.-૮૧૩-એમ.ડબલ્યુ.એ.-૫૬૭૯-૨૪૦૬૨-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અ, કુશળ-બ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ અને ઓફિસ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૦૬-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીચવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી

કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જહેબત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ આવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જુન, ૧૯૮૩.

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કે એચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઈલેક્ટ્રોનીક્સ અને સંબંધીત અનુસંગિક ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન- નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને

ચુકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ

દૈનિક	માસિક
રૂ.	રૂ.
૨૨-૩૫	૫૮૧-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ, વર્ગના અર્થશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ-આર-૮૧૪-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૧-૧૮૦૧-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનાં કર્મચારીઓ એવો થશે.

કામદાખાંડ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩

સચિવ, શ્રીમદ્દાખાંડ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩

નંબર કેએચ એસએચએમસી-૨૮૫૦૭-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચ-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમજ ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમના અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના સંજ્ઞાપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-ઓકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જૂન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૫/એમડબલ્યુએ-૬૩૦૩-મ-૩૫૩-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં હેતુકીયરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના બાબતમાં ચક્રવર્તીય દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના રોજ અને તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર ખાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૬૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું ફરજી (ખ) ૪૫૦ કરતાં વીસે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર ખાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરની તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેઠાણામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૬૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૮૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૦૩-મ-૩૫૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિધિઓમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચક્રવર્તીય ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દર ઉપરુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

૧

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
૨

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન ૧ તથા ૨
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૮૧૫-એમડબલ્યુએ-૬૩૮૩-મ-૩૫૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૮-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં જિમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ ૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જુન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૯૮૭-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં પેટ્રોલ અને ડીઝલ તેલ પંપ ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારી-ઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૪૪૧/એમડબલ્યુએ/૫૩૭૮/૨૫૯૮૭/મ/૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૫ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ }
અર્ધ-કુશળ } એન-૧, ૨ અને ૩
બિન-કુશળ }

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧૮.૩૫	૫૦૩.૧૦

રૂપાંટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૪૪૧-એમડબલ્યુએ-૫૩૭૮-૨૫૮૮૩-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૦૮/એમડબલ્યુએ-૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમને ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી-૧૯૮૩ થી જૂન-૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબલ્યુએ-૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨થી ગુજરાત રાજ્યમાં બેકરી ઉદ્યોગના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ ના રોજ અને તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૧૯૮૬થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં

દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓપ્રિલ ૧૯૮૬ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબલ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ ૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ,
અર્ધ-કુશળ,
બિન-કુશળ,

ઓન ૧ થી ૩

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૧૮.૩૫

૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૨૬/એમડબલ્યુએ/૫૫૮૧/૩૭૮૬૪/મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી - ૨૮૫૧૦ / એમડબલ્યુએ - ૬.— શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ / ૧૦૬૪ / ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ ૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
(૧)	(૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩		૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે. એચ. આર -૨૨૧-એમ. ડબલ્યુ. એ.-૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨ થી ગુજરાત રાજ્યમાં મનસ્વિયોદ્યોગ વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૯૮૭ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરના ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯૮૭ ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કે.એચ.આર/૨૨૧-એમ. ડબલ્યુ. એ.-૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨, ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દર્શાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

કુશળ

અર્ધ કુશળ

બિન-કુશળ

૧૮-૩૫

૫૦૩-૧૦

રૂપથી કરણ.—આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૨૧/એમડબલ્યુએ/૬૧૮૧-૪૨૭૮-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનાં કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૧૧-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નમો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોંધી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

૧

૨

૩

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી જૂન, ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૪-૯૭૭-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાંડસરી વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જોના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૪ એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૭ થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી - એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧ મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતા વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી શરૂ થતા છ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૮૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪ એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૧૦-એમડબલ્યુએ-૫૮૮૪-૯૭૭-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ના ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓનાં મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

(૧)

કુશળ
અર્ધ-કુશળ
બિન-કુશળ
ઓફિસ સ્ટાફ

}

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૨)

દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
૧૮.૩૫	૫૦૩.૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :-આ જાહેરનામાના હેતુ પૂરતું કર્મચારીઓની કુશળ, અર્ધ-કુશળ બિન-કુશળ ઓફિસ સ્ટાફનો, વર્ગના અર્થ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪ એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર.-૨૧૦-એમડબલ્યુએ.-૫૮૮૪-૯૭૭-મ-૨માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર અનુક્રમે વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે. અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૧૨-એમડબલ્યુએ.-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ રાજ્ય જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ—૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)

જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ થી જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૮૭૮-મ-(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં પાતાળકુવા સારવાના તથા જાળવણીનો વ્યવસાયના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૭થી અમલી બને એ રીતે એવા સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૦૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૦૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે (ખ) ૫૦૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૩૮-એમડબલ્યુએ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની ગાળામાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મુળ વેતન દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ(૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ
(૧)

ખાસ ભથ્થાની રકમ
(જવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
(૨)

કુશળ.

અર્ધ કુશળ

બિન-કુશળ

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

૧૮-૩૫

૫૦૩-૧૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ ના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર.-૨૩૮-એમ.ડબલ્યુ.એ-૫૦૮૪-૯૭૮-મ-૨, માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૫૧૩/એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના

સૂચિ-આંક

માં શરૂ થતી

માં પૂરી થતી

(૧)

(૨)

(૩)

જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી

જૂન ૧૯૮૩

૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-પ૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-એમ-૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં છાપરાના નળીયા બનાવવાના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેના ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવે। સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૫૭૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૫૭૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૭૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ થરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦.૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩.૮૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી, હવે, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-પ૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨ અન્વયે મળેલી સત્તાની ક્રમે ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે દર્શાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ

ખાસ ભથ્થાની રકમ

(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)

(૧)

(૨)

કુશળ.

દૈનિક રૂ.

માસિક રૂ.

અર્ધ-કુશળ.

૧૭-૧૦

૪૪૪-૬૦

બિન-કુશળ.

સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ.

સ્પષ્ટીકરણ.—આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી અને ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગની અર્થે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-પ૩-એમડબલ્યુએ-૬૬૮૭-૫૦૧-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ, સુપરવાઈઝરી સ્ટાફ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વર્ગના કર્મચારીઓ એવે। થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૧૪-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નંબર કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૧૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી હવે પછી આમાં (નેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાતા (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મુદત

સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ- આંક

માં શરૂ થતી (૧)	માં પૂરી થતી (૨)	(૩)
જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩ થી	જૂન ૧૯૮૩	૧૧૪૭

ગુજરાત સરકારે ધામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર ૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, થી ગુજરાત રાજ્યમાં ૫૦ કે ૫૦થી વધુ કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સીવાય)ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચુકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના રોજ અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મુજબ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાના સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે, ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૫૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૪૫૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતા દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુજબ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૫૦ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટ ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેજ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂ. ૦-૧૫ અથવા માસિક રૂ. ૩-૯૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કે-એચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨, અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સશક્ત અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપયુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

કર્મચારીવર્ગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
કુશળ-એ	} એન ૧ થી ૩	દૈનિક રૂ.	માસિક રૂ.
કુશળ-બી			
અર્ધ-કુશળ,		૨૦.૮૫	૫૪૨.૧૦
બિન-કુશળ,			

સ્પષ્ટીકરણ.— આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના અર્થે શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા નંબર કે-એચઆર-૧૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૮૪-એમ-૨૩-મ-૨માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ-એ, કુશળ-બી, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સશક્ત અધિકારી,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | FRIDAY, NOV. 5, 1993 / KARTIKA 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક કેએચએસએચએમસી-જી-૭-૯૩.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર ગ્રામ અને શેજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ-૨૪૬૩૬-મ-૪, અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના ગ્રામ મંત્રાલય, નવી દિલ્હીના લુકમ ક્રમાંક નં. ૪૨૦૧૧-૩૦-૯૨-આઈ.આર.ડી.સી. હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી સેન્ટ્રલ કેટલ ટ્રિબીનલ ફાર્મ, માંગરોલ, જીલ્લો સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો ટ્રીબ્યુનલનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ કરે છે

આંક-૧૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.ટી.સી.) નં. ૪/૮૨.

સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ક્ષર્મ, }
ધામરોડ, તા. માંગરોલ, જીલ્લા-સુરત, ગુજરાત રાજ્ય. } પ્રથમ પક્ષકાર,

વિકૃધ

જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, }
પારસીવાડ, અંકલેશ્વર, જીલ્લા-ભરૂચ, ગુજરાત રાજ્ય. } બીજા પક્ષકાર,

હાજર રહ્યા વિધવાન વકીલ શ્રી ડી. સી. સોલંકી } બીજા પક્ષકાર તરફે
શ્રી જી. આર. શર્મા } પ્રથમ પક્ષકાર તરફે

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી)ની જોગવાઈઓ અન્વયેનો ભારત સરકારના શ્રમ મંત્રાલયનો કરેલ રેફરન્સ.

ચૂકાદો

ભારત સરકારના શ્રમ મંત્રાલય, નવી દિલ્હીના તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના નં. ૪૨૦૧૧/૩૦/૮૧/આઈ.આર.ડી.યુ. ના પત્રથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૧૦(૧)(સી) સાથે વાંચતાં કલમ ૧૪ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ ન્યાયપંચને નીચેના પ્રશ્નનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રેફરન્સ કરેલ છે.

પ્રશ્ન :

ધી સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ક્ષર્મ, ધામરોડ, જીલ્લા સુરતના, ગુજરાત રાજ્યના ૨૮ રોજાંદા વેતન ઉપરના છુટક મજૂરોને નિયમિત (રેગ્યુલરાઈઝેશન) કરવા માટે અને ક્ષર્મના ચોથા વર્ગના કામદારો ગણવા માટે અને નિયમિત/સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવા પાત્ર જટલા સરખો પગાર અને બીજા લાભો તેઓને ચૂકવવાની જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, અંકલેશ્વરની માંગણી શું ન્યાયોચિત (જસ્ટીફાઈડ) છે? જો તેમ હોય તો છુટક મજૂરો શું દાદ મેળવવા હકદાર છે?

૨. સદરહુ રેફરન્સ અત્રેની ન્યાયપંચમાં તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના દિને મળેલ. તે આધારે પ્રથમ પક્ષકાર ક્ષર્મને આંક-૩ની તથા બીજા પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૨ની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ અને પક્ષકારો ન્યાયપંચ સમક્ષ હાજર રહેલ.

૩. બીજા પક્ષકાર યુનીયનને આંક-૬થી માંગણાનું નિવેદન રજુ કરી એવી વિગતો જણાવેલ છે કે આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર ધી સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ ક્ષર્મની સંસ્થા ભારત સરકાર હસ્તકની છે. તેમાં ૨૮ જટલા કામદારો વર્ગ-૪માં કેન્યુઅલ કામદારો તરીકે ઘણાં વર્ષથી કામ કરે છે. તેઓને ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત કામગીરી કરેલ હોવા છતાં તેઓને રોજાંદા કામદાર તરીકે

રાખવામાં આવેલ છે. તેઓની સિનિયોરીટી ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ નથી અને આમ સદરહું ૨૮ કામદારોને કાયમી નહીં કરી ભયંકર અન્યાય કરેલ છે. તે માટે ન્યાય મેળવવા માટે કાર્મના ઉપરી અધિકારીને જાણ કરતાં ન્યાય મળેલ નહીં. આથી ના-દુરૂકે ન્યાય મેળવવા માટે અમદાવાદના મજૂર કમિશનર (સેન્ટ્રલ) સમક્ષ ફરિયાદ દાખલ કરેલ, જ્યાં બંને પક્ષ-કારોને સાંભળવામાં આવેલ. મદદનીશ મજૂર કમિશનર (સેન્ટ્રલ) અમદાવાદના સમાધાનનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમ વિભાગ, કેન્દ્ર સરકાર, નવી દિલ્હીને આગળની કાર્યવાહી માટે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૧ના રોજ મોકલી આપેલ. સદરહું માંગણાનું નિવેદન આંક-૬માં યુનીયન તરફથી રોજમદાર વેતન પર રાખવામાં આવેલ ૨૮ કામદારોનું લીસ્ટ પાના-૧ના પાછળના ભાગ પર રજુ કરેલ છે. અને એવી વિગતો જણાવવામાં આવેલ છે કે, સદરહું કામદારોને ઘણાં વર્ષથી રોજમદાર કામદાર તરીકે રાખવામાં આવેલ છે. તેઓ હકિકતે કાયમી પ્રકારની જગ્યા પર કામ કરતાં આવેલા છે. અને તેઓ પાસે કાયમી પ્રકારની જગ્યા પર કામ લેવામાં આવે છે તેવું જ સરખા પ્રકારનું કામ લેવામાં આવેલ છે, તેમ છતાં તેઓને સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવામાં આવતો નથી. અને આમ સદરહું કામદારોનું શોષણ કરવામાં આવે છે. તેઓને કાયમી કરવા તથા કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર જટલા પગાર ચૂકવવા યુનીયન તરફથી સંસ્થા સમક્ષ વારંવાર રજૂઆત કરવા છતાં સદરહું દાદ મળેલ નથી. એક સરખા કામનો એકસરખો પગાર હોવા અંગે યુનીયન તરફથી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટની રીટપીટીશન સીવીલ અપીલ નં. ૫૯, ૬૦, ૫૬૩-૭૦/૮૩ના કામે મળેલ તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના ચૂકાદા પર આધાર રાખેલ છે. તે ચૂકાદાની ઝેરોક્ષ નકલ નિશાની ૬/૧ થી રજુ કરેલ છે. યુનીયન તરફથી સદરહું સર્બંધીત ૨૮ કામદારોને તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર તેમ જ એલાઉન્સ અને અન્ય લાભો સંસ્થા ચૂકવી આપે અને દરેક કામદારોને રૂ. ૧,૦૦૦ નો ખર્ચ ચૂકવી આપે તેવી દાદ માંગેલ છે.

૪. સંસ્થા કાર્મ તરફથી આંક-૭નો તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨નો નં. ૪-૪૯/૮૮/ઈએસ ટી/૨૨૬૦નો પત્ર ન્યાયપંચ સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને આંક-૮થી તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨નો લેખીત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે. સદરહું પત્રમાં એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે સદરહું ધામરોડ, જિલ્લા-સુરત, ગુજરાત રાજ્ય મુકામે આવેલ સેન્ટ્રલ કેટલ બ્રીડીંગ કાર્મ, ભારત સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના ઘેર ઉછેર અને ડેરી વિભાગ હસ્તકનું કાર્મ છે જેના તરફથી ગુપ-‘ડી’ ના કર્મચારીઓના પે સ્કેલના ધોરણે મુજબ સદરહું ૨૮ રોજમદાર કામદારોને વેતન ચૂકવવા માટે ભારત સરકારના દિલ્હી મુકામના કૃષિ મંત્રાલયના સચિવ શ્રીને પત્ર લખી ભલામણ કરવામાં આવેલ છે. અને સદરહું પત્રની નકલ નિશાની ૭/૧થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેની સાથે ૨૮ રોજમદાર કામદારોનું લીસ્ટ નિશાની ૭/૨થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. સાથે સાથે કેન્દ્ર સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના કૃષિ અને સંકલન વિભાગના આવેલ તારીખ ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૮૮ના પત્રની નકલ નિશાની ૭/૩થી રજુ કરેલ છે, અને કાર્મના કુલ બાબત કર્મચારીઓના લીસ્ટ નિશાની ૭/૪થી રજુ કરેલ છે.

૫. સદરહું કાર્મે આંક-૮ના પોતાના સદરહું લેખીત જવાબમાં જણાવેલ છે કે કામદારોની સિનિયોરીટીની ઉપેક્ષા કરવામાં આવેલ નથી. સદરહું ૨૮ રોજમદાર કામદારોને રોજંદા વેતન ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ હોવા અંગે અને તેઓ પાસે કાયમી કર્મચારી જે કામ કરે છે તેવું જ કામ લેવામાં આવતું હોવા અંગે અને અને રોજમદાર વેતન ધોરણે વેતન ચૂકવવામાં આવતું હોવા અંગે તથા કાયમી કર્મચારીઓને ચૂકવવામાં આવતું વેતન ધોરણે નહીં ચૂકવવામાં આવવા અંગે કોઈ તકરાર લેવામાં-

આવેલ નથી. ઉલટાનું એવું જણાવેલ છે કે સદરહું રોજમદાર ગ્રુપ “ડી” ના કર્મચારીના વેતન ધોરણ મુજબનું વેતન ચૂકવવા માટે કેન્દ્ર સરકારના કૃષિ મંત્રાલયના ઢોર ઉછેર ડેરી વિભાગને ભલામણ કરવામાં આવેલ છે જેની સંમતી મળતાં તે પ્રમાણે ચૂકવવામાં આવશે. દરેક કામદારને રૂ. ૧,૦૦૦ ના ખર્ચ અંગેની યુનીયનની દાદ સામે વાંધો ઉઠાવવામાં આવેલ છે.

૬. આમ બીજા પક્ષકાર યુનીયનનો જે આક્ષેપ છે કે અગુલીસ કામદારો જેઓ વર્ષથી ખાસ કરીને ૨૪૦ દવસ ઉપરાંતથી ફાર્મમાં કામ કરે છે, છતાં તેઓને કાયમી બનાવેલ નથી અને કાયમી કર્મચારીઓ પાસે લેવામાં આટવનું કામ જેવા પ્રકારનું અને સરખા પ્રકારનું કામ તેઓ પાસે લેવામાં આવનું હોવા છતાં તેઓને રોજમદાર તરીકે અને રોજ દા વેતન દરે તેમને વેતન ચૂકવવામાં આવેલ છે તે આક્ષેપ તકરાર વગરનો રહેલ છે.

૭. બીજા પક્ષકાર તરફ ફાર્મમાં નોકરી કરતાં કામદાર મંગલસિંહ કચરાભાઈને આંક-૧૦ થી તપાસ વામાં આવેલ છે. તેઓએ યુનીયનના સદરહું કેસ મુજબની વગતો પોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે, તેઓની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ નથી. અને પ્રથમ પક્ષકાર ફાર્મ તરફથી કોઈ મૌખિક પુરાવા રજૂ કરવામાં આવેલ નથી.

૮. બંને પક્ષકારો તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ દલીલા સાંભળી કેસના કાગળો જોયાં. નીચે જણાવેલ કારણોસર આ ન્યાયપંચને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે રીફર કરવામાં આવેલ રેફરન્સનો સદરહું પ્રશ્નનો પહેલા ભાગનો જવાબ હકારમાં આવે છે. અને બીજા ભાગનો જવાબ એ પ્રમાણે આવે છે કે સદરહું ૨૮ રોજ દા વેતન ઉપરના છૂટક મજૂરો નિયમિત થવા પાત્ર છે. ફાર્મના ચોથા વર્ગના કર્મચારી ગણવાપાત્ર છે અને નિયમિત / સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવાપાત્ર જેટલા સરખા પગારો અને બીજા લાભો તેઓને ચૂકવવા પાત્ર છે.

૯. સરકારી કર્મચારીઓ અંગે સરખું કામ કરવામાં આવનું હોય તો ભારતના બંધારણની આર્ટીકલ ૩૯ (ડી), ૧૪ અને ૧૬નું અર્થઘટન કરી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે રણધીરસીંગ વિરુદ્ધ કેન્દ્ર સરકાર, ૧૯૮૨ (૩) એસ. સી. આર. ૨૯૮ના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે “કે એક સરખા કામનો એક સરખો પગાર”નું સુત્ર ફક્ત “DEMA GOGIC SLOGAN” નથી અને સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવો જોઈએ. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના ભગવાનદાસ વિરુદ્ધ હરિયાણા રાજ્ય એ.આઈ. આર. ૧૯૮૭ સુપ્રીમ કોર્ટ ૨૦૪૮ના કામે એવું ઠરાવેલ છે કે સરખા કામનો સરખો પગાર ચૂકવવાના સુત્ર માટે ફક્ત હંગામી સમય માટે નોકરીમાં રાખ્યા હોવાની વિગતો અપ્રસ્તુત (ઈરીલેવન્ટ) છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે દિલ્હી મ્યુનિસિપલ કર્મચારી એકતા યુનીયન વિરુદ્ધ-પી. એલ. સીંગ, એ. આઈ. આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન નં. ૫૧૯ ના કામે એવું ઠરાવેલ છે કે રોજ દા કામદારોને ઓછું વેતન આપવાનું કૃત્ય ન્યાયીક નથી. જવાબ વિરુદ્ધ હરિયાણા રાજ્ય એ.આઈ. આર. ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન નં. ૧૫૦૫ના કામમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે હંગામી ધોરણે નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ વિગતોના કારણે સરખા કામનો સરખો પગારનું સુત્રને અવગણી શકાય નહીં. રણધીરસીંગ વિરુદ્ધ ભારત સરકાર ૧૯૮૨ (૩) એસ. સી. આર. ૨૯૮ ના કેસમાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે ક્લાસી ફીક્સનના સંપૂર્ણ અભાવવાળા અથવા ઈરેશનલ ક્લાસીફિકેશન વાળા કેસમાં એક સરખા કામનો એક સરખો પગારનું સુત્ર લાગુ પડે છે.

૧૦. યુનીયન તરફથી આ કામે નિશાની ૬ થી નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં. ૫૯-૬૦, ૫૬૩-૭૦/૮૩ના કામનું સુરેન્દ્રસીંગ વિરુદ્ધ ધી એન્જનીયર ઇન ચીફ, સી. પી. ડબલ્યુ ડી. ના કેસનો આપવામાં આવેલ તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના ચુકાદાની ઝેરોક્ષ નકલ રજૂ કરી તે ઉપર આધાર રાખવામાં આવેલ છે, તે કામે હકિકત એવી છે કે સેન્ટ્રલ પબ્લીક વર્ક્સ ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામદારોને રોજમદાર વેતન ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ અને તેઓએ માંગણી કરેલ કે તેઓ કાયમી કર્મચારી જેવું જ કામ કરતાં હોવાથી કાયમી કર્મચારીને ચૂકવવામાં આવતાં વેતન તેઓને ચૂકવવામાં આવે, તે કામે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે પોતાના અગાઉના ૧૯૮૬ (પર) એફ. એલ. આર. ૧૪૭ (સુપ્રીમ કોર્ટ) ના ધીરેન્દ્ર ચમેલી વિરુદ્ધ ઉત્તર પ્રદેશ રાજ્યના કેસનો ચુકાદો રીફર. કરે. તેમાં એવું દર્શાવવામાં આવેલ છે કે, કબૂલ કર્યા પ્રમાણે ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ જેવીજ ફરજ બજાવતા નહેરૂ યુવક કેન્દ્રએ રોજીંદા વેતન ઉપર નોકરીમાં રાખેલ કામદારોને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ જે વેતન મેળવે તે અને મંજૂર થયેલ જગ્યાઓના કામદારોને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ જે વેતન મેળવે તે આપવા અને સાથોસાથ જગ્યાઓ અભાવે નિયમિત કરવા સિવાયના નોકરીના લાભો મેળવે તે આપવા અને સાથોસાથ જગ્યાઓ મંજૂર કરી તેઓને નિયમિત કરવા વિશ્વાસનીય આશા વ્યક્ત કરેલ અને નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે સદરહુ સુરેન્દ્રસીંગના કેસમાં આ પ્રકારના લાભની દાદ મંજૂર કરેલ.

૧૧. હાલના રેફરન્સના કામમાં તમામ ૨૮ રોજમદારનું લીસ્ટ માંગણાના નિવેદન આંક-૬ના પાના નં. ૧ પાછળના ભાગે આપવામાં આવેલ છે. તે ઉપરાંત ફાર્મ તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ નિશાની ૭/૧ ના પાત્ર સાથે રજુ થયેલ નિશાની ૭/૨ ના લીસ્ટમાં નામો જણાવેલ છે. તમામ સદરહુ કામદારો મોડામાં મોડા ૧૯૮૫ કે તે પહેલાંના વર્ષથી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ છે અને ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત કામ કરેલ છે. તમામને રોજીંદા વેતન ઉપર છૂટક મજૂર તરીકે રાખી ચોથા વર્ગના કામદારો જે કામ કરે તેવું જ કામ તેઓ પાસે લેવામાં આવે છે. સદરહુ ફાર્મ ભારત સરકારના કૃષિ મંત્રાલય હસ્તકનું છે અને આમ તેઓ સરકારી કર્મચારીઓ છે અને આથી ભારતના બંધારણના આર્ટીકલ ૩૯ (ડી) સાથે વાંચતા ૧૪ અને ૧૬ લાગુ પડે છે ને સાથે સાથે ઉપર દર્શાવેલ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબનું સરખા કામનું સરખું વેતનનું સુત્ર લાગુ પડે છે.

૧૨. ઉપરના સંજોગોમાં આ રેફરન્સમાં ન્યાય નિર્ણય માટે દર્શાવવામાં આવેલ સદરહુ પ્રશ્નના પહેલા ભાગનો જવાબ હકારમાં આવે છે અને બીજા ભાગનો જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે કે, સદરહુ ૨૮ રોજમદાર વેતન પરના છૂટક મજૂરો નિયમિત/કાયમી થવા પાત્ર છે. ફાર્મના ચોથા વર્ગના કામદારો ગણવા પાત્ર છે અને નિયમિત/સ્થાઈ (રેગ્યુલર) કામદારોને મળવાપાત્ર જેવા સરખા પગારો અને લાભો મળવાપાત્ર છે.

૧૩. આ કામની વિગતો ધ્યાનમાં લઈ ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩.

અમાચદ તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૩.

ઈ. બી. ડમસીયા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

એન. એ. વોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, NOVEMBER 5, 1993 / KARTIKAY 14, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
AHMEDABAD.**

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar dated 5th November 1993.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-203-MWA-1093-2801-M(2).—Whereas on account of
scarcity prevailing in certain areas of the State, certain labour has become
surplus ;

And whereas, rates of wages in the areas specified in Annexure-I
are likely to fall.

And whereas the Government of Gujarat thinks fit so to do :

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub section (2)
of section 25 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. XI of 1948)
in its application to the State of Gujarat the Government of Gujarat
hereby directs that for the period upto the 30th June, 1994 the provisions
of the said Act shall not be apply to unskilled employees employed in
the schedule employments specified in Annexure-I appended to this
notification in the areas (except city areas) specified in Annexure-II
appended hereto.

ANNEXURE—I

1. Employment on the construction or maintenance of roads or in building operations, falling under entry 7 in Part-I of the Schedule to the Act.

2. Employment in stone breaking or stone crushing, falling under entry 8 in Part-I of the Schedule to the Act.

3. Employment in forestry and timber operations other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations, falling under entry 28 in Part- I of the Schedule to the Act.

4. Employment in agriculture, that is to say, in any form of farming, including the cultivation and tillage of the soil, dairy farming, the production, cultivation growing and harvesting of any agricultural or horticultural commodity, the raising of live-stock, bees or poultry, and any practice performed by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations (including any forestry or timbering operations and the preparation for market and delivery to storage or to market or to carriage for transportation to market or farm produce), falling under entry 1 in Part-II of the schedule to the Act.

ANNEXURE—II

Sr.No. 1	District 2	Taluka 3	Village 4
1.	Kutchh	(1) Bhuj (2) Mandavi (3) Anjar (4) Bhachau (5) Raper (6) Nakhatrana (7) Abdasa (8) Lakhpat (9) Mundra	Appendix-A Appendix-B Appendix-C Appendix-D Appendix-E Appendix-F Appendix-G Appendix-H Appendix-I
2.	Jamnagar	(1) Jamnagar (2) Dhol (3) Lalpur (4) Jamjodhpur (5) Bhanvad (6) Khambhalia (7) Jodia (8) Kalvad (9) Kalyanpur (10) Dwarka	Appendix-J Appendix-K Appendix-L Appendix-M Appendix-N Appendix-O Appendix-P Appendix-Q Appendix-R Appendix-S
3.	Junagadh	(1) Porbandar (2) Ranavav (3) Kutiyana	Appendix-T Appendix-U Appendix-V

APPENDIX-A

Taluka : Bhuj
District : Kutchh

Sr.No. Name of village
1 2

1. Raydhanpar
2. Trambau
3. Varnora Mota
4. Varnora Nana
5. Gadpadar
6. Dhaneti
7. Kurabai
8. Paddhar
9. Traya
10. Baukha Odheja
11. Baukha Sama
12. Mankanpar
13. Dhonsa
14. Nadapa
15. Zura
16. Gajod
17. Godpar(Sarli)
18. Vadsar
19. Zumkha
20. Dhori
21. Sarli
22. Vadasar
23. Sakri Timbo
24. Kunariya
25. Nokhaniya
26. Rudrani
27. Loriya
28. Sumrasar Shekh
29. Vatra
30. Lodai
31. Chudni
32. Zikdi Timbo
33. Habay
34. Kamaguna
35. Vatachhad
36. Mod Bhakhari
37. Traya Bhakhari
38. Notiyar Bhakhari
39. Khavda
40. Samrasar Jat
41. Makhani
42. Pirvadi
43. Virai
44. Tankanasar
45. Natharkui
46. Vyara

Sr.No. Name of village
1 2

47. Vinchiya
48. Kuvathada
49. Pyarka
50. Khilna Timbo
51. Khirsara Raknal
52. Hajapar
53. Harudi
54. Ludiya
55. Godpar(Khavda)
56. Khari
57. Soyla
58. Zuna
59. Sadhara
60. Aandho
61. Dhrobana
62. Kuran
63. Jamkunariya
64. Dhoravar
65. Ratdiya
66. Dinara
67. Vihara Rakhai
68. Mamuara
69. Kandherai
70. Vadvara
71. Mankuva
72. Nagor
73. Puanrasar
74. Kodki
75. Navavas
76. Kukma
77. Moti Reldi
78. Nani Reldi
79. Ler
80. Ratiya
81. Kalyanpur
82. Mirza par
83. Bharasar
84. Vandheim
85. Madhaper
86. Bhujodi
87. Gada
88. Rotdi
89. Sadau Rakhai
90. Kera
91. Naranpar (Ravdi)
92. Meghpar
93. Dahinsara
94. Varli
95. Tharavada
96. Chubdak
97. Gandher

Sr.No.	Name of village	Sr.No.	Name of village
1	2	1	2
98.	Vavdi	149.	Layvara
99.	Saiyadpar	150.	Sargu
100.	Pakhera	151.	Misariyado
101.	Chapredi	152.	Neri
102.	Mokhana	153.	Madan
103.	Dagada	154.	Daddhar Nani
104.	Ukhamora	155.	Vagura
105.	Nariyadi Timbo	156.	Dedhiya Nana
106.	Jawaharnagar	157.	Dedhiya Mota
107.	Kotay	158.	Bhojardo
108.	Fulay	159.	Udai
109.	Paiya	160.	Lakhabo
110.	Zinkdi	161.	Jararvali Vandh(P)
111.	Modsar	162.	Raiyado
112.	Saraspar	163.	Dadhar Moti
113.	Sammgama Timbo	164.	Lakharavandh
114.	Bandhra Moto	165.	Chachhi
115.	Bandhra Nana	166.	Berdo
116.	Vadva Hothi	167.	Bhagadiya
117.	Goga Timbo	168.	Chhachhala
118.	Lakhond	169.	Burkal
119.	Kanaiya be	170.	Luna
120.	Dhrang	171.	Hajipir
121.	Aanadsar	172.	Bhitara Nana
122.	Kanpar	173.	Bhitara Mota
123.	Nabhoi	174.	Udhma
124.	Kalitalavadi	175.	Hodka
125.	Vandhay	176.	Gudiyado
126.	Mota Reha	177.	Thikariyado
127.	Chakar	178.	Jararvari Vandh(Purva)
128.	Jadura	179.	Aerandawali
129.	Sapra Timbo	180.	Karanwadi
130.	Samtra	181.	Udai(Halki)
131.	Deshalpar	182.	Dumado
132.	Bharapar	183.	Sadai
133.	Sadat	184.	Vad
134.	Sukhpar	185.	Vadli
135.	Godsar Rakhai	186.	Gorwali
136.	Nagiyari	187.	Adhiyang
137.	Fulra	188.	Pannawari
138.	Baladiya	189.	Patgar
139.	Naranpar(Pasa-ati)	190.	Dhordo
140.	Nana Reha	191.	Siniyado
141.	Jambudi	192.	Mithdi
142.	Kotda Aathmana	193.	Sarado
143.	Sanosara	194.	Shervo
144.	Chadva Rakhai	195.	Udo
145.	Bhuj Sim	196.	Nondhiyar Kharod
146.	Palara		
147.	Bhirandiyara		
148.	Reldi		

APPENDIX—B

Taluka : Mandvi
District : Kutchh

Sr.No. Name of Village
1 2

1. Mandvi Sim
2. Nagalpar
3. Maska
4. Gundiyali
5. Bidada
6. Faradi
7. Asambiya Mota
8. Asambiya Nana
9. Darshadi
10. Mamaymora
11. Ludva
12. Rajpar
13. Bhorsiya
14. Virani
15. Gadshishva
16. Dujapar
17. Mau Moti
18. Mau Nani
19. Devpar
20. Shirva
21. Kathda
22. Marau
23. Bharapar
24. Godhra
25. Don
26. Rajda
27. Nanikhakhar
28. Koday
29. Talvana
30. Jakhaniya
31. Gandhigram
32. Rayan Moti
33. Rajpar Timbo
34. Durgapur
35. Vada
36. Rampar
37. Vakra
38. Rajan Nani
39. Gangapar
40. Bhadiya Nana
41. Goniysar Mota
42. Goniysar Nana
43. Ajapar
44. Jamthada
45. Nabhoi
46. Filon

Sr.No. Name of Village
1 2

47. Makda
48. Nagrecha
49. Undoth
50. Bayeth
51. Bada
52. Kptaya
53. Bhadai Moti
54. Dookda
55. Bhadiya Mota
56. Ratadiya Nana
57. Ratadiya Mota
58. Pipari
59. Vandh
60. Kojachora
61. Kotdi
62. Traya
63. Poladiya
64. Bhojay
65. Bhinsra
66. Mapar
67. Bhambhdai
68. Changdai
69. Vondh
70. Modkuba
71. Dedhiya
72. Kokaliya
73. Halpar
74. Layja Mota
75. Layja Nana
76. Bhada
77. Panchaatiya
78. Vindh Timbo
79. Manjal
80. Hamla
81. Pyaka
82. Sherdi
83. Dhunai
84. Pundi
85. Vinganiya
86. Ashrani
87. Tragdi

APPENDIX-C

Taluka : Anjar

Sr.No.	Name of Village
1	2

1. Anjar
2. Nagalpar Moti
3. Nagalpar Nani
4. Sinugura
5. Khambhira
6. Maringna
7. Pantiya
8. Lohariya Mota
9. Lohariya Nana
10. Vada
11. Hamipar
12. Chandiya
13. Bhalot
14. Makniuyan
15. Khedoi
16. Mindiyada
17. Bhuvad
18. Mathada
19. Chandroda
20. Vidi
21. Megpar(Ku)
22. Shinay
23. Tuna
24. Rampar
25. Sanghad
26. Chandrapar
27. Mathak
28. Nagavaladiya
29. Vira
30. Bitta Valadiya(Ugamana)
31. Bitta Valadiya(Athamana)
32. Devadiya
33. Kumbhariya
34. Antarjad
35. Kidana
36. Bharapar
37. Bhimasar
38. Pashuda
39. Varsana
40. Chandrani
41. Dhamadka
42. Sudharmora
43. Dudhai
44. Amrapar-1
45. DEvisar
46. Gadpada
47. Khirsara

Sr. No.	Name of Village
1	2

48. Kotda
49. Lakhaper
50. Satapar
51. Mitha Pasvariya
52. Khara Pasvariya
53. Mithi Rohar
54. Modvadar
55. Ajapar
56. Hirapar
57. Khengarpar
58. Ningad
59. Rapar
60. Ambapar
61. Khokhra
62. Ratnal
63. Sapeda
64. Bhadroi
65. Natatalev
66. Sugariya
67. Jaru
68. Modsar
69. Tappar
70. Varsamedi
71. Meghpar Borichi
72. Padana
73. Navagam
74. Chudva
75. Amrapar-2

APPENDIX-D

Taluka : Bhachu
District : Kutchh

Sr. No. Namr of Village
1 2

1. Gadhda
2. Ratanpar
3. Amrapar
4. Janan
5. Bhambhanka
6. Ganeshpar
7. Dholavira
8. Kalyanpar
9. Kharoda
10. Bapuari
11. Bhachau
12. Suknpar
13. Bhujpar
14. Aamardi
15. Kabrau
16. Kumbhardi
17. Shikara
18. Morgar
19. Baniari
20. Moti Chirai
21. Nani Chirai
22. Chopadva
23. Kunva
24. Dandhdi
25. Kadol
26. Nar-Amarsar
27. Lakadiya
28. Rajansar
29. Chandrodi
30. Rajtnali
31. Shivilakha
32. Khodasar
33. Juna Katariya
34. Nava Katariya
35. Shikarpur
36. Naranfari
37. Vandhiya
38. Landhirgadh
39. Modpar
40. Godpar
41. Lakhpar
42. Vastva
43. Nara
44. Adhoi
45. Gamdau
46. Dharana

Sr. No. Namr of Village
1 2

47. Halra
48. Vanka
49. Taraniya
50. Kanthakot
51. Jadsha
52. Vondh
53. Chhadvada
54. Jangi
55. Laliyana
56. Ambliyara
57. Samkhiyari
58. Piprapati
59. Karmariya
60. Vijpar
61. Lakhpat
62. Rampar
63. Vondhda
64. Kharoi
65. Maufara
66. May-Lakhavat
67. Kakarva
68. Chobari
69. Meghpar
70. Bharudiya
71. Kankhoi

APPENDIX-E

Taluka : Rapar

District : Kutchh

Sr.No. Name of Village

1 2

1. Mauvana
2. Bela
3. Jatavada
4. Dhabda
5. Vrajvani
6. Anandpar
7. Gedi
8. Selari
9. Karuda
10. Tharipar
11. Umaiya
12. Pragpar
13. Sonalya
14. Kanpar
15. Bhutakiya
16. Vallabhpar
17. Padampar
18. Chhotapar
19. Vekra
20. Somani Vandh
21. Khandek
22. Manjuvas
23. Moda
24. Momaymora
25. Hamirpur Moti
26. Hamirpur Nani
27. Fatehgadh
28. Shangadh
29. Moti Rav
30. Davri
31. Lakavandh
32. Surbavandh
33. Deshalpar
34. Lodrani
35. Versara
36. Balasar
37. Adesar
38. Sanva
39. Sukhpar
40. Varnu
41. Lakhagadh
42. Nanda
43. Bhambhansar
44. Vijapar

Sr.No. Name of Village

1 2

45. Pandyagadh
46. Taga
47. Makhai
48. Bhangera
49. Dhanithar
50. Jadavas
51. Palansva
52. Mangadh
53. Amrapar
54. Bhimasar
55. Khirai
56. Dedarya
57. Naliya Timbo
58. Dabhunda
59. Tindava
60. Sai
61. Badalpar
62. Rapar
63. Trambau
64. Kidiyanagar
65. Kanmer
66. Ramivav
67. Jesda
68. Subrana Vandh
69. Suvai
70. Gauripar
71. Vanoi
72. Kuda-Jampar
73. Khengarpar
74. Dhadaadhro
75. Vajepar
76. Mevasa
77. Pratapgadh
78. Khanpar
79. Balasari
80. Chitrod
81. Nilpar
82. Palanpar
83. Pagivandh
84. Badargadh
85. Movindpar
86. Sarsana
87. Nandasar
88. Thoriyari
89. Pethapar
90. Gagodar
91. Sany
92. Bhimdevka
93. Fulpara
94. Manaba

Sr.No. Name of Village

1 2

95. Kalyanpar
96. Kumbhariya
97. Naranpar

APPENDIX—F

Taluka : Nakhtrana
District : Kutchh

Sr.No. Name of Village

1 2

1. Bhadli
2. Moray
3. Nakhtrana-Nana
4. Anandpar
5. Palivad
6. Tara
7. Palanpur(Bodi)
8. Aral Nani
9. Aral Moti
10. Bharapur(Gadaputha)
11. Gadaputha
12. Todiya
13. Rampur(Roha)
14. Naranpar(Roha)
15. Khuiya
16. Mosuna
17. Jaday
18. Vihar
19. Oilngiya
20. Nirona
21. Grira
22. Bibar
23. Vamrapadar
24. Banjipar(Netra)
25. Manjal
26. Devpar
27. Ranara Nana
28. Ranara Mota
29. Tal-Laiyari
30. Paneli
31. Kadiya Nana
32. Mathal
33. Pagpat
34. Rasaliya
35. Medisar
36. Aamara

Sr.No. Name of Village

1 2

37. Ludbay
38. Uthongdi
39. Netra
40. Versalpar
41. Danana
42. Vang
43. Jlat
44. Hirapar
45. Devisar
46. Vithon
47. Anandsar
48. Moraj
49. Adhochhani
50. Kotda(Tharavada)
51. Akadana
52. Jatavira
53. Fulay
54. Charakhada
55. Pipar
56. Virani Moti
57. Sukhpar(B)
58. Upedi
59. Ratadiya
60. Nakhtrane Mota
61. Beru
62. Lekhadi
63. Dhavda Mota-Nana
64. Sukhasan
65. Ghadani
66. Nadapa
67. Rampar(Sarva)
68. Khirsara(Sarva)
69. Rangaypadar
70. Sukhpar(Roha)
71. Khrrsara(Roha)
72. Virmasada
73. Vijpasar
74. Mota Kadiya
75. Khambhia
76. Umrapar
77. Ukheda
78. Gajansar
79. Dhoro
80. Jesarvandh
81. Bhojarajvandh
82. Bhimsar
83. Chavdka
84. Devsar
85. Jmday
86. Sangnara
87. Virani Nani

Sr.No. Name of Village
1 2

88. Angiya
89. Mangvana
90. Jiyapar
91. Muru
92. Aaiyar
93. Dhamay
94. Ratamiya
95. Vibhapar
96. Lakhiyarvira
97. Tharavada
98. Roha Sumri
99. Gangonpurva
100. Kotda(S)
101. Jadodar
102. Khombhadi Moti
103. Khombhadi Nani
104. Laxmipar (Netra)
105. Kalyansar
106. Bhujay Nani
107. Bhujay Moti
108. Ravapar
109. Bharapar(Bhadra)
110. Nagviri
111. Litri
112. Vadva Bhopa
113. Valka Mota
114. Valka Nana
115. Vigodi
116. Bandiyara
117. Kotda(Roha)
118. Sanyara
119. Morgar
120. Yax
121. Dador
122. Kharadiya
123. Zalu
124. Virkhal
125. Khirsara(Timbo)
126. Gangon Pashim
127. Bhitara
128. Jarjok
129. Deshalpar (Gu)
130. Nagalpar
131. Vadva Kanya

APPENDIX—G

Taluka : Abdasa
District : Kutchh

Sr.No. Name of Village
1 2

1. Suthari
2. Kamand
3. Rava
4. Sanofar
5. Nandra Mota
6. Nandra Nana
7. Bhachunda
8. Bitiyari
9. Vinan
10. Varadiya
11. Tera
12. Naliya
13. Kothara
14. Bhedi
15. Pay
16. Chhadura
17. Aashapar
18. Vayor
19. Vagoth
20. Ukair
21. Akri Nani
22. Thumli
23. Karmata
24. Bar Moti
25. Bar Nani
26. Hothiyay
27. Golay
28. Sanyara
29. Navavas
30. Aarikhana
31. Sandhav
32. Khirasara(Kothara)
33. Fulay
34. Bhoa
35. Vadapadhar
36. Sarangvado
37. Chhasara
38. Sukhpar(Sajand)
39. Vadsar
40. Lala
41. Jashapar
42. Vighabar
43. Ranpar
44. Budiya
45. Prajau
46. VAnki

Sr.No. Name of Village
1 2

47. Vadapaddhar
48. Bhanada
49. Fulay Vandh
50. Nodevandh
51. Rampar(Abda)
52. Laiyari
53. Trambau
54. Goyla
55. Mokhra
56. Jangadiya
57. Aaida
58. Butta
59. Valsara
60. Dumra
61. Lathedi
62. Bhavanipar
63. Barachiya
64. Vandh Trambau
65. Dhufi Moti
66. Dhufi Nani
67. Pat
68. Hamipar
69. Kalatalav
70. Raytharpar
71. Kunadiya
72. Charopadi Moti
73. Charopadi Nani
74. Mohadi
75. Jana
76. Kosa
77. Naredi
78. Hingariya
79. Raydhangar
80. Re. Manjal
81. Gadhvara Vada
82. Nagor
83. Dhanavada
84. Khirasara(Vi)
85. Nanavad
86. Sudadhro Moti
87. Sudadhro Nani
88. Naranpar
89. Bandiya
90. Balachod Moti
91. Balachod Nani
92. Kandhay
93. Piyodi
94. Varandi Moti
95. Rapargadh
96. Sindhodi Moti
97. Sindhodi Nani

Sr.No. Name of Village
1 2

98. Kaduli
99. Varnori
100. Sandhan
101. Khuada
102. Chachhi
103. Dhuvai
104. Karodiya Mota
105. Karodiya Nana
106. Boha
107. Bara
108. Sukhpar
109. Gudthar
110. Sujpar
111. Kuvarpaddhar
112. Kariya
113. Ranganvandh
114. Lakhaniya
115. Chiyasar
116. Kharua
117. Daha
118. Chavdka
119. Bitta
120. Balapar(Budadhro)
121. Jakhau
122. Kukadau
123. Mothala
124. Bhimpar
125. Nundhatad
126. Miyani
127. Kanakpar
128. Hajapar
129. Ustiya
130. Nangiya
131. Vamoti Moti
132. Samand
133. Vamoti Nani
134. Khanay
135. Daran
136. Shiruvandh
137. Dujavandh
138. Aabhvandh
139. Bharapar
140. Jogjay
141. Kervandh
142. Fulayvandh
143. Baradi
144. Kalarvandh
145. Rampur

APPENDIX—H

Taluka : Lakhpat
District : Kutchh

Sr.No. Name of Village
1 2

1. Gunari
2. Sanyara
3. Ukher
4. Chahuger
5. Meghpar
6. Haroda
7. Amiya
8. Juna chay
9. Guhar Nani
10. NarayanSarovar
11. Kanoj
12. Shel
13. Rodasar (Laka)
14. Hamankhudi
15. Kunri
16. Mori
17. Tehra
18. Gunau
19. Kudiya
20. Godhatad
21. Buddha
22. Naredi
23. Midhiyard
24. Kharot
25. Chamra
26. Subhashpar
27. Bitiyari
28. Sujavandh
29. Ravreshwar
30. Nareda
31. Lakhmi Rani
32. Maniyaro
33. Harudi
34. Dhunay
35. Baranda
36. Chakrai
37. Kharai
38. Pakho
39. Jadv
40. Nara
41. Jumara
42. Jara
43. Junagiya
44. Sambhda
45. Ramaniya
46. Bhadra Nana

Sr.No. Name of Village
1 2

47. Bhadra Mota
48. Dedrani
49. Denma
50. Akalyu
51. Julrai
52. Sarannani
53. Saranmoti
54. Khadak
55. Kharoda
56. Mudhvaj
57. Panandhro
58. Dhedbdi
59. Baiyavo
60. Umarsar
61. Pranpar
62. Guharmoti
63. Chher Nani
64. Khengarpar
65. Lakhpar
66. Khatiya
67. Mudhan
68. Kandhora
69. Dhedhapar
70. Malado
71. Chher Moti
72. Karanpar
73. Siyot
74. Atda
75. Kotda(M)
76. Koriyani
77. Kaparashi
78. Kaiyari
79. Samjiaro
80. Aashaldi
81. Kalitarai
82. Matanamadh
83. Pipar
84. Sugariyana
85. Khirsara
86. Ghaduli
87. Virani nani
88. Dharashi
89. Akari
90. Kanor
91. Murchban
92. Dolatpar
93. Dayapar
94. Fulra

APPENDIX—I

Taluka :Mundra

Sr.No.	Name of Village
1	2

1. Mundra
2. Dhrab
3. Baroi
4. Goar Sama
5. Sadau
6. Shekhadiya
7. Mangra
8. Gundala
9. Bhorara
10. Toda
11. Lakhpar
12. Viraniya
13. Nana Kandagara
14. Patri
15. Vanki
16. Tappar
17. Kanjara
18. Kundrodi
19. Ratadiya
20. Bagda
21. Vaghura
22. Lafra
23. Fagriya
24. Chhasra
25. Mokha
26. Vadala
27. Pavadiara
28. Bharudiya
29. Bhadreshwar
30. Vavar
31. Hatedi
32. Kukadsar
33. Luni
34. Ragha
35. Mota Kapaya
36. Nana Kapaya
37. Sorana
38. Pragpar-1-2
39. Samagoga
40. Baraya
41. Karaghogha
42. Galda
43. Bocha
44. Baraja
45. Babiya
46. Moti Tumdi

Sr.No.	Name of Village
1	2

47. Nani Tumdi
48. Ramaniya
49. Deshalpar
50. Moti Khakhar
51. Dep
52. Sukhpar(Timpo)
53. Mota Kandagara
54. Tunda
55. Navinad
56. Shiracha
57. Moti Bhujpar
58. Nani Bhujpar
59. Pratappar
60. Zarpapa.

APPENDIX—J

Taluka :Jamnagar
District : Jamnagar

Sr.No.	Name of Village
1	2

1. Hapa
2. Theba
3. Mota Thavaria
4. Suvarda
5. Morkanda
6. Khimaliya
7. Alia
8. Bada
9. Moda
10. Gangajala
11. Chavada
12. Khambhalida Motovas
13. Khambhalida Nonovas
14. Khilos
15. Ravanikhijadira
16. Ranjitpar
17. Lakhani Motavas
18. Lakhani Nanovas
19. Vanathali
20. Tamachinan
21. Virpar
22. Veratiya
23. Varna
24. Jaga
25. Madi
26. Vijarkhi
27. Miyatra

Sr.No. Name of Village
1 2

28. Nana Thavaria
29. Khachaia
30. Sapda
31. Pasaya
32. Baraja
33. Modpar
34. Nani Matali
35. Maiva
36. Hadmativa
37. Bhutarpar
38. Dhudasia
39. Sumri Dhutarpar
40. Kharavedba
41. Moti Bhalwan
42. Sumari Bhalsan
43. Vagediya
44. Vaniagar
45. Chandraga
46. Harshadpur
47. Kongh
48. Mokhana
49. Dadia
50. Bedi
51. Rogy
52. Nawagam Ghed
53. Dhichanda
54. Kharaberaja
55. Kansumra
56. Naghedi
57. Gordhanpar
58. Sarmat
59. Vasai
60. Bed
61. Shapar
62. Junanagana
63. Nawanagana
64. Vibhapar
65. Dhunvav
66. Khijadiya
67. Khimrana
68. Shekhpit
69. Jembudi
70. Moti Banugar
71. Rampar
72. Fala
73. Dhrangda
74. Chela
75. Dared
76. Chavga
77. Bavadia
78. Khojaberaja

Sr.No. Name of Village
1 2

79. Lothia
80. Chandragadh
81. Dodhiya
82. Balambhdi
83. Jivapar
84. Gaduka
85. Amra
86. Moti Khavdi
87. Nani Khavdi
88. Sikka
89. Mungani
90. Gagava
91. Naranpar
92. Levadiya
93. Nadhna
94. MASitiya
95. Champa Beraja
96. Vavberaja
97. Ravalsac
98. Lukhabavad
99. Nanibanugar
100. Dhandha
101. Makarna
102. Sachana

APPENDIX—K

Taluka : Dhrol
District : Jamnagar

Sr. No. Name of Village
1 2

1. Katada
2. Khakhara
3. Kharva
4. Khijadiya
5. Khengarka
6. Gadhada
7. Golita
8. Chhala
9. Jabida
10. Jaiya
11. Jaliya Devani
12. Dangra
13. Dedakdad
14. Dharampur
15. Dhroi
16. Nathuvadala
17. Nana Garediya

Sr.No. Name of Village
1 2

18. Nana Vagudav
19. Pipartoda
20. Bijalka
21. Bhensadad
22. Majeth
23. Manekpar
24. Mavapar
25. Mota Itala
26. Mota Gareilya
27. Mota Vagugad
28. Mota Sagadiliya
29. Modpar
30. RAjpar
31. Rojbiya
32. Latipar
33. Laiyala
34. VAnkiya
35. Sanosara
36. Sudhadhuna
37. Sumra
38. Soyai
39. Hajamchor
40. Hamapar
41. Haripar
42. Hada Toda

APPENDIX—L

Taluka : Lalpur
District : Jamnagar

Sr.No. Name of Village
1 2

1. Singagh
2. Modpar
3. Navagam
4. Jhankhar
5. Jogvad
6. Rasangpar
7. Mithoi
8. Khatiya Beraja
9. Nana Lakhia
10. Rengpar
11. Lakhio Mota
12. Daltungi
13. Seval Bharudiya
14. Jasapar
15. Charantungi
16. Pipali

Sr.No. Name of Village
1 2

17. Meganu Gam
18. Kanaochikari
19. Derachhikari
20. Ishvariya
21. Setalus
22. Kanalus
23. Apiya
24. Sevak Bhatiya
25. Navi Pipar
26. Khiresre
27. Sevak Dhuniya
28. Gajna
29. Dabasang
30. Machebhu Baraja
31. Nani Rafudel
32. Moti Rafudel
33. Govaba
34. Babrajhar
35. Padana
36. Meghpa
37. Lalpur
38. Haripar
39. Sanasara
40. Khathitad
41. Nanduri
42. Chorbedi
43. Vavdi
44. Babariya
45. Mota Khadba
46. Rinjpar
47. Nana Khadba
48. Khad Khambhalia
49. Nava Dhuniya
50. Raka
51. Dharampur
52. Khatia
53. Veraval Moti
54. Vadpanchsare
55. Mota Panchsara
56. Karana
57. Pipartoda
58. Mulila
59. Arikhana
60. Memana
61. Navi Veraval
62. Sanosari
63. Mota Bharduiya
64. Vigaypur
65. Khengarpar
66. Gola
67. Baghla

Sr. No.	Name of Village
1	2

68. Sajediyali
69. Godavari
70. Tebhda
71. Tubhdo

APPENDIX—M

Taluka : Jamjodhpur
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2

1. Jamjodhpur
2. Naliyaerones
3. Balva
4. Chur
5. Jamiyali
6. Meghpar
7. Sonvadiya
8. Motavadiya
9. Rabarika
10. Vans Jaliya
11. Udepur
12. Tarsali
13. Jam Sakhpur
14. Satapar
15. Varvala
16. MAhiki
17. Valasan
18. Kadbal
19. Patan
20. Melan
21. Kotda Bavisi
22. Ambardi Mevasa
23. Gingui
24. Hothijikhadba
25. VAsantpur
26. Amrapar
27. Paradva
28. Malavada
29. Sidasar
30. Shethvadala
31. Ambardi Deri
32. Narmana
33. Samna
34. Bawdidad
35. Dal Devaliya
36. Sadodar
37. Bharadki
38. Bagadhara

Sr. No.	Name of Village
1	2

39. Methan
40. Mandasan
41. Butavadar
42. Bhoja Bedi
43. Virpur
44. Ambardi Bhupat
45. Bamathuya
46. Nandana
47. Ambardi Meghpar
48. Vanana
49. Gadhakada
50. Ishuvariya
51. Dhunada
52. Veraval
53. Mothavirdi
54. Dhrafa
55. Lalkei
56. Luvarsar
57. Jam Ambardi
58. Sukhpar Dhrafa
59. Gorakhadi
60. Chirodasang
61. Jasapar
62. Chiroda Muluji
63. Moti Gop
64. Karsanpar
65. Jhinavari
66. Kalyanpur
67. Bhared Moti Segthi
68. Ghelda
69. Segthi

APPENDIX—N

Taluka : Bhanvad
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2

1. Ambaliyara
2. Ambardi
3. Kalyanpur
4. Krashnagadh
5. Kabarka Jogra
6. Kamtolia
7. Katkola
8. Gunda
9. Gundla
10. Gadu
11. Ghumli

Sr. No. Name of Village

1

2

12. Chokhanda
13. Chandvad
14. Jasapar
15. Jampar
16. Jam-Rozivada
17. Jharera
18. Timbdi
19. Dhebar
20. Dudhala
21. Dharagar Manpar
22. Navagam
23. Pachhatar
24. Pachhatardi
25. Fatehpur
26. Fodti
27. Jambusar
28. Bankodi
29. Bhatarpur
30. Bhanvad
31. Bhangol
32. Bhavaneshwar
33. Bhoriya
34. Bhenakvad
35. Mevasa
36. Mokhana
37. Morjhar
38. Modpar
39. Mota Kalavad
40. RAnpar
41. Ranparda
42. Rentalakalevad
43. Rojhda
44. Rupa Mora
45. Vanavad
46. Verad
47. SAnakhala
48. Sai-Devalia
49. Sajadiyali
50. Seval DEvalia
51. Shiva
52. Shedhakhai
53. Hathla

APPENDIX—O

Taluka : khambhaliya
District : Jamnagar

Sr. No. Name of Village

1

2

1. Vadinar
2. Bharana
3. Mota Ambla
4. Nana Ambla
5. Mota Mandha
6. Nana Mandha
7. Timbdi
8. Kanjurda
9. Kathi Devallya
10. Sodha Targhari
11. Parodiya
12. Danta
13. Kakanai Sinhan
14. Aher Sinhan
15. Nagda
16. Kanchanpar
17. Vadaliya Sinhan
18. Rampar
19. Mchadeviya
20. Sumra Targhari
21. Pir Lakhasar
22. Hapa Lakhasar
23. Aher Devaliya
24. Ambardi
25. Bajana
26. Kandorna
27. Kota
28. dhatgam
29. Kolva
30. Sutariya
31. Sagariya
32. Bhandariya
33. Khanmbhaliya
34. Shaktinagar
35. Dharampur
36. Harshadpur
37. Ramnagar
38. Manjud
39. Laliya
40. Tathiya
41. Bhenkhokhri
42. Motakhokhri
43. Kotadiya
44. Pot Old & New
45. Vinjhalpar
46. Keshod

Sr. No. Name of Village
1 2

47. Thekar Sherdi
48. Colan Sherdi
49. Sheda Bhadthar
50. Bhara Seraja
51. Bhinda
52. Laluka
53. Lalparda
54. Viramdad
55. Khajuriya
56. Juvangadh
57. Madhapar
58. Madhapar
59. Piperiya
60. Miyatre
61. Sidhpar
62. Salaya
63. Kalabhar Tapu
64. Kabar Visotri
65. Haripai
66. Kotha visotri
67. Kuvadiya
68. Samor
69. Hanshtal
70. Goinj
71. Chudehwar
72. Kakabhaisimani
73. Bara
74. Beh
75. Nana Asota
76. Ajad Tapu
77. Beraja
78. Jhakisiya
79. Datrana
80. Dhandhusar
81. Hanjdapar
82. Sonawdi
83. vadatra
84. Bhatel
85. Sodsala

APPENDIX—P

Taluka : Jodiya
District : Jamnagar

Sr. No. Name of Village
1 2

1. Hadiyhana
2. Kunnad
3. Vavdi

Sr. No. Name of Village
1 2

4. Nesda
5. Jodiya
6. Smpar
7. Madbaper
8. Tarana
9. Badanpar Jodiya
10. Lakhtar
11. Anda
12. Beraja
13. Barodi
14. Morana
15. Manpar
16. Balachadi
17. Khiri
18. Meghpar
19. Bhadra
20. Balambha
21. Limbuda
22. Keshiya
23. Amran
24. Gajdi
25. Jiragadh
26. Dhulkot
27. Fadsar
28. Jhinjhuda
29. Rajpar
30. Kharechlya
31. Kerali
32. Bedanpan Amran
33. Jivapar
34. Fatsar
35. Tivapar
36. Koyld
37. Padana
38. Bodki
39. Rasaal
40. Mavanun Gam
41. Timdi
42. Jasapar
43. Pithad

APPENDIX—Q

Taluka : Kaiavad
District : Jamnagar

Sr. No. Name of Village
1 2

1. Chalabedi
2. Hansthal

Sr. No. Name of Village
1 2

3. Machharda
4. Bhangda
5. Toda
6. Savli
7. Vodisang
8. Haripar (K)
9. Navanta Khakharia
10. Virvav
11. Rampar
12. Ravashia
13. Sisang
14. Rajda
15. Labukiya Bhadukiya
16. Chapar
17. Khimani Sanoshara
18. Metiya
19. Dandhal Piriya
20. Dhanu Khakhariya
21. Bhima Nu Gar
22. Satiya
23. Nani Nagajar
24. Baya Khakhariya
25. Mulila
26. Hinari
27. Makrani Sangasara
28. Gunda
29. Makha karod
30. Kul Meghda
31. Bhavabhi Kijaliya
32. Bamangam
33. Frgas
34. Haripar
35. Mevasa
36. Dhundhoraji
37. Vajir Khakhriya
38. Chhatar
39. Budi
40. Arla
41. Jam Vadi
42. Jalansam
43. Mota Panchdevda
44. Nana Panchdevda
45. Dhedhkhijadiya
46. Bediya
47. Mota Bhadukiya
48. Kutha Bhadukiya
49. Rajasthali
50. Bhagat Khijadia
51. Deri
52. Khada Dhoraji
53. Anandpar

Sr. No. Name of Village
1 2

54. Dangarvada
55. Makaji Meghpar
56. Vibhaniya
57. Jivasar
58. Sortha
59. Pithadiya
60. Moti Nagajar
61. Navagam
62. Khan Kortoa
63. Maku Sarvaniya
64. Kharadi
65. Moridad
66. Khandhara
67. Moti Matli
68. Morvadi
69. Nani Vavdi
70. Nana Badanpar
71. Dudhala
72. Berala
73. Sarapadar
74. Lalo
75. Gal Padar
76. Moti Bhagedi
77. Sarala
78. machali Vad
79. Nani Bhalsan
80. Dungarani Devliya
81. Jashpar
82. Pipar
83. Nana Vadala
84. Mata Meghpar
85. Juvanpar
86. Kalavad
87. Nani Bhagedi
88. Davli
89. Nagpar
90. Golaniya
91. Nikava
92. Mota Vadala
93. Sarvaniya
94. Prashwji Pipariya
95. Napaniya Khijadiya
96. Balambhadi
97. K Umrana
98. Banga
99. Moti Vavli

APPENDIX—R

Taluka : Kalyanpur
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2

1. Meghpar Titodi
2. Juvanpar
3. Sidsara
4. Hadmatiya
5. Jodhpar
6. Bamanasa
7. Manipur Halardi
8. Gaga
9. Manpara
10. Asiyavadar
11. Japur
12. Chandravada
13. Ranparda
14. Gorana
15. Danbgarvad
16. Suryavadar
17. Sotapar
18. Maleta
19. Chawhlana
20. Goji Nes
21. Bhatvadiya
22. Gokalpar
23. Bhogat
24. Bankodi
25. Kesavapura
26. Mota Asota
27. Mahadeviya
28. Ranjitpar
29. Gangdi
30. Kalyanpur
31. Bhatiya
32. Kenedi
33. Nandana
34. Khakharda
35. Bhopalka
36. Pindara
37. Kanakpar
38. Kadi
39. Chur
40. Rajpar
41. Nagadiya
42. Dudhiya
43. Raval
44. Tankariya
45. Senosari
46. Premgar

Sr. No.	Name of Village
1	2

47. Devalia
48. Gamdhvi
49. Lamba
50. Navadra
51. Jampar
52. Dhrumthal
53. Chapar
54. Kanpar Sherdi
55. Dhaluriya
56. Ran
57. Gurgadh
58. Mevasa
59. Virpur
60. Khijadad
61. Mangaliya
62. Gadnka
63. Patelk
64. Haripar
65. Paneli
66. Khirasara

APPENDIX—S

Taluka : Dwarka
District : Jamnagar

Sr. No.	Name of Village
1	2

1. Aniyali
2. Arambhada
3. Kalyanpur
4. Kuranga
5. Korala
6. Khatumba
7. Gadhechi
8. Goriyali
9. Goringe
10. Charakla
11. Tumpani
12. Tobar
13. Dwarka
14. Dhinki
15. Dhrasanvel
16. Dhrevad Juni
17. Dhrevad Navi
18. Nageshwar
19. Padli
20. Poshitra
21. Baradiya

Sr. No. Name of Village
1 2

22. Batisa
23. Bat
24. Bhavda Nana
25. Bhavda Mota
26. Bhimrana
27. Makanpur
28. Mulvasar
29. Mulvel
30. Meripur
31. Mevasa
32. Mojap
33. Rajpur
34. Rangasar
35. Lovarali
36. Vavala
37. Vasai
38. Vachchhu
39. Shamlesar
40. Shivrajpur
41. Surajkaradi
42. Hamusar
43. Okhanadhi
44. Okha
45. Mithapur

APPENDIX—T

Taluka : Porbandar
District : Junagdh

Sr. No. Name of Village
1 2

1. Ishvariya
2. Rozivada
3. Simar
4. Palakhada
5. Ratdi
6. Shrinagar
7. Kantela
8. Kindarkheda
9. Bagvadar
10. Rinavada
11. Tukdamiyani
12. Minyani
13. Sukhpur
14. Keshav
15. Vadala
16. Majivana
17. Ambarama

Sr. No. Name of Village
1 2

18. Modhvada
19. Vachhoda
20. Kunvadar
21. Morana
22. Paravada
23. Bhcmiyavadar
24. Bhetakadi
25. Advana
26. Sodhana
27. Bokhira
28. Zavar
29. Pandavadar
30. Simani
31. Degam
32. Kolekhada
33. Khapat
34. Chhanya
35. Boricha
36. Oddar
37. Beran
38. Barkharla
39. Baradiya
40. Bharvada
41. Nagka
42. Bavalvav
43. Godhana
44. Vinzrana
45. Khistri
46. Khambhodar
47. Natvarnagar
48. Katvana
49. Kuchhadi
50. Porbandar
51. Shishali
52. Shingada
53. Visavada
54. Fatana
55. Ratanpur

APPENDIX—U

Taluka : Ranavav
District : Junagdh

Sr. No. Name of Village
1 2

1. Ranavav
2. Vanana
3. Pipaliya
4. Vadvala

Sr. No. Name of Village

APPENDIX—V

- | | |
|------------------|---|
| 1 | 2 |
| 5. Rana Kandorna | |
| 6. Khijdad | |
| 7. Thoyana | |
| 8. Jambu | |
| 9. Bapodar | |
| 10. Kerala | |
| 11. Padardi | |
| 12. Valotra | |
| 13. Daiyar | |
| 14. Khirasara | |
| 15. Bordi | |
| 16. Ramgadh | |
| 17. Adityana | |
| 18. Amardad | |
| 19. Digvijaygdb | |
| 20. Bileshvar | |
| 21. Khambhala | |
| 22. Hanuman Gadh | |
| 23. Ariyapat | |
| 24. Bhod | |
| 25. Aniyari | |
| 26. Dolatgadh | |
| 27. Dharampur | |
| 28. Mokai | |

Taluka : Kutiyana
District : Junagadh

Sr. No. Name of Village

- | | |
|-----------------|---|
| 1 | 2 |
| 1. Ishvariya | |
| 2. Chauta | |
| 3. Thepada | |
| 4. Mandva | |
| 5. Kantol | |
| 6. Farer | |
| 7. Junej | |
| 8. Bhadula | |
| 9. Kutiyana | |
| 10. Mahobatpara | |
| 11. Khageshri | |
| 12. Devda | |
| 13. Ramnagar | |
| 14. Aamar | |
| 15. Bavdavadar | |
| 16. Choliyana | |
| 17. Mal | |
| 18. Baloch | |
| 19. Gokran | |
| 20. Khuapur | |
| 21. Roghda | |
| 22. Bildi | |
| 23. Vadala | |
| 24. Daduka | |
| 25. Hamadpara | |
| 26. Teri | |
| 27. Dhruvada | |
| 28. Helabeli | |
| 29. Sindhpur | |
| 30. Malanka | |

By Order and in the Name of the Governor of Gujarat,

(A. D. CHAVDA)

Section Officer,
Labour and Employment Department.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, NOV. 10, 1993 / KARTIKA 19, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે-આર-એલ-૨૦૧/આઈડીએ-૧૬૮૦-૨૫૨૩૮-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન વિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મી) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા ફ્રી ટેડ ઝોનમાં આવેલ સદરહુ રોજગારને તારીખ ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ સુધી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી” સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પારમાર,
સેક્સન અધિકારી.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, NOV. 22, 1993 / AGRA, 1, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે-એચ-આર/આઈડીએ-૧૬૧૮૧-૧૭૦૧-(૮૦)-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર આંધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઆ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૭-આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૭૦૧-(૮૦) મ-૪,માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

43/1

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી” સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેક્શન અધિકારી.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV]

FRIDAY, NOV. 26, 1993 / AGRA. 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

ક્રમાંક કે કેએચઆર-૨૦૬/આઈડીએ-૧૬૧૮૧-૧૭૦૧-(૯૦)મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળના કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે

જાહેર રૂરના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૨૭-આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૭૦૧-(૮૦)મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મી) ની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV]

FRIDAY, NOV. 26, 1993 / AGRA. 5, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર-૨૦૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૩-૪૪૩૦-મ.૪.—ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર-૧૨૮/આઈડીએ-૧૦૮૧-૫૦૪-મ.૪ થી પોલીએસ્ટર અને નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ના ખંડ (પ) ના ખંડ (દ) હેઠળ ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરેલ છે અને તે હુકમો હેઠળ અમલમાં છે.

રાજ્ય સરકારને જાણ થયા મુજબ પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી લિ., વડોદરાના કામદારો તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી તથા પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી લિ. નવધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારો તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩થી હડતાળ ઉપર ગયેલ છે. આમ લોકોપયોગી સેવા જાહેર કર્યા છતાં કામદારો હડતાળ ઉપર જવાથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨૨, ૨૩ અને ૨૪ માં નિર્દેશ કર્યા મુજબની જોગવાઈઓનો ભંગ કર્યાનું સરકારને પ્રાથમિક તબક્કે જાણાયું છે.

હુકમ

(૧) આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(ક) અને (ધ) તથા કલમ ૧૦(૩) માંની જોગવાઈઓ હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ નીચે નિર્દેશ કરેલ પરિશિષ્ટમાંની બાબતને વડોદરા ખાતેના એક નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સાદર કરવામાં આવે છે, અને

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી, લિ., વડોદરા તથા પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી લિ., મુ. નવધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારો દ્વારા અનુક્રમે તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ તથા તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી પાડવામાં આવેલ હડતાળ ઉપર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૧૦(૨)(ક) અન્વયે સોંપવામાં આવેલ બાબત અંગે ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા દ્વારા હુકમની તારીખથી બે માસની સમય-મર્યાદામાં તેમનો ચુકાદો આપવાનો રહેશે.

“ પરિશિષ્ટ ”

“ પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી, લિ., વડોદરાના કામદારો દ્વારા તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી તથા પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સોસાયટી લિ., મુ. નવધરી, તાલુકો વાલિયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારો દ્વારા તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ થી પાડવામાં આવેલ હડતાળ વાજબી અને કાયદેસરની છે કે કેમ ? તેમજ આ હડતાળના સમયનો પગાર મેળવવા ઉક્ત કામદારો હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. ડી. દવે,
સરકારના નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] FRIDAY, DEC. 3, 1993 / AGRAHAYANA 12, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE [DEPUTY] COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948
AHMEDABAD
Notification

No. KH / SHMC / 29585 / MWA / 7/93.— In pursuance of
clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad
the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees
employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

46/1

SCHEDULE

(Average prices for the calender year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
July, 1993	1195

Ahmedabad, 25th October 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૫૮૬-એમ ડબલ્યુએ/૭/૯૩.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવાયેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો
(૧)
જુલાઈ, ૧૯૯૩

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
(૨)
૧૧૯૫

અમદાવાદ, ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૩.

વિ. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

48, 49, 50, 51
54, 1094

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV]

WENESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૪/આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૦૫૭-મ-૪.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઈ સેવ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

48/1

48/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. DEC. 15, 1993/AGRA. 24, 1915 [PART I-L

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના
ખંડ (થ) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂઝો ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રાજ્યપાલને
તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૪ સુધી વધુ છ મહિનાની
મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓમ. ઓ. વ્યાસ,
સેકશન અધિકારી

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | WEDNESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર / ૨૧૬ / આઈડીએ/૧૦૮૧ - ૫૦૪-મ(૪).— ગુજરાત સરકારને ખા
યઈ છે કે પોલીઓસ્ટર અને નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્ન ઉદ્યોગ કે, જે પેટ્રોકીલ્સ કો.
સોસાયટી લી., વડોદરા તથા પેટ્રોકીલ્સ કો. ઓ. સો. લી., નવધરી, તા. વાલીયા, જિલ્લો ભરૂચ
કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મા)
હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન-૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૨ના ખંડ (થ) નો પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે અગાઉ આ વિભાગના તારીખ ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ.આર.-૧૨૮/આઈડીએ-૧૦૯૧-૫૦૪-મ (૪) થી જાહેર કરેલ, છ માસ માટેની મુદત પૂરી થતાં, વધુ ૬ (છ) માસ માટે, પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. સો. લી., નવધરી, તાલુકો પાલીયા, જિલ્લો ભરૂચના કામદારોના રોજગારને “જાહેર લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. ડી. દવે,
સરકારના નાયબ સચિવ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
 PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] WEDNESDAY, DEC. 15, 1993 / AGRA. 24, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
 as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
 IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
 and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૮/આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૪-આઈડીએ-૧૧૮૬-૨૦૭૨૪-મ (૪) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સં. ૧૯૪૭ના ૧૪ માં) ની કલમ-૨ ના ખંડ (૫) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને સંને ૧૯૯૩ ના નવેમ્બર માસની ૨૪મી તારીખ પુરી થયેલી મુદતને વધુ છ મહિના (એટલે કે તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૩ થી તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૯૪ સુધીની મુદત) માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,
સરકારના ઉપસચિવ,
શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] MONDAY, DEC. 20, 1993 /AGRAHAYANA 29, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya Gandhinagar dated 16th December 1993.

No. KHL/221/IDA/1191/I/23/M (4).— Whereas the Government of Gujarat is satisfied that the public interest requires that the employment of workmen under the National Airports Authority in the State of Gujarat, should be declared to be a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act 1947 (XIV of 1947).

Now therefore in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause(n) of setion 2 of the Industrial Disputes Act 1947(XIV of 1947) the Government of Gujarat hereby declares the said employment to be

51/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., DECE. 20, 1993/AGRA. 29, 1915 [PART I-L

a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect from the date of this notification.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. D. PARMAR,
Section Officer.

અમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

ક્રમાંક કેએચએલ/૨૨૧/આઈડીએ/૧૧૯૧-આઈ-૨૩-મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ કે નેશનલ એરપોર્ટસ ઓથોરીટી, અમદાવાદ હેઠળના કામદારોના રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર રવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના i૩ (થ) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ, રોજગારને 11 જાહેરનામાંની તારીખથી છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી વા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. ડી. પરમાર,
સેક્શન અધિકારી.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV | TUESDAY, DEC. 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH-SHMC-29629/MWA-7/1993.—In pursuance of clause (d) section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month

Cost of living Index number

(1)
August, 1993

(2)
1224

Ahmedabad, 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under
the Minimum Wages Act,
Ahmedabad.

નાયબ મંજૂર કમિશનર, સને ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

નંબર ડેએચએસએચએમસી-૨૯૬૨૯.-સને ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની
ક્લમ રના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ
મંજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ રના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી
તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી
કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને
મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
સૂચિ-આંક

(૧)
ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩

(૨)
૧૨૨૪

અમદાવાદ, ૨૪મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મંજૂર કમિશનર અને લઘુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, DECEMBER 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part
IV-A, IV-B, and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948 AHMEDABAD**

No. KH/SHMC/29630/MWA/6-1993.—In pursuance of clause
(d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the
State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the
Competent Authority appointed under clause(c) of the said Section
hereby declare cost of living index number as ascertained by me and specified
in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employee
employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calender year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
1	2

September 1993	1243
----------------	------

Ahmedabad 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the Minimum
Wages Act,
Ahmedabad.

**નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી-૨૯૬૩૦ .—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના
ડિ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ
ને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની
અનુસુચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે
જોડેલી અનુસુચિના ખાના-૨માં જણાવાયેલા અને મે ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત
કરું છું.

અનુસુચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો

જીવન નિર્વાહ ખર્ચ
સૂચિ-આંક.
(૨)

(૧)

૧૯૪૨-૮૩

...

...

...

૧૨૪૩

૧૬, ૨૪મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIV] TUESDAY, DEC. 28, 1993 / PAUSA 7, 1915

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/29631/MWA/6/1993.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1900—100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
October 1993	1262

Ahmedabad, 24th December 1993.

V. S. TRIVEDI,

Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority under the Minimum
Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજૂર કમિશનર સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૨૮૬૩૧.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ ૨ના ખંડ (ધ) મુજબ, એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતા નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ ૨ના ખંડ (ચ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમ્નાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પાડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિના

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક

(૧)

(૨)

ઓક્ટોબર ૧૯૯૩

૧૨૬૨

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.